

Informe de **SOSTENIBILIDAD** 2020





SOMOS LA **ENERGÍA**



Contacto

Para cualquier asunto relacionado
al Informe de Sostenibilidad 2020

Gerencia Corporativa
Responsabilidad Social Empresarial
rse@cotemar.com.mx

Cotemar S.A. de C.V.
(938) 381 1400 ext. 2351
Adolfo López Mateos 4
Col. Puerto Pesquero
Ciudad del Carmen, Campeche
C.P. 24129

**For the English Version of this
report, please contact:**
rse@cotemar.com.mx

Redes sociales

f @Cotemar.Oficial
@CotemarOficial
@CotemarOficial
CotemarOficial
CotemarOficial
in company/cotemar

Visita nuestro
Video corporativo



o accede a este link
<https://vimeo.com/333401863/c08e9e8941>

www.cotemar.com.mx

01

Mensaje del Director.....05

02

Acerca del Informe de Sostenibilidad 202008

03

Enfoque de Sostenibilidad.....12
Nuestros objetivos de responsabilidad social.....13
Decálogo RSE14
Grupos de interés y materialidad.....15
Identificación de aspectos materiales.....16
Contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....20
Adhesión de los Principios del Pacto Mundial.....21

04

Somos la energía
Experiencia, eficiencia, entrega y empatía social.....24
Misión, visión y valores.....25
Servicios.....26
Plataformas embarcaciones e instalaciones.....28
Operación en tierra, servicios de extracción.....30
Política (HSEQ).....32
Certificaciones y reconocimientos33

05

Gobierno Corporativo
Gobierno Corporativo y compromiso a la ética empresarial.....36
Estructura de Gobierno Corporativo de GCM.....37
Comités Corporativos.....40
Ética Empresarial.....42
Sistema Integral de Ética.....43
Línea de Denuncia44

06

Compromiso con nuestros colaboradores.....48
Enfoque laboral.....49
Compensación.....50
Gestión y desarrollo de talento profesional51
Clima laboral - Great place to work.....52
Actividades culturales y recreativas.....53
Atención especial por la contingencia sanitaria COVID-19.....54
Acciones de comunicación para la atención a la contingencia por Covid-19.....55
HSEQ es más.....57

07

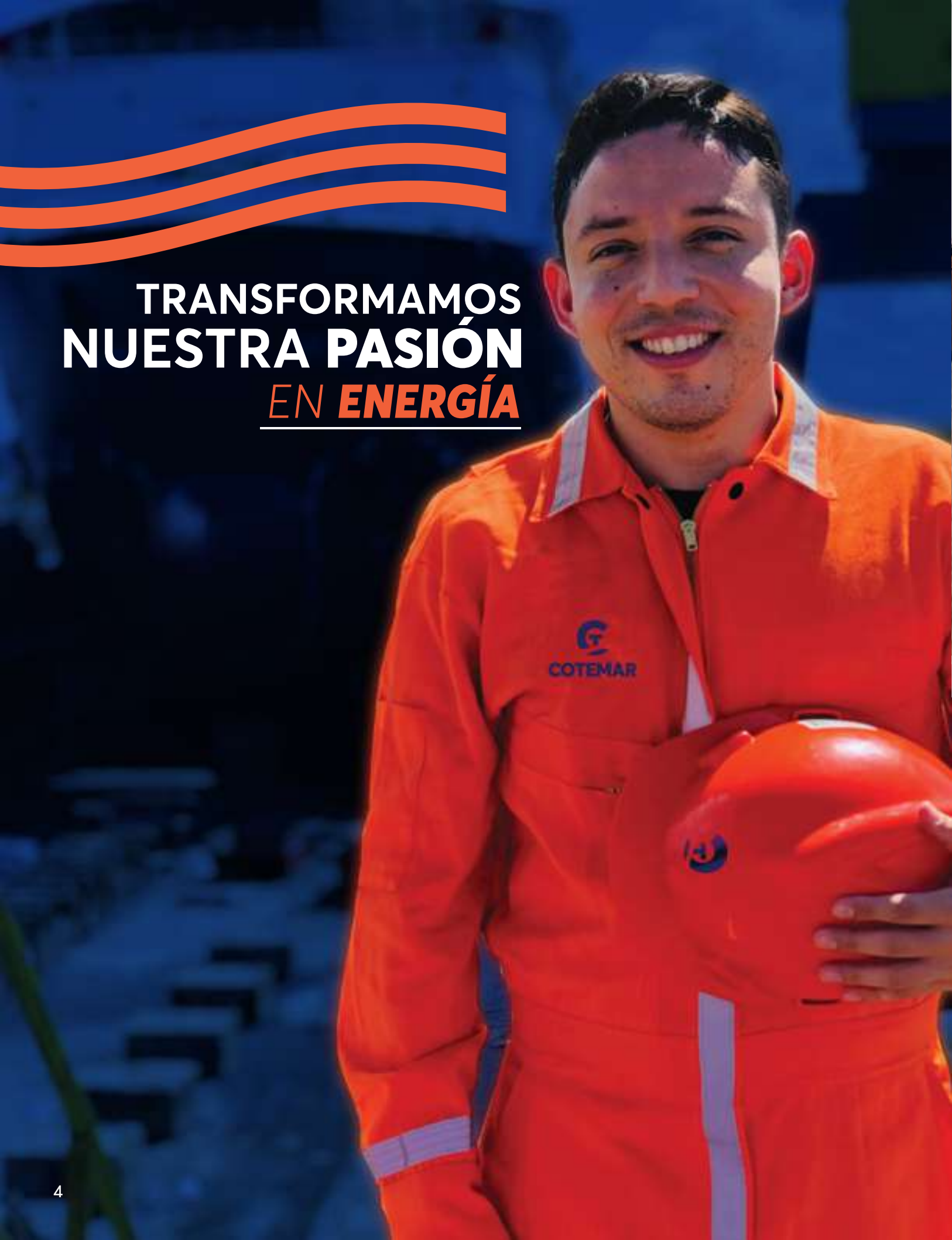
Compromiso con la Comunidad.....60
Inversión social60
Inversión social PACMA.....63
Instituciones beneficiadas con apoyos valorizados63
Apoyos en especie no valorizados.....64
Apoyo especial por atención a desastres naturales.....64
Programa Lifting Contigo.....65
Desarrollo económico local.....66
Asociaciones.....67

08

Acciones por el Medio Ambiente.....70
Conservación de la Biodiversidad en nuestras instalaciones.....71
Programa de conservación de la tortuga marina.....72
Reglamento de Medio Ambiente73
Cumplimiento normativo74
Certificaciones y reconocimientos en temas de Cuidado del Medio Ambiente.....74
Manejo del Agua75
Consumo Energético76
Residuos77
Emisiones atmosféricas78

09

Índice GRI.....80



TRANSFORMAMOS NUESTRA PASIÓN *EN ENERGÍA*



01 MENSAJE DEL DIRECTOR

Este 2020 fue un año en el que enfrentamos desafíos en el mercado global, marcados por el COVID-19, la caída histórica del precio del petróleo y el distanciamiento social.

Ante este adverso panorama, nuestra operación se mantuvo aplicando el enfoque de crear valor para nuestros clientes, se aumentó la eficiencia y la competitividad de nuestras operaciones con los más altos estándares de calidad, reafirmando que somos una empresa esencial para el desarrollo de México y un referente en la industria Oil & Gas.

Desde antes de que la pandemia transformara profundamente la forma en que trabajamos, Cotemar ha actuado desde una perspectiva sostenible donde se armoniza el desempeño económico, el desarrollo social y el cuidado del medio ambiente.

Esto soportado por una sólida estructura de gobierno corporativo, manteniendo una cultura firme de integridad, ética y transparencia con todos nuestros grupos de interés.

Como se ha destacado cada año, la seguridad es la prioridad máxima en Cotemar, por ello, nos enorgullece la obtención del certificado internacional de ISNetworld, que nos acredita como proveedor confiable y con los más altos estándares de seguridad.

Asimismo, hemos redefinido el rumbo a seguir con objetivos estratégicos claros, basados en la sostenibilidad, acordes al contexto social y económico en el que vivimos, con miras a participar en nuevos proyectos y a un crecimiento sólido.

Agradezco el compromiso de nuestros colaboradores, quienes nunca han bajado la guardia, siguiendo los protocolos de salud, haciendo de Cotemar una empresa sólida y con valores firmes.

Dirección Ejecutiva
Grupo Cotemar México

A man in an orange work jacket and a white face mask is giving a thumbs up. The background is a blurred indoor setting with warm lighting.

SOMOS UNA INDUSTRIA ESENCIAL PARA EL **DESARROLLO DE MÉXICO**

En 2020, estuvimos a la distancia,
pero más unidos que nunca.

ACERCA DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020

02 ACERCA DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020



Grupo Cotemar México presenta por octavo año consecutivo su **Informe de Sostenibilidad** en el que presenta a sus grupos de interés información clara y precisa del desempeño en el área de la responsabilidad social y los ámbitos de la ética empresarial, la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, la vinculación con la comunidad y su sano desarrollo, así como el impacto ambiental de la operación de la compañía

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, siendo una publicación anual que comprende información entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, bajo la responsabilidad y liderazgo de la Gerencia Corporativa. Se presentan los resultados de GCM y sus subsidiarias: Apoyo Logístico Aéreo, Apoyo Logístico Marino, Cocinas del Mar, Corporativo Cotemar, Servicios de Extracción Petrolera Lifting de México y Servicios Industria Petrolera.

La información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada consistente con la misma metodología abordada en los informes anteriores; en caso de requerir cambios o explicaciones según su alcance se ha incluido en cada tabla o gráfico presentado. De igual forma, no se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización. El último reporte publicado fue el Informe de Sostenibilidad 2019.

Elaboramos el Reporte de acuerdo con lineamientos y estándares internacionales de transparencia y rendición de cuentas:

•**Estándares GRI:** desarrollamos el informe de conformidad con los Estándares GRI (por sus siglas en inglés Global Reporting Initiative), opción Esencial. Este es el marco actualmente más aceptado a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de una empresa.

•**IQNet RS10:** Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social y la Guía ISO 26000 de Responsabilidad Social: tomamos en consideración las recomendaciones para la comunicación y elaboración de informes.

•**Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y Pacto Mundial de Naciones Unidas:** acorde con los requerimientos para alcanzar el nivel avanzado de la Comunicación para el Progreso (COP) del Pacto Mundial de Naciones Unidas. En la sección del Índice de Contenidos GRI presentamos el vínculo con los ODS y Pacto Mundial.

Como parte del compromiso con la transparencia, para esta edición se ha realizado por primera vez una verificación externa de este informe, atendiendo a la incorporación de mejores prácticas internacionales, así como objetivos internos. Este proceso de validación fue realizado por la empresa consultora CRV LEA S.C.

Toda la información aquí publicada ha sido proporcionada por las Subdirecciones que conforman GCM y los resultados de los procesos que se presentan han sido certificados por terceros independientes, de acuerdo con normas internacionales reconocidas. (Ver el listado de certificaciones); asimismo, agradecemos a todos los colaboradores que contribuyeron con la elaboración del Informe de Sostenibilidad.

Para más información sobre el reporte y las acciones sociales y ambientales de GCM, contacte a:
Responsabilidad Social Empresarial
rse@cotemar.com.mx
www.cotemar.com.mx





SOMOS UN MOTOR
PARA EL DESARROLLO
DE LAS COMUNIDADES
EN LAS QUE PARTICIPAMOS

ENFOQUE DE
SOSTENIBILIDAD

03 ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

El compromiso con la sostenibilidad integra **nuestra cultura corporativa**, se encuentra en cada una de las áreas de negocio y es parte esencial de nuestro modelo de gestión empresarial. Tenemos la convicción de que el desarrollo económico debe estar en armonía con el bienestar y la inclusión social, el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, además de la conservación del medio ambiente.

Estas premisas inspiran para trabajar por el equilibrio entre el desempeño de nuestra actividad y el bienestar de la comunidad. La inversión sostenida para el crecimiento permite empoderar a nuestros colaboradores, construir relaciones sólidas con la cadena de valor, cuidar el entorno natural y generar valor a los clientes y la comunidad.

Nuestro proceso interno de toma de decisiones y de gestión de la sostenibilidad, así como nuestro compromiso con un desempeño ético y transparente, se gestiona transversalmente al negocio y es impulsado desde la Alta Dirección.

Al incorporar la responsabilidad social en la toma de decisiones estratégicas en nuestras operaciones diarias, estamos seguros de que podemos mantener nuestra posición de liderazgo en el sector Oil & Gas en México. En 2020, reafirmamos este compromiso al implementar nuestra estrategia de sustentabilidad en el objetivo estratégico de Sostenibilidad e Innovación, lo que nos ayudará a contribuir mejor al desarrollo económico, social y cultural en las comunidades donde tenemos presencia.

Nuestra gestión de Sostenibilidad está basada en nuestra filosofía corporativa



NUESTROS OBJETIVOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para poner en valor lo realizado y prepararnos para los desafíos a futuro, entendimos que era necesario desarrollar un marco conceptual propio para orientar nuestra gestión sustentable. Es así como basamos nuestra Política de Sostenibilidad en 5 pilares estratégicos:

Gestión RSE

1. Implantar y mantener el modelo de Gestión de RSE
2. Implantar una cultura de Empresa Socialmente Responsable
3. Desarrollar un sistema de comunicación de la RSE

Ética Empresarial

1. Implementar un plan de gobierno corporativo para mantener y reforzar la institucionalización de Cotemar.
2. Generar una cultura de valores y prácticas éticas y transparentes de la organización
3. Implantar un programa de derechos humanos conforme a los principios vigentes de la ONU

Calidad de Vida

1. Establecer condiciones que permitan mejorar la calidad de vida de los trabajadores. (Cultura y ambiente de trabajo)
2. Buscar el desarrollo profesional y personal de los colaboradores
3. Brindar las condiciones dignas de salud y seguridad
4. Mantener informado al personal de los asuntos relevantes del grupo

“Basamos nuestra **política de Sostenibilidad** en 5 pilares”

Vinculación con la Comunidad

1. Contribuir al fortalecimiento del tejido económico y social de las comunidades en donde operamos
2. Crear en los colaboradores una cultura de participación, de donación y de responsabilidad social
3. Establecer y mantener diálogos con la comunidad
4. Promover la RSE en la cadena de valor

Medio Ambiente

1. Generar una conciencia ambiental al personal de toda la organización.
2. Prevenir la contaminación y el cambio climático y uso eficiente de recursos
3. Cumplir con todos los requisitos legales ambientales
4. Proteger y conservar los ecosistemas y la biodiversidad “en todas las áreas adyacentes a nuestro sitios de trabajo.



DECÁLOGO

RSE

- 01

Convicción, ser una empresa socialmente responsable:

En Grupo Cotemar México creemos firmemente en nuestros valores, por esto las actividades fortalecen el bienestar de nuestra gente y de la comunidad; cuidamos del medio ambiente y nuestro actuar es congruente con la ética empresarial.
- 02

Ética y transparencia:

Trabajamos con transparencia, honestidad y profesionalismo basados en el código de ética y conducta empresarial.
- 03

El valor de nuestra gente:

Para Grupo Cotemar México el valor más importante es su gente, por lo que impulsa nuestro desarrollo profesional y humano. Es la suma de nuestros talentos lo que ha logrado el éxito de nuestra empresa.
- 04

Respeto por los derechos humanos:

Aseguramos laborar en un sano clima organizacional, de total respeto por la dignidad humana; estamos en contra de la discriminación, maltrato, acoso y trabajo infantil en todas nuestras operaciones e invitamos a nuestra cadena de confianza a observar los mismos principios.
- 05

El valor de la comunidad:

En Grupo Cotemar México estamos comprometidos con nuestra comunidad, impulsamos proyectos que faciliten a los grupos vulnerables el acceso a las oportunidades y una mejor calidad de vida. Nuestra ética empresarial no estaría cubierta si no aportamos un beneficio social.

- 06

Comercialización responsable:

Desarrollamos una relación de confianza con nuestros clientes. Ofrecemos servicios de alta calidad que cuidan la salud y la seguridad de las personas.
- 07

Cadena de confianza:

Nuestros proveedores y grupos de interés encuentran en Grupo Cotemar México una empresa aliada, creemos firmemente en la sustentabilidad de nuestro negocio, por esto apoyamos el desarrollo de nuestra cadena de confianza.
- 08

Respeto por el medio ambiente:

El respeto por el medio ambiente está implícito en todas nuestras operaciones. Promovemos el uso de tecnologías limpias y realizamos acciones en pro del cuidado de nuestro entorno.
- 09

Cumplimiento de nuestros compromisos:

Grupo Cotemar México respalda su reputación con el estricto cumplimiento de todos nuestros compromisos: con nuestra gente, clientes, autoridades y cadena de confianza. Cubrimos nuestras obligaciones legales y fiscales. Nos comprometemos con el cumplimiento de las normativas.
- 10

Sentido de pertenencia:

Los colaboradores conocemos y vivimos nuestra Misión, Visión y Valores Institucionales. Nos enorgullecemos ser parte de Grupo Cotemar México.

GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

Los grupos de interés de GCM corresponden a quienes pueden ser impactados por la actividad de la institución, así como también a aquellos que por su influencia en términos de reputación, financiamiento y operación tienen un alto impacto en el desarrollo de la compañía.

El cumplimiento y satisfacción hacia nuestros grupos de interés es fundamental para el éxito de nuestro negocio; por ello es primordial conocer las preocupaciones de cada uno, proponer y trabajar en soluciones de acuerdo con sus necesidades, así como detectar las áreas de oportunidad en común. De igual forma, mantenemos comunicación constante con los grupos identificados mediante nuestro estudio de materialidad.



IDENTIFICACIÓN DE ASPECTOS MATERIALES

Este Informe está estructurado de acuerdo con los temas materiales de GCM y corresponden a una actualización de aquellos identificados en 2018. Los temas materiales son aquellos que reflejan los efectos económicos, ambientales y sociales de la organización, o bien influyen significativamente en las decisiones de los grupos de interés y, por tanto, son asuntos relevantes de gestionar.

La gestión de la sostenibilidad requiere llevar adelante un proceso de identificación de aquellos temas materiales que serán comunicados por la organización. Además de orientarse por los ODS y por los Principios del Pacto Global, para Cotemar también es importante comprender cuáles son las necesidades y expectativas que influyen en sus actividades.

En GCM buscamos crear y mantener una relación cercana y de confianza con cada grupo u persona, a través de un diálogo permanente, generando espacios de encuentro como reuniones, mesas de trabajos o contacto directo a través de las diferentes áreas de la compañía.

Para eso, la empresa estableció sus Temas Prioritarios de Sostenibilidad, con base a los asuntos que sus Grupos de interés consideraron relevantes y aquellos que estuvieran alineados con la estrategia de la Empresa.



GRUPOS DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	ENFOQUE DE COMUNICACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	ÁREA DE ENLACE
GOBIERNO CORPORATIVO	•Rentabilidad •Inversiones •Desempeño económico •Transición energética y energías renovables •Cambio Climático •Transparencia •Anticorrupción •Derechos Humanos •Relación con socios comerciales •Satisfacción de clientes •Competencia Justa •Impacto Social •Calidad de los servicios •Seguridad Industrial	•Corporate •Compliance; supervisión y seguimiento del plan estratégico; propuestas de valor a la gestión de GCM.	•Sesiones Comités •Comunicados externos •Correo electrónico •Informe de Sostenibilidad •Convocatorias CC •Site interno	•Gerencia Corporativa •Subdirecciones •Oficina de Gobierno Corporativo
	•Seguridad Industrial •Salud Ocupacional •Prevención de accidentes •Higiene en áreas de trabajo •Análisis de riesgo •Planes de emergencia •Investigación de incidentes y accidentes •Relación con empleados •Derechos Humanos •Calidad de los servicios •Cumplimiento normativo y fiscal •Satisfacción de clientes •Vinculación con la comunidad •Desarrollo social de la comunidad	•Desarrollo laboral (capacitación técnica continua como modelo para potenciar habilidades y liderazgo entre nuestros colaboradores), prácticas laborales y retención de talento.	•Intranet •Contacto 3000 •Newsletter Cotemar •Kioskos electrónicos •Correo electrónico •Redes sociales •Intranet •Sitio web •Boletín Contacto 3000 •Revista Todos a Bordo •Línea de Denuncia •Sesiones de comunicación •WhatsApp institucional •Informe de Sostenibilidad	•Capital Humano •Asuntos Públicos y Comunicación

GRUPOS DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	ENFOQUE DE COMUNICACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	ÁREA DE ENLACE
GOBIERNO, AUTORIDADES Y MEDIO AMBIENTE	•Cumplimiento normativo y fiscal •Reducción de emisiones CO2 •Reciclaje de residuos •Consumo de agua •Transparencia •Anticorrupción •Derechos Humanos •Desarrollo social de la comunidad •Seguridad industrial •Planes de emergencia •Investigación de incidentes y accidentes	•Cumplimiento de la legislación en general, gestión ambiental (en temas como agua y residuos, impactos en biodiversidad, emisiones a la atmósfera), colaboraciones de impacto social	•Comités Corporativos •Participación en foros •Reuniones de trabajo •Teléfono •Correo electrónico •Página web •Redes sociales	•Comité RSE •Comité HSEQ •Gobierno Corporativo •Asuntos Públicos y Comunicación
	•Apoyo a innovaciones tecnológicas y ecológicas •Cambio climático •Reducción de emisiones CO2 •Reciclaje de residuos •Vinculación con la comunidad •Desarrollo social de la comunidad	•Gestión de responsabilidad social, manejo de recursos naturales, ética del negocio, cooperación con las localidades donde tenemos operaciones, fortalecimiento de las relaciones de convivencia y oportunidades de progreso para reconstruir el tejido social	•Teléfono •Sitio web •Correo electrónico •Oficinas de enlace de gestión social y agraria •Redes sociales •Visitas a comunidades •Reuniones de trabajo	•Gobierno Corporativo y RSE •Comité RSE •Comité HSEQ •Asuntos Públicos y Comunicación •Legal - Energía
	•Desempeño económico •Rentabilidad •Inversiones •Cumplimiento normativo y fiscal •Transparencia •Anticorrupción •Gobierno Corporativo	•Gobierno Corporativo; cobertura, expansión y ética del negocio; información financiera; administración de riesgos y aspectos de sostenibilidad (impactos y contribuciones socioambientales)	•Reportes financieros •Asamblea de asociados •Sitio web •Informe sostenibilidad •Redes sociales	•Gerencia de Financiamientos •Asunto Públicos y Comunicación

GRUPOS DE INTERÉS	EXPECTATIVAS	ENFOQUE DE COMUNICACIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN	ÁREA DE ENLACE
INDUSTRIA / SOCIOS COMERCIALES	•Calidad de los servicios •Satisfacción de clientes •Relación con socios comerciales •Seguridad industrial •Cumplimiento normativo y fiscal •Salud ocupacional •Prevención de accidentes •Rentabilidad •Compras responsables •Competencia justa •Investigación de incidentes y accidentes •Impacto social	•Integridad de la operación del negocio, seguimiento y apego a la regulación del sector, transparencia y reportes de información oportunos, anticorrupción, oferta servicios conforme a la normatividad	•Comités Corporativos •Asamblea de asociados •Participación en foros y eventos de marketing •Reportes •Reuniones •Sitio web •Redes sociales •Auditorías de calidad	•Comité HSEQ •Sistemas de Gestión de Calidad SSMC / SDO •Área Comercial •Asuntos Públicos y Comunicación
	•Transparencia •Anticorrupción •Vinculación con la comunidad •Derechos Humanos •Relación con empleados •Investigación de incidentes y accidentes •Cumplimiento normativo y fiscal •Impacto social •Apoyo a innovaciones tecnológicas y ecológicas	•Transmitir la imagen de Cotemar a través de la relación con los medios de comunicación, con el fin de fortalecer nuestra reputación positiva	•Reuniones presenciales •Páginas web •Visitas a la operación •Redes sociales •eléfono •Correo electrónico •Comunicados externos	•Subdirección de Desarrollo •Asuntos Públicos y Comunicación
	•Competencia justa •Calidad de los servicios •Anticorrupción •Satisfacción de clientes •Proveedores socialmente responsables •Compras responsables •Desempeño económico •Desarrollo social de la comunidad •Seguridad industrial	•Requisitos y estándares, selección de insumos, creación de valor.	•Portal Cotízame •Teléfono •Sitio web •Correo electrónico •Línea de denuncia •Redes sociales	•Logística y Compras •CxP

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE **DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) abordan los desafíos más relevantes que enfrenta el mundo en la actualidad. Muchos de estos desafíos están relacionados con los impactos que generan nuestras operaciones y lo que la sociedad espera de nosotros.

En GCM nos hemos comprometido a respaldar los 17 objetivos, y hemos priorizado aquellos en los que podemos tener la mayor influencia y el mayor impacto. Los desafíos ambientales, sociales y económicos que enfrentamos están todos conectados. Esto es reconocido por los 17 objetivos y las 169 metas, en las que continuamos avanzando en el proceso para contribuir a la Agenda 2030, minimizando los impactos negativos y maximizando los positivos de nuestra actividad y la de nuestra cadena de valor, sobre las personas y el planeta.



ADHESIÓN A LOS **PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL**

Como parte de nuestra responsabilidad con la sociedad, el medio ambiente y nuestros grupos de interés, en 2020 ratificamos nuestra adhesión a los Principios del Pacto Mundial, en el que apoyamos los grandes compromisos internacionales y contribuimos con ellos a través de nuestras iniciativas de índole sostenible.

Ratificamos nuestro compromiso con el cumplimiento de sus diez principios universales, referentes a las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha Anti-Corrupción.

En Cotemar, todas nuestras acciones tienen una razón de ser; buscamos siempre el equilibrio para generar el bienestar de las personas, las comunidades y el planeta; asimismo, nos involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, y de comunicar este documento a nuestras partes interesadas y al público en general.



DERECHOS HUMANOS

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente;
2. Asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

LABOR

3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;
4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;
5. La abolición efectiva del trabajo infantil; y
6. La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

AMBIENTE

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y
9. Fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

DESDE 1979
OPTIMIZAMOS EL DESEMPEÑO
DE LOS COMPLEJOS DEL
GOLFO DE MÉXICO

SOMOS
LA ENERGÍA

04 SOMOS LA ENERGÍA



Cotemar es una empresa mexicana con más de 42 años de experiencia, que opera con eficiencia, entrega y empatía social. Estamos comprometidos con el fortalecimiento y desarrollo de la industria petrolera nacional, así como con el bienestar de nuestro país.

Ofrecemos soluciones integrales para la exploración y producción (E&P) costa afuera y operamos bajo estándares nacionales e internacionales de calidad, seguridad, protección ambiental y salud; nuestros clientes lo saben y por ello nos confían sus proyectos... **one stop to get it done, and done right.**

Nuestro modelo de negocio está fundamentado en 4 pilares:

EXPERIENCIA

Nuestra experiencia e infraestructura en el Golfo de México, nos convierte en el socio estratégico más adecuado para capitalizar las oportunidades que ofrece el sector energético. Comprendemos los desafíos de nuestros clientes, por lo que optimizamos el desempeño de sus proyectos: desde la logística hasta proyectos complejos.

ENTREGA

Nuestra oferta de productos y servicios es una ventaja competitiva para nuestros clientes; la razón es sencilla, buscamos soluciones integrales y rentables para todo el ciclo de vida de los activos, más aún, nuestra cultura de colaboración convierte los retos en grandes oportunidades, por ello ejecutamos proyectos de forma segura, eficiente y en tiempo.

EFICIENCIA

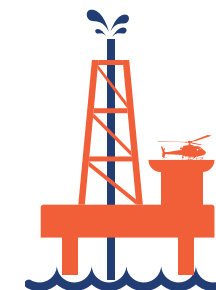
Con más de cuatro décadas de experiencia en el sector energético mexicano, contamos con un excelente historial de operaciones eficientes, seguras y de calidad, sustentadas en tecnología de vanguardia y gente comprometida que día a día trabaja bajo estrictas normas de seguridad.

EMPATÍA SOCIAL

Somos una empresa sustentable, con un compromiso permanente con el bienestar de nuestra gente, así como con el desarrollo de las comunidades en las que operamos y con el cuidado del medio ambiente. Contamos con un sólido programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que nos permite poner manos a la obra para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, de nuestras comunidades y, por ende, de nuestro país.

Grupo Cotemar México cuenta con la infraestructura y capacidad instalada, así como el talento humano, en las que opera a través de diez filiales:

- Apoyo Logístico Aéreo, S.A. de C.V.
- Apoyo Logístico Marino, S.A. de C.V.
- Cocinas del Mar, S.A. de C.V.
- Corporativo Cotemar, S. A. de C.V.
- Cotemar, S.A. de C.V.
- Servicio de Extracción Petrolera Lifting de México, S.A. de C.V.
- Servicios Especializados de Extracción Petrolera Energy S.E.E.P. S.R.L. de C.V.
- Cotemar International, LLC
- Servicios Industria Petrolera, S.A. de C.V.
- Servicios Offshore, S.A. de C.V.



MISIÓN

Somos una empresa líder que ofrece productos y servicios en la industria petrolera, satisfaciendo con altos estándares de calidad, seguridad, protección ambiental y efectividad a nuestros clientes, apoyándonos en procesos eficientes, tecnología de vanguardia, gente comprometida y valores institucionales, contribuyendo responsablemente al desarrollo de nuestro país.

Contamos con instalaciones modernas y eficientes, en el que se opera bajo los más estrictos estándares de calidad y seguridad industrial, siendo nuestro principal centro de operaciones en Ciudad del Carmen, Campeche.

Asimismo, parte del proceso productivo se desarrolla en Tampico (Tamaulipas), Coatzacoalcos, Martínez de la Torre y Villa Cuichapa (Veracruz), así como con presencia administrativa en Monterrey, Ciudad de México y Houston (Texas).

VISIÓN

Ser una empresa petrolera sustentable de clase mundial en el sector energético, reconocida por su excelencia para generar valor y ofrecer soluciones innovadoras de calidad, a nuestros clientes y grupos de interés, siempre actuando con seguridad, responsabilidad y respeto del medio ambiente.



SERVICIOS

Nuestra experiencia e infraestructura única en el Golfo de México nos posicionan como la mejor opción para ofrecer a nuestros clientes una ventaja competitiva, así como soluciones rentables a lo largo de todo el ciclo de vida de los activos.

PROYECTOS EPCI, O&M, DECOM PARA OIL & GAS

Proyectos de diseño, procura, construcción, rehabilitación, operación, mantenimiento, manejo de la integridad de los activos, así como, el decomisionamiento de instalaciones terrestres o marinas para la industria Oil & Gas.

- Ingeniería, procura y construcción de plataformas marinas.
- Suministro, prefabricado e instalación de estructuras costa afuera.
- Suministro, transporte, instalación, interconexión y puesta en operación de equipo estático (de proceso y de servicios auxiliares).
- Integración y configuración de señales de los sistemas de seguridad y control.
- Ingeniería, procura, fabricación e instalación de líneas de proceso y servicios auxiliares.
- Suministro, fabricación e instalación de los sistemas de tuberías, flexibilidad, sistema eléctrico, seguridad industrial, instrumentación y control de la obra electromecánica de instalaciones costa afuera.
- Modernización de los sistemas de seguridad y presurización de cuartos de control.
- Rehabilitación de sistemas HVAC en cuartos de control.
- Automatización de los sistemas de seguridad de instalaciones de proceso.
- Adecuación de plataformas marinas para la para la incorporación de nuevos pozos productores.
- Suministro e instalación de los sistemas de gas y fuego y paro por emergencia de instalaciones de proceso.
- Desmantelamiento y desincorporación de equipos de proceso y servicios auxiliares.
- Mantenimiento a equipos, instrumentación y control, tuberías de proceso y servicios auxiliares, sistemas de seguridad.
- Mantenimiento estructural.

OPERACIÓN DE SHORE BASE

Ofrecemos servicios logísticos de personal y de carga consolidada de forma eficiente y segura, representando un proveedor confiable de servicios de transportación para nuestros clientes.

- Logística de materiales y personal Onshore & Offshore.
- Servicios de soporte operativo y administrativo.
- Administración de almacenes e inventarios.
- Administración de entrada y salida de embarcaciones en muelle.
- Trámites portuarios y regulatorios.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.

OPERACIÓN Y FLETAMENTO DE EMBARCACIONES

Contamos con amplia experiencia en diversos tipos de embarcaciones: Plataformas Semisumergibles DP y de anclas, Barcos PFP, Barcos C.I. y apoyo a emergencias, Lanchas de pasaje convencionales y rápidas, Barcos areneros, Barcos grúa para construcción, Chalán con remolque, Barco de buceo y Construcción.

- Fletamento de embarcaciones.
- Movilización y desmovilización de embarcaciones.
- Suministro de personal para tripular embarcaciones.
- Administración de operaciones marinas.
- Inspección tipo pre check-list.
- Administración técnica de proyectos de dique.
- Suministro de motogeneradores diésel portátiles.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.

SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN Y HOSPEDAJE OFFSHORE

Contamos con más de 30 años de experiencia en operaciones costa afuera y en tierra, ofreciendo servicios integrales con personal especializado. Certificados en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018.

Alimentación

- Comida tipo buffet.
- Comidas al área de trabajo por necesidades operativas.
- Servicios de cafetería.
- Comida a la carta para visitas programadas.
- Menús especiales para eventos conmemorativos.

Hospedaje

- Limpieza diaria de cabinas.
- Avituallamiento de cabinas, oficinas, áreas comunes y de recreación.
- Lavandería de ropa de trabajo y de vestir.
- Fumigación.

COMERCIALIZACIÓN, INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BALSAS SALVAVIDAS

Contamos con más de 15 años de experiencia en comercialización y certificación de balsas salvavidas auto inflables instaladas en buques, unidades móviles o fijas en mar abierto. Somos la comercializadora y certificadora autorizada de balsas salvavidas autoinflables DUARRY y YOULONG. Ofrecemos servicios de seguimiento a nuestros clientes para preservación de sus equipos con personal certificado; apegándonos a las mejores prácticas de la industria. Operamos bajo el cumplimiento de los estándares, normas y lineamientos fundamentales, avalados por DNV GL.

OPERACIÓN, PRODUCCIÓN, EXPLOTACIÓN Y DESARROLLO DE CAMPOS TERRESTRES ACEITE Y GAS

Desde el 2016, trabajamos en la exploración y producción de petróleo en tierra (Onshore) a través de nuestra subsidiaria Lifting de México. Contamos con experiencia, tecnología, procesos operativos eficientes y seguros y los mejores colaboradores, además de ser la única empresa privada del sector con capital 100% mexicano.

PROYECTOS EPCI & DECOM PARA ENERGÍAS RENOVABLES

Diseño, procura, construcción e instalación de monopiles, jackets, piezas de transición y subestaciones eléctricas para proyectos de generación de energía eólica offshore.



PLATAFORMAS, EMBARCACIONES E INSTALACIONES



Contamos con plataformas semi-sumergibles de última generación que brindan servicios de construcción y acomodación.

- **Neptuno**
- **Atlantis**
- **Iolair**

Barco de mantenimiento, ingeniería y construcción costa fuera.

- **Hércules**

Barcos procesadores de fluidos de perforación.

- **Tauro**
- **Saturno**
- **Atlas**
- **Olimpo**

Barcos de soporte logístico, transportación de materiales ligeros y de personal.

- **Orión I**
- **Libra**
- **Andrómeda**
- **Delta**
- **Polaris**
- **Mercurio**
- **Géminis**

Instalaciones en tierra.

- **23 hectáreas de patio de trabajo**
- **Almacenes**
- **Muelles**
- **Hangar en el aeropuerto internacional de Ciudad del Carmen**

Apoyo Logístico Aéreo.

- **Ofrecemos un hangar localizado en el aeropuerto internacional de Ciudad del Carmen, desde donde operamos una flota de helicópteros modelo S-135 de última generación.**

OPERACIÓN EN TIERRA

Servicio de Extracción Petrolera Lifting de México

Servicios de Extracción Petrolera Lifting de México, compañía filial de GCM para la exploración y producción de hidrocarburos en los campos de Cuichapa Poniente y Paso de Oro, ubicados en el Estado de Veracruz, obtuvo los siguientes resultados avalados por la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH), en el que se contribuye de manera importante en el desarrollo del sector petrolero en México.

- En 2020, como parte de la mejora continua y con el objetivo de demostrar el seguimiento con los estándares internacionales que regulan la industria de extracción petrolera a nivel global, Lifting es Auditada renovando sus Certificaciones en las ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 en Materia de Sistemas de Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, respectivamente.
- Lifting obtiene en 2020 el reconocimiento como Empresa Socialmente Responsable, por ser una empresa que cumple con los estándares de responsabilidad social en la categoría de PYMES, así como por fundamentar su visión y compromiso social en sólidos principios éticos.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

CUCHAPA PONIENTE:

- Producción acumulada de 922,490 barriles en 2020.
- Perforación del pozo Cuichapa CP-602DES, generando una producción de 400 bpd netos de crudo.
- Certificación de reservas del campo Cuichapa Poniente, Ryder Scott Company, L.P., dando certeza del potencial de producción a largo plazo.
- Ingeniería para la construcción de una planta deshidratadora, para procesar el crudo del campo Cuichapa Poniente, para dar cumplimiento a los estándares de calidad requeridos en la comercialización; con ello se minimiza la carga enviada a la Planta Deshidratadora Ágata que actualmente opera Pemex.
- Ingeniería para la construcción de una planta procesadora de gas, del campo Cuichapa Poniente, con la finalidad de cumplir con la calidad especificada en la NOM-001-SECRE-2010, para poder inyectar el gas a la red de Sistrangas.
- Realización de estudios de factibilidad de derechos de vía, para la interconexión de un oleoducto de Batería de Separación Cuichapa 2-CCC Palomas, con el objetivo de optimizar la entrega de producción y venta a diversos clientes.
- Estudios de factibilidad de derechos de vía para la interconexión con la red de Sistrangas; gasoducto de 48" CPG Cactus- San Fernando, optimizando la entrega de producción de gas y venta a diversos clientes.

- Construcción del tercer tanque del almacenamiento TV-03 con capacidad de 10,000 bls de petróleo.
- Instalación de sistema de telemetría en 14 pozos para el monitoreo de presión y temperatura de línea de descarga y cabezal de pozo lo cual nos permite contar con monitoreo continuo y tomar decisiones para la optimización de producción.
- Inicio de construcción de tanque Gun Barrel con capacidad de 10,000 barriles para el procesamiento de crudo en BS2.
- Inicio de construcción de planta deshidratadora de crudo del campo Cuichapa Poniente, para dar cumplimiento a los estándares comerciales requeridos en la comercialización; con ello se minimiza la carga enviada a la Planta Deshidratadora Ágata que actualmente opera Pemex.
- Instalación de bomba de transferencia de crudo a Ágata con capacidad de 16,000 bpd.
- Ingeniería para instalación de bomba de inyección de agua congenita en PIA para incrementar la capacidad de bombeo a pozos inyectores de campo Cuichapa.

MEJORAS AL SISTEMA DE MEDICIÓN DE CRUDO DEL CAMPO CUICHAPA PONIENTE:

- Se establecieron acciones en conjunto con el Activo de Producción Cinco Presidentes para la rehabilitación del sistema de transporte PD Ágata PD El Plan CCC Palomas para el envío de la producción del Campo Cuichapa, con la finalidad de reducir la carga al sistema de transporte PD Ágata-BS Los Soldados PD La Venta, el cual ha presentado problemas para manejar la producción del Campo.
- Adquisición de un computador de flujo marca Emerson modelo Floboss S600 propiedad de Servicios de Extracción Petrolera Lifting de México, S.A. de C.V., como sustitución de los computadores de flujo Floboss 107 y Pacnet 6500 que eran propiedad de la compañía Atedsa. El nuevo computador permite contar con una mayor trazabilidad y transparencia al volumen de aceite comercializado, además de contar con la capacidad para generar reportes de alarmas, eventos y registros de cambios en su configuración.
- Se concluye la ingeniería de diseño y se inician los trabajos de construcción para el proceso de deshidratación en la Batería de Separación Cuichapa II. El proyecto contempla la instalación de un tanque deshidratador de 10,000 bls tipo gun barrel, un equipo calentador/deshidratador y la contratación de los servicios con una tercera para que proporcione el servicio de tratamiento del crudo con desemulsificantes. Se tiene proyectado entregar el crudo con una calidad dentro del 1% de porcentaje de agua en volumen y una salinidad de 50 lbs/mbls.
- Instalación y puesta en operación de computador de flujo Flowboss S600 de Emerson, el cual posee la ventaja de generar Ticket diario de Facturación de batch.

CAMPO PASO DE ORO:

- Acreditación de 9,200 Unidades de Trabajo ante CNH, cumpliendo al 100% el Programa Mínimo de Trabajo.



POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD INDUSTRIAL, PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD (HSEQ)

En Grupo Cotermar México contamos con un excelente historial de operaciones eficientes, seguras y de calidad, sustentadas en tecnología de vanguardia y gente comprometida que día a día trabaja bajo estrictas normas de seguridad.

Desde hace más de cuatro décadas somos proveedor de Pemex, formamos parte de la historia

de México y de la consolidación de la industria petrolera y su cadena de valor. Adicionalmente, cumplimos cabalmente con los estándares internacionales de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad.

Nuestra política de HSEQ, actualizada en octubre 2020, establece:



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE Distintivo ESR 2020 otorgado por CEMEFI	Certificación Achilles como Proveedor Confiable de PEMEX	Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)
Certificado internacional que demuestra el compromiso de GCM con la transparencia comercial y cumplimiento anti-soborno	Certificación Internacional que conecta a contratistas y proveedores con altos estándares de seguridad, confiabilidad, calidad y sostenibilidad y clientes a nivel mundial.	Certificación recibida en enero 2021 como un lugar excelente para trabajar, además de ser una marca empleadora que atrae y retiene al mejor talento.
•Alimentación y Hospedaje •Operación Plataformas semisumergibles •Operación Embarcaciones Especializadas •Servicios, Construcción y Mantenimiento en tierra y costa afuera •Lifting •ALA	•Alimentación y Hospedaje •Operación Embarcaciones Especializadas •Operación plataformas semisumergibles •Servicios, Construcción y Mantenimiento en tierra y costa afuera •Lifting	•Alimentación y Hospedaje •Plataformas semisumergibles •Operación Embarcaciones Especializadas •Servicios, Construcción y Mantenimiento en tierra y costa afuera •Lifting
Certificado de Calidad Ambiental en Almacén y Muelle de Abastecimiento, oficinas administrativas, almacenes y patio de trabajo y mantenimiento KM 10.5, emitido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.	•Código ISM - International Safety Management •Código Internacional de Gestión de la Seguridad operacional del buque y la prevención de la contaminación	Certificado de cumplimiento en el conjunto de normativas, reunidos en seis anexos que contienen reglas que incluyen diferentes fuentes de contaminación ocasionadas por los buques.
•Código ISPS •Código internacional para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias	Empresa Sana y Segura Secretaría del Trabajo y Previsión Social.	
Nuestras embarcaciones e instalación en tierra cuenta con las certificaciones ISM e ISPS para dar cumplimiento a los requerimientos de IMO, estos certificados está avalado por la casa clasificadora DNV-GL.	El 100% de nuestra flota está certificada en análisis de tendencias en los indicadores, con la finalidad de tener acciones que mejoren el desempeño de la operación haciéndolo más eficiente e implementación de metodología Check-Do-Check, con la finalidad de no aceptar defectos, no generar defectos y no pasar defectos.	



SOMOS UNA EMPRESA
CONSOLIDADA; **ESTAMOS**
ORGULLOSOS DE LO QUE HACEMOS

GOBIERNO
CORPORATIVO
Y COMPROMISO
A LA **ÉTICA**
EMPRESARIAL

05 GOBIERNO CORPORATIVO Y COMPROMISO A LA ÉTICA EMPRESARIAL

Los cimientos de GCM son las mejores prácticas de gobernanza y, gracias a esto, nos hemos consolidado como una empresa eficaz y transparente con una conducción honesta y responsable para asegurar la permanencia. Los valores, la ética, el liderazgo, los procesos y el cumplimiento a las normas son los elementos fundamentales que permite a nuestra empresa alcanzar los objetivos propuestos.

Al actuar con ética, integridad y transparencia, el liderazgo inspira a los Miembros a dirigirse bajo los mismos principios, y construir así las bases para un Modelo de Gobierno Corporativo eficiente; por ello, en GCM las decisiones se toman y se materializan habiendo considerado y analizado exhaustivamente los riesgos, las contingencias y los métodos de resguardo disponibles.

En 2020, fortalecimos nuestro Sistema de Gobierno Corporativo implementando mejores prácticas probadas internacionalmente como la transparencia de información, responsabilidad corporativa, rendición de cuentas y planeación estratégica para llevar a GCM a un nivel de madurez que incrementa la confianza de nuestros clientes.

Para el nivel estratégico-operacional, contamos desde 2020, con la Oficina de Gobierno Corporativo, encargada de actuar como área de apoyo y fuente de información e impulso para la innovación en las mejores prácticas de gobernanza existentes, facilitando y brindando asesoría técnica a los distintos Comités del Grupo.



ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO DE GCM



ASAMBLEA DE ACCIONISTAS



Consejo de Administración



Consejo Consultivo



Dirección General



Dirección Ejecutiva



Gestión Administrativa y Operativa

COMITÉS CORPORATIVOS

- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Planeación Estratégica
- Comité de Riesgos
- Comité de Continuidad de Negocios

COMITÉS DE APOYO

- Comité de HSEQ
- Comité de Responsabilidad Social



ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Órgano superior de dirección de GCM, que gobierna e implanta el espíritu y razón de ser del negocio.

Responsabilidades

- Velar por la continuidad de la empresa y el bienestar de la gente.
- Declarar los principios éticos y de responsabilidad social empresarial que la norman.
- Prevenir operaciones ilícitas y conflictos de intereses.
- Vigilar la congruencia entre la operación de la empresa y la estrategia de negocio.
- Aprobar su gestión administrativa y operativa.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Órgano encargado de definir la estrategia del negocio y la conducción del mismo hacia las metas. Se apoya en el trabajo de los Comités Corporativos, los cuales definen la forma de gobernanza de nuestra empresa y son el soporte de la Dirección General.

Responsabilidades

- Definir la estrategia de negocio alineando la gestión administrativa y las operaciones con enfoque en los objetivos estratégicos.
- Garantizar certidumbre y confianza a los inversionistas y terceros interesados en la conducción honesta y responsable de GCM.
- Identificar, administrar y controlar los riesgos intrínsecos al negocio.
- Definir normas, políticas, lineamientos y procedimientos que ordenan sus actividades.
- Asegurar el cumplimiento con las regulaciones externas a las que está sujeta la empresa.
- Integrar a los diferentes grupos de interés y alinear su actuar con los valores institucionales.
- Emitir y revelar información concerniente a GCM a sus audiencias adecuadas gestionando la transparencia de su administración.
- Observar el respeto a los derechos humanos, la equidad y la igualdad.



CONSEJO CONSULTIVO

Órgano independiente de apoyo al Consejo de Administración para la supervisión general de la estrategia, políticas y cumplimientos de GCM.

Responsabilidades

- Impulsar la buena gestión de la sociedad y el cumplimiento corporativo.
- Apoyar en la revisión e implementación del plan estratégico y cumplimiento de los objetivos establecidos de GCM.
- Supervisar la implementación de políticas, lineamientos y directrices básicas que sean relevantes para la gestión del grupo.
- Apoyar en el análisis de la información financiera de la sociedad.
- Supervisar la eficiencia de los modelos de auditoría y control interno.
- Apoyar en el establecimiento de mecanismos para identificar, analizar, administrar y controlar adecuadamente los riesgos.
- Supervisar la implementación de prácticas que aseguren la Ética Corporativa.
- Apoyar la implementación de prácticas de Responsabilidad Social Empresarial.
- Atender, evaluar o resolver aquellos temas o asuntos que le sean solicitados o delegados por el Consejo de Administración.



DIRECCIÓN GENERAL

Le corresponden las funciones de gestión, conducción y ejecución de los negocios de GCM. Reporta directamente al Consejo de Administración, sujetándose a los objetivos estratégicos del negocio claramente definidos.

Objetivos

- Someter a aprobación las estrategias de GCM.
- Asegurar el cumplimiento a los objetivos estratégicos del negocio.
- Dar cumplimiento a los acuerdos de la Asamblea de Accionistas y del Consejo de Administración.
- Proponer los lineamientos del sistema de control y auditoría internos.
- Presentar al Consejo de Administración un informe anual de resultados.
- Establecer mecanismos y controles de mejora, entre otros.



DIRECCIÓN EJECUTIVA

Responsable de la conducción y ejecución de todos los procesos operativos y financieros de la empresa. De su figura dependen las áreas de gestión:

- Subdirección Comercial
- Subdirección de Operaciones
- Subdirección de Servicios, Construcción y Mantenimiento
- Subdirección de Desarrollo
- Subdirección de Finanzas
- Gerencia Corporativa

Responsabilidades

- Crear la visión y la estrategia de la compañía.
- Establecer los planes de acción y estrategias para el logro de los objetivos estratégicos del negocio.
- Regular la conducta de los miembros de la compañía.
- Establecer y determinar el cauce de la comunicación entre todos los niveles de la organización.
- Asegurar que exista el capital adecuado de la compañía de manera suficiente creando los planes a largo plazo de la organización.



COMITÉ CORPORATIVOS Y DE APOYO

Ejecutan el direccionamiento estratégico y efectúan seguimientos a las actividades claves. Recomiendan mejoras y retos para asegurar la generación del valor y la permanencia del negocio en el tiempo, y adicionalmente, participan en la elaboración de Políticas Corporativas efectuando recomendaciones de mejora a los sistemas de control y procesos.

Responsabilidades

- Apoyar al Consejo de Administración, Consejo Consultivo y Alta Dirección en la vigilancia y aseguramiento de las operaciones de GCM.
- Analizar la información y proponer acciones en temas específicos de importancia para el Consejo y hacer más eficiente la toma de decisiones.
- Asegurar que existan reglas claras respecto a la directriz del negocio.

Los Comités Corporativos conformados son:

- 1.-Comité de auditoría
- 2.-Comité de Ética
- 3.-Comité de Planeación Estrategica
- 4.-Comité de Riesgos
- 5.-Comiré de Continuidad de Negocios

Comités de Apoyo:

- A.-Comité de HSEQ
- B.-Comité de Responsabilidad Social

COMITÉS CORPORATIVOS

1 COMITÉ DE AUDITORÍA

Vigila las funciones de auditoría interna y externa, asegurando que la información financiera sea emitida y revelada con responsabilidad y transparencia. De igual forma, contribuye al cumplimiento del CEyC evaluando las prácticas de actuación ética y el control interno del grupo.

2 COMITÉ DE ÉTICA

Establece la Ética Corporativa, mecanismos de cumplimiento y vigilancia a los lineamientos del Código de Ética y Conducta.

3 COMITÉ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Apoya a la Alta Dirección en la gestión de los objetivos establecidos en la estrategia general del Grupo.

4 COMITÉ DE RIESGOS

Vigila la gestión integral y los controles implementados para aquellos factores que puedan generar riesgos críticos empresariales y que afecten a la continuidad de GCM.

5 COMITÉ DE CONTINUIDAD DE NEGOCIOS

Apoya a la Alta Dirección en coordinar las estrategias de continuidad de negocio en el antes, durante y después de una contingencia o interrupción del negocio.

Responsabilidades

- Validar la información financiera y la práctica de auditoría externa.
- Vigilar el correcto funcionamiento de auditoría interna y evaluar el cumplimiento del Sistema de Control Interno.
- Analizar las prácticas de actuación para cumplir con la Ética Corporativa.

Responsabilidades:

- Revisar y monitorear políticas y procedimientos corporativos respecto a las prácticas éticas del negocio, responsabilidad social, derechos humanos, diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades.
- Actualizar y establecer los lineamientos del CEyC.
- Gestionar los procedimientos de la Línea de Denuncia.
- Elaborar, actualizar y establecer las bases para sancionar las desviaciones a los lineamientos de la Ética Corporativa.

Responsabilidades:

- Diseñar propuestas que apoyen la implementación de la visión estratégica para asegurar su sostenibilidad y valor agregado
- Consolidar los lineamientos generales que presente la Dirección Ejecutiva para la determinación del plan estratégico y promover las iniciativas en conjunto con las Subdirecciones para su implementación y cumplimiento
- Implementar mecanismos de control para dar cumplimiento al plan establecido.

Responsabilidades:

- Analizar e informar a la Alta Dirección la evaluación y situación de los riesgos corporativos que se cataloguen como críticos y que puedan poner en riesgo a la empresa.
- Vigilar y monitorear el sistema de gestión de riesgos de GCM.
- Impulsar, promover y comunicar las políticas e iniciativas en materia de riesgos.
- Evaluar los mecanismos de control para el monitoreo y prevención de riesgos corporativos

Responsabilidades:

- Aprobar los recursos necesarios para la implementación de estrategias de continuidad y recuperación del BCP y DRP.
- Impulsar la cultura de prevención y seguridad integral basados en el BCP y DRP.
- Asegurar el retorno al estado de normalidad una vez mitigados los riesgos derivados de la emergencia.
- Asegurar los impactos mínimos que se pudiesen derivar de las situaciones de emergencia.

A COMITÉ DE HSEQ:

Establece las mejores prácticas corporativas relativas a Salud, Seguridad, Ambiental y Calidad en todos los procesos, mediante la elaboración de un Sistema de Gestión Operacional.

B COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL:

Apoya a la Dirección en implementar la estrategia de sostenibilidad en apego a nuestra ética empresarial, el marco legal, el cuidado del medio ambiente y la comunidad mediante la ejecución del Sistema de Gestión de RSE.

Responsabilidades:

- Implementar y supervisar la cultura HSEQ a nivel organización.
- Actualizar y vigilar el cumplimiento de la Política Seguridad, Salud, Protección Ambiental y Calidad (SSAC).
- Cumplir con requisitos de futuros clientes para ser considerados proveedores confiables.
- Establecer Matrices de Riesgos Operacionales que permitan la Administración de Riesgos de Desempeño.
- Evaluar la eficacia del Sistema de Gestión Operacional a través de KPI's estandarizados.

Responsabilidades:

- Desarrollar normas, políticas, procedimientos y estándares para el sistema de gestión integral de RSE.
- Definir planes y objetivos para cada una de las gestiones de la RSE.
- Evaluar los avances logrados con la finalidad de establecer lineamientos de mejora continua a todas las prácticas de la RSE dentro de la empresa y su cadena productiva.
- Registrar, analizar y validar la información presentada al Distintivo ESR e Informes de Sostenibilidad.



ÉTICA EMPRESARIAL

En GCM nos distinguimos por operar con integridad, transparencia y honestidad; este comportamiento se profundiza en nuestra filosofía corporativa, cuyo sello distintivo radica en la rectitud y honestidad en cada proceso, decisión y acción emprendida por todos los que componen el Grupo y sus filiales.

Esta filosofía está plasmada en la Declaración de Ética, dirigida a todos nuestros grupos de interés:

En Grupo Cotemar México (GCM) y empresas filiales, buscamos la excelencia por medio de la vivencia intensa de lo que valoramos, nos hemos distinguido por ser una empresa comprometida con su filosofía y con la sociedad, logrando así una imagen de servicio y calidad.

Nuestros valores son la base sobre la cual se construyen nuestras acciones y la ética se convierte en un factor fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones, generador de confianza que representa un sello de distinción que nuestros clientes y el mercado valoran de manera extraordinaria.

Nuestra estrategia de Responsabilidad Social está alineada con los Principios del Pacto Mundial, el cual establece un firme compromiso anticorrupción y mantener los más altos estándares de cumplimiento y transparencia.

Con el fin de compartir nuestros valores y transmitir la importancia de la ética a nuestros grupos de interés, desarrollamos el Sistema Integral de Ética, el cual vigila y procura un clima ético dentro de la organización.

Este Sistema establece los mecanismos de comunicación, difusión y vigilancia a los lineamientos establecidos por el Comité de Ética y el Código de Ética y Conducta, además de detectar, penalizar las conductas inapropiadas y fomentar la denuncia de las malas prácticas a través de una Línea de Denuncia.

El Sistema Integral de Ética es un compromiso aplicable para todos los grupos de interés de GCM. Las normas expuestas por nuestro Código de Ética y Conducta deberán seguirse en adición a las Políticas y Procedimientos internos y dando cumplimiento estricto a las Leyes y Regulaciones aplicables.

Reiteramos el compromiso del comportamiento ético y de la voluntad de todos los que integramos GCM para mantener la competitividad, las buenas prácticas y la seguridad industrial, salvaguardando en todo momento los derechos humanos y la integridad de todas las personas.

Dirección Ejecutiva



Además del irrestricto cumplimiento de las exigencias legales y normativas de los distintos entes reguladores del sector, se han establecido diversos controles y políticas cuya aplicación y conformidad es requerida para todos los colaboradores de Cotemar:

- **Política Anti-corrupción**
- **Política Anti-soborno**
- **Política Anti-fraude**
- **Política Prevención de Conflicto de Interés**
- **Política Prevención Lavado de Dinero**

Declaración del empleado – Conflicto de interés

La Alta Dirección y colaboradores deben hacer anualmente una declaración jurada de los actuales o potenciales conflictos de interés, conforme a los lineamientos de la ética de Cotemar.

Independientemente de la declaración actual o potencial de conflictos de interés, nuestro Código de Ética y Conducta contempla que todos los colaboradores de la empresa, incluyendo al órgano de gobierno, tienen el deber de actuar siempre de acuerdo con los mejores intereses de la empresa, evitando toda situación donde podría haber conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras obligaciones para con la empresa.

Certificación TRACE

Desde 2019 nos comprometimos con el más alto nivel de transparencia al ser evaluados por TRACE, de nuestros procesos internos y de la verificación de la existencia de prácticas destinadas a la prevención de la comisión de delitos tales como sobornos, fraude y corrupción.

TRACE Certified es una organización internacional sin fines de lucro, que define los más altos estándares internacionales para certificar de forma voluntaria el grado de transparencia y claridad con la que la empresa se relaciona con sus clientes y proveedores.

SISTEMA INTEGRAL DE ÉTICA

Con el fin de compartir nuestros valores y transmitir la importancia de la ética a nuestros grupos de interés, se establece el Sistema Integral de Ética, el cual vigila y procura un clima ético dentro de la organización.

Este Sistema establece los mecanismos de comunicación, difusión y vigilancia a los lineamientos éticos establecidos dentro del Código de Ética y Conducta, además de detectar, penalizar las conductas inapropiadas y fomentar la denuncia de las malas prácticas.



COMITÉ DE ÉTICA

Es el órgano de gobierno que vigila el cumplimiento a los lineamientos éticos y establece un apropiado clima de conducta en GCM.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (CEyC)

Es el documento rector del SIE que reúne las principales normas de carácter ético y legal que todos los colaboradores de la empresa deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. La reputación depende de la integridad, responsabilidad y equidad con la que los trabajadores desarrollen sus funciones. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con todos los grupos de interés.

Su implementación dentro de la organización se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos que identifican a la compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de todos los colaboradores de la empresa sin distinción alguna. Por ello, todos los colaboradores deben firmar la aceptación del Código de Ética y Conducta.



LÍNEA DE DENUNCIA

Grupo Cotemar México cuenta con un proceso de denuncia de una situación ilegal dentro de la empresa que informa los pasos a seguir ante posibles irregularidades que contravenga al Código de Ética y Conducta, y en general a cualquier caso que trasgreda a Manuales, lineamientos, procedimiento, políticas, entre otros, a través de los siguientes medios:



Teléfono:
800-733-01-21
Lunes a Viernes de 8:00 hrs. a 22:00 hrs.



Buzón de voz:
Activo de las 22:00 hrs. a las 8:00 hrs.
Todos los días



Correo electrónico:
cotemar@lineadedenuncia.com

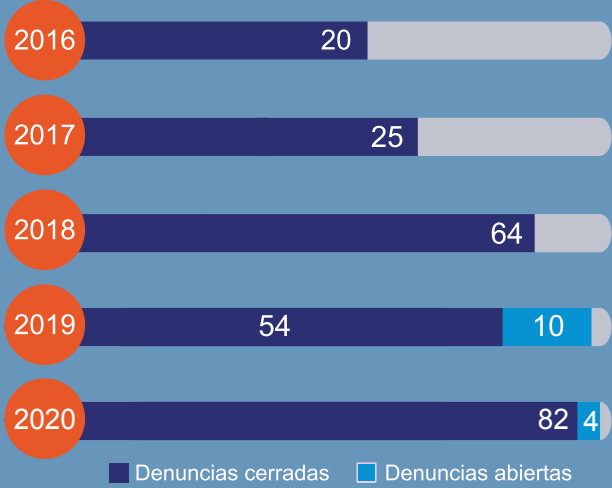


Página web:
www.lineadedenuncia.com/cotemar

Para garantizar la confidencialidad e integridad de las personas que informan de una actividad no ética, la Línea de Denuncia es administrada por un tercero independiente (PwC), el cual cuenta con un protocolo para el registro confidencial de denuncias y prevenir el mal uso de la información, reafirmando en todo momento nuestra Política de Cero Tolerancia a Represalias.

Reporte de resultados Línea de Denuncia:
Durante 2020, se recibieron un total de 86 denuncias. De las cuales, al cierre del ejercicio de 2020, quedaron abiertas un 5%.

El Comité de Ética promueve las acciones puntuales para mitigar los incumplimientos a nuestra ética empresarial





**NUESTRO ACTIVO MÁS VALIOSO
ES EL GRAN EQUIPO
DE COLABORADORES
QUE INTEGRAN
GRUPO COTEMAR MÉXICO**

**COMPROMISO
CON NUESTROS
COLABORADORES**

06 COMPROMISO CON NUESTROS COLABORADORES

Para GMC los colaboradores son la base de la compañía y sabemos que dependemos de ellos para nuestro crecimiento y para materializar nuestros objetivos estratégicos. Tenemos un compromiso genuino para mantener su bienestar, el de sus familias y el de las comunidades donde tenemos presencia. El desarrollo personal integral, la salud ocupacional y la seguridad industrial son elementos clave en nuestra manera de operar.

Realizamos nuestras actividades con personal técnicamente calificado, experimentado y especializado en la industria del Oil & Gas, que opera con la más moderna y eficiente tecnología de

la industria mundial, bajo condiciones de permanente atención, responsabilidad y seguridad industrial.

Nos preocupamos de brindar buenas condiciones a nuestros colaboradores para el desempeño óptimo de sus funciones en todas las instalaciones de la empresa; realizamos mejoras continuas en oficinas y patios de trabajo.

Buscamos potenciar las capacidades de los colaboradores, brindando oportunidades de desarrollo y formación que respondan a las necesidades de la empresa y contribuyan con el crecimiento sustentable de nuestra compañía.

ENFOQUE LABORAL

Nuestra cultura laboral y valores institucionales son los principios rectores en la forma en que nos relacionamos con nuestros colaboradores. Estamos comprometidos a cumplir plenamente la normativa laboral y los acuerdos establecidos en materia contractual.

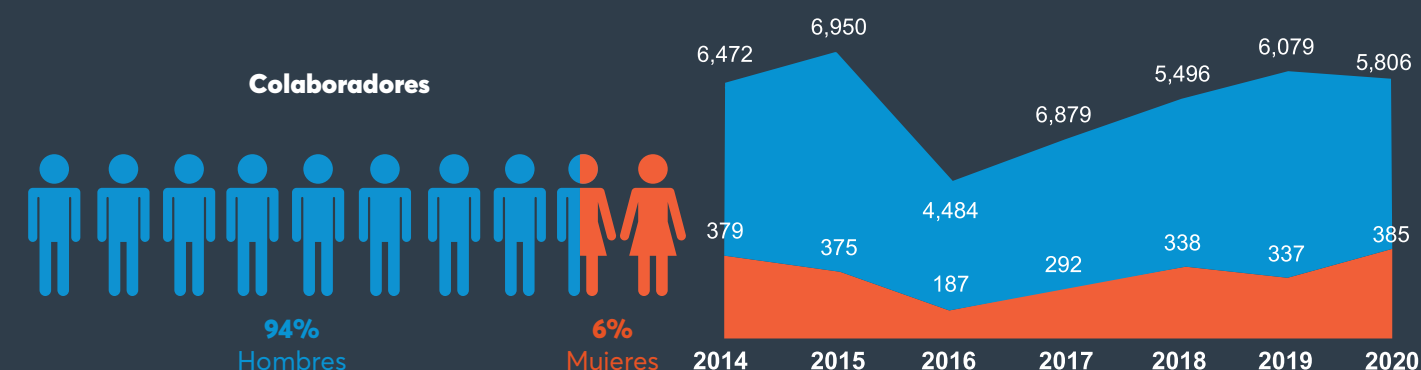
Del mismo modo, buscamos mantener un diálogo permanente, honesto, basado en Código de Ética y Conducta, que compatibilice las aspiraciones de los empleados y la sostenibilidad de la empresa.

Proveemos una remuneración competitiva, que reconoce la experiencia y el cumplimiento de los objetivos de cada periodo, en línea con la estrategia de largo plazo del negocio.

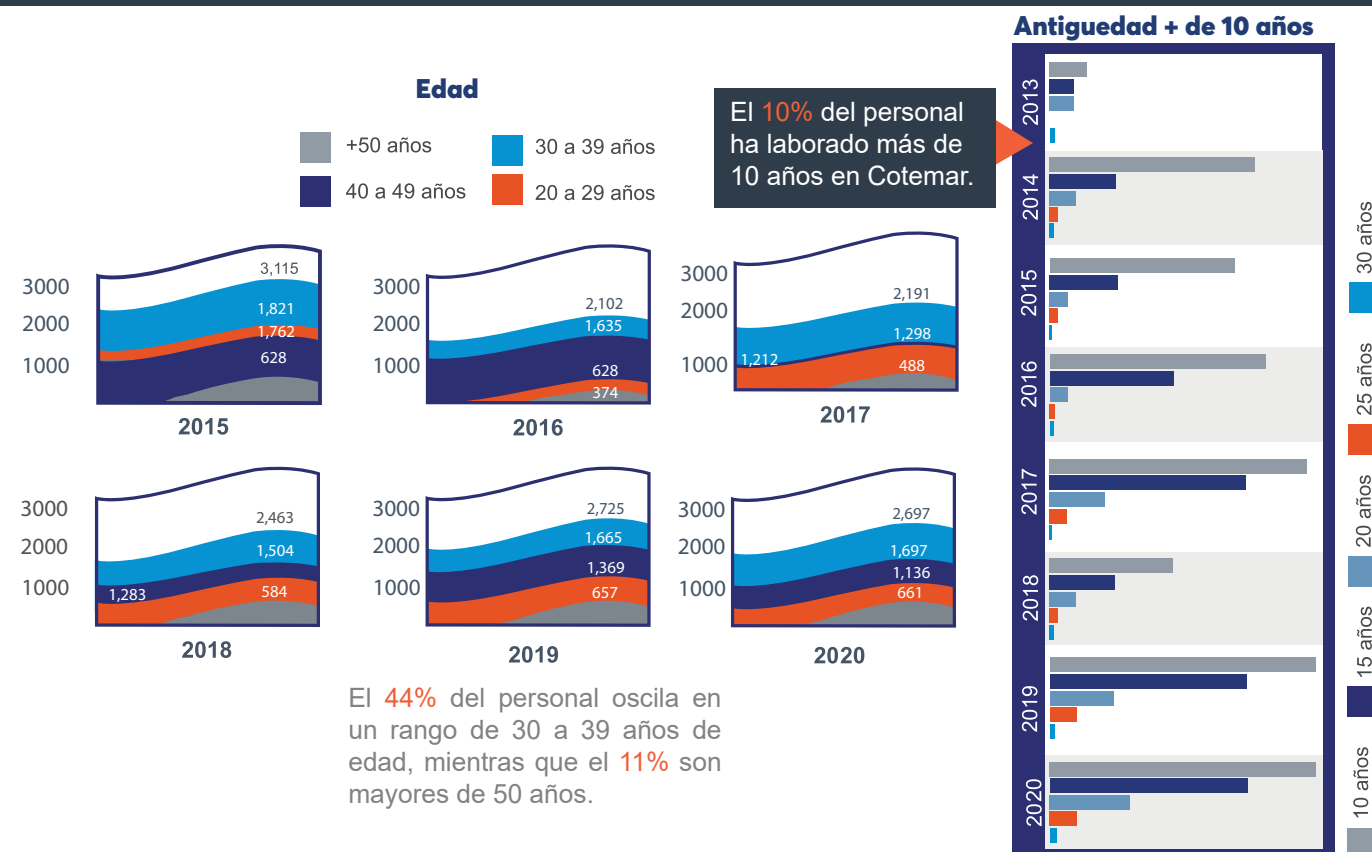
De igual forma, contamos con programas para el desarrollo de los colaboradores, quienes son parte fundamental para el crecimiento de la empresa y para la construcción del conocimiento sostenible en el tiempo. Cotemar está integrada por 6,191 colaboradores al cierre del 31 de

diciembre de 2020. En todo momento se prioriza la contratación de personal residente en las comunidades donde operamos. La mayoría del personal labora en nuestras instalaciones ubicadas en Ciudad del Carmen, Campeche.

El personal de **GCM** se clasifica de la siguiente forma:



385 puestos de trabajo son cubiertos por mujeres, representando al 6% del total de la plantilla.



COMPENSACIÓN

Acorde los valores institucionales, promovemos un salario digno para todas las personas que integran la compañía, el respeto por la igualdad de condiciones y un amplio programa de beneficios para nuestros colaboradores. Con ello, se busca garantizar la equidad interna y la competitividad externa. Asimismo, garantiza la igualdad entre todos los colaboradores que integran los equipos de trabajo de los diferentes proyectos.

Las remuneraciones están por encima del salario mínimo legal vigente de México y se establecen de acuerdo con las funciones que se realizan en el puesto que desempeñan. Asimismo, cubrimos en un 100% todas las obligaciones estipuladas por ley en nuestro paquete de prestaciones y otorgamos beneficios sociales superiores adicionales:

- Afiliación al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- Seguro de vida
- Fondo de Fomento y Garantía para el Consumo de los Trabajadores (FONACOT)
- Afiliación al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)
- Apoyo para lentes.

Adicionalmente, el 6%, cuenta con:

- Plan de retiro
- Vales de despensa
- Seguro de gastos médicos mayores
- Seguro dental

RESPECTO Y PROTECCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS

Las líneas prioritarias de trabajo que componen este compromiso abordan a los derechos más expuestos a recibir impactos negativos por medio de nuestras operaciones y a través de los vínculos que generamos con nuestra cadena de valor, así como también a los derechos que tenemos mayores posibilidades de promover generando un impacto positivo. Estas líneas son:

- Condiciones de entorno de trabajo;
- Condiciones de contratación;
- Inclusión y diversidad; y
- Comunicación y gestión del clima laboral.

DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y TRABAJO INFANTIL

Cotemar basa todas las decisiones relacionadas con la selección y la contratación de personal en habilidades, cualidades, capacidad y experiencia profesional. En este sentido, somos un empleador comprometido con la igualdad de oportunidades, el respeto, la dignidad y la no discriminación con todos nuestros colaboradores y candidatos/as a puestos de trabajo.

Brindamos oportunidades de empleo equitativas y buscamos mantener condiciones laborales justas y estables. Seleccionamos, contratamos, desarrollamos

y promocionamos sin tener en cuenta la raza, color, religión, procedencia, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad ni ninguna otra categoría protegida por ley.

En todo momento velamos por los derechos humanos y laborales de nuestro personal, nuestra estrategia de sostenibilidad se enfoca específicamente en generar una cultura inclusiva en la que personas de diferentes orígenes y experiencias tengan la oportunidad de desarrollar y contribuir en la transformación de la industria.

GESTIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO PROFESIONAL

Para GCM, el fortalecimiento del talento forma parte de sus objetivos estratégicos. Una de nuestras inversiones más importantes es la que se destina al desarrollo de nuestros colaboradores; es por ello que año con año, brindamos capacitación en todos los niveles organizacionales.

El Plan Anual de Capacitación y Desarrollo aborda desde temas generales para fortalecer habilidades generales, hasta otros con contenidos más específicos, relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio y aquellas de acreditación y contractuales.

NUESTROS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN SE DIVIDEN EN TRES GRANDES TEMAS:

A) CONTRACTUAL

Seguridad y trabajos altamente especializados, requeridos por la normatividad y regulación vigente a fin de asegurar que el colaborador cumple con las habilidades requeridas para el servicio que presta..

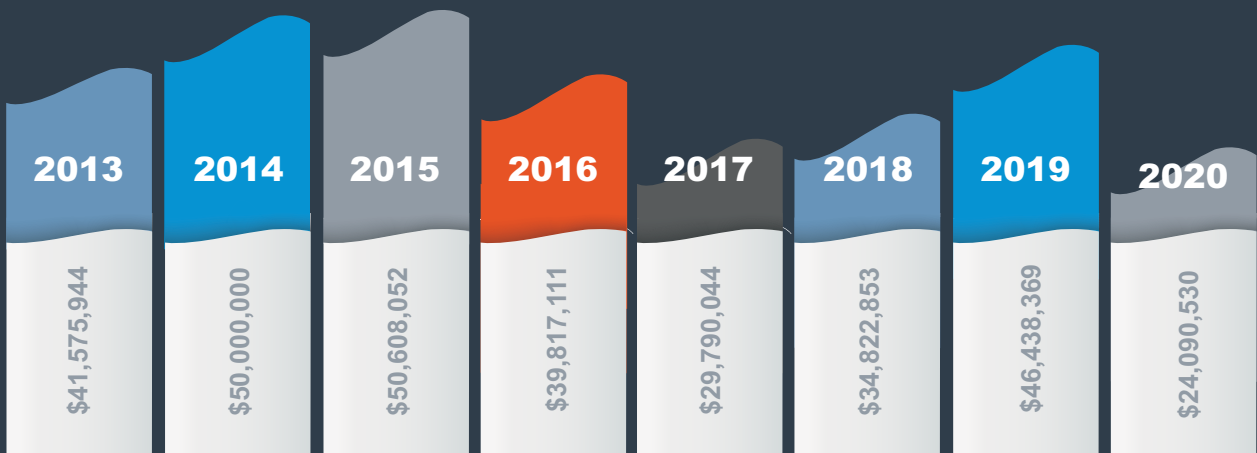
B) FUNCIONAL

Enfocados al desarrollo de las habilidades propias del puesto que ocupa cada colaborador, así como de preparación para la siguiente posición que podría ocupar.

C) DESARROLLO

Liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.

Inversión en capacitación



En 2020 se invirtieron 223,810 horas de capacitación a los colaboradores para su desarrollo profesional.

CLIMA LABORAL-GREAT PLACE TO WORK



En octubre 2020 se inició el proceso para obtener la certificación **Great Place to Work (GPTW)**, en el que participaron todos los colaboradores en tierra y a bordo con la aplicación de una encuesta en el que se evaluaron diversos aspectos de la cultura organizacional de la empresa.

Además, se implementó un comité que dio seguimiento a la recolección de datos, soporte e informes, para garantizar el cumplimiento y eficacia del proceso.

Nos sentimos orgullosos de comunicar que en enero 2021, Great Place to Work Institute reconoce a Cotemar como un lugar excelente para trabajar, además de que es una marca empleadora que atrae y retiene al mejor talento.

FERIA DE PROYECTOS

En 2020 realizamos la Segunda Feria de Proyectos – Personas convirtiendo lo imposible en posible – en el que se fomenta la cultura de innovación, la mejora continua, la gestión de ideas del nuestro talento humano haciendo de Cotemar una empresa innovadora y a la vanguardia.

El objetivo de la Feria es construir una mejor empresa a través de la implementación de ideas que generen beneficios tangibles y mejoras en los procesos basados en las siguientes categorías:

- 1 Innovación y automatización
- 2 Mejoras de procesos operativos
- 3 Reducción de costos
- 4 Mejoras de las relaciones con la comunidad y gobierno

Asimismo, la Feria de Proyectos tuvo como resultados intangibles en los colaboradores:



TRABAJO EN EQUIPO

con compañeros de otras áreas con quienes, por la cotidianeidad de las labores, no se tiene un contacto cercano.



RESPONSABILIDAD

de presentar un proyecto sostenible que sea fiel a los valores institucionales de innovación, colaboración y efectividad.



RECONOCIMIENTO

de la comunidad Cotemar por esfuerzo y creatividad de cada proyecto.

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

Para la administración del personal se cuenta con el Centro de Servicios y Soluciones Integrales – NOVO; en el que se ofrece la atención, respuesta y solución a las necesidades de Capital Humano:

- Consultorios de servicios médicos
- Control de documentos
- Kioscos de atención
- Contacto 3000
- Capacitación
- Transporte ADO

Adicionalmente se cuenta con la App Móvil Cotemar, en el que los colaboradores pueden acceder a:

- Comunicados y publicaciones de la empresa
- Descarga de recibos de nómina y documentación
- Pases de lista
- Generación de solicitudes y citas a Contacto 3000 y Salud Ocupacional
- Aprobación de servicios logísticos FAKTOR – hospedaje, avión, helicóptero, transporte marítimo y terrestre.

ACTIVIDADES CULTURALES Y RECREATIVAS

• **El poder de unión de las mujeres** - En el marco conmemorativo del Día Internacional de la Mujer, se realizó una plática impartida por la educadora sexual Carolina Roldán Alpírez, en el que se abordaron temas relevantes para nuestras colaboradoras, con el principal objetivo de reafirmar la fuerza que brinda el trabajar en equipo.

• **Concurso de Talento Infantil Cotemar Niños con Estrella**, para celebrar el Día del Niño e impulsar el talento de los niños de los colaboradores, en el se inscribieron según la edad de los niños, grabaron sus videos y se eligieron los ganadores por cada categoría.

• **Atrévete a ser compositor**; con el objetivo de promover el involucramiento de los colaboradores en conocer más acerca del IMMS e INFONAVIT, se realizó un concurso de composición de canciones utilizando algunos de los conceptos básicos acerca de los servicios y beneficios.

• **Mi verano Cotemar** – realizamos talleres en línea de voz, teatro, crea tu cuento, arte terapia, pintura facial y gusto por la lectura dirigido a los hijos de los colaboradores

• Con motivo del **día internacional contra el cáncer** de mama, se llevó a cabo la conferencia en línea impartida por el Dr. Cesar Orozco Cervantes, cirujano oncólogo (miembro de FUCAM), dirigida a colaboradores y sus familiares (madre, esposa e hijas), el costo de la ponencia se donó a la Fundación para el tratamiento integral de pacientes con cáncer de mama.

Puedes visualizar la ponencia en el siguiente link:
<https://vimeo.com/472331961/67eade7d81>

• **Día de Muertos** - Para conservar nuestras tradiciones, invitamos a los colaboradores para colocar el tradicional Altar de Muertos, en el que participaron los equipos en las sedes de Reclutamiento y Selección, NOVO y Capital Humano.

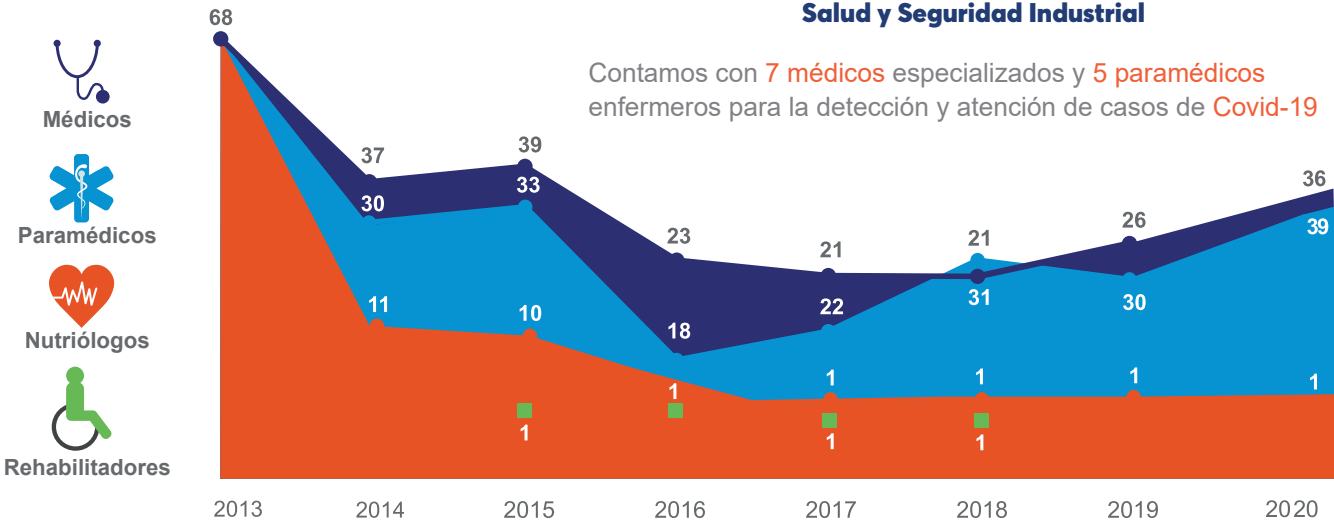
• **Celebración del Día del padre** – apoyando la iniciativa de los Coordinadores de a bordo, se realizó una campaña de SMS dirigida a los familiares de los colaboradores, invitándoles a enviar y compartir un mensaje de felicitación y buenos deseos a nuestros compañeros de a bordo.

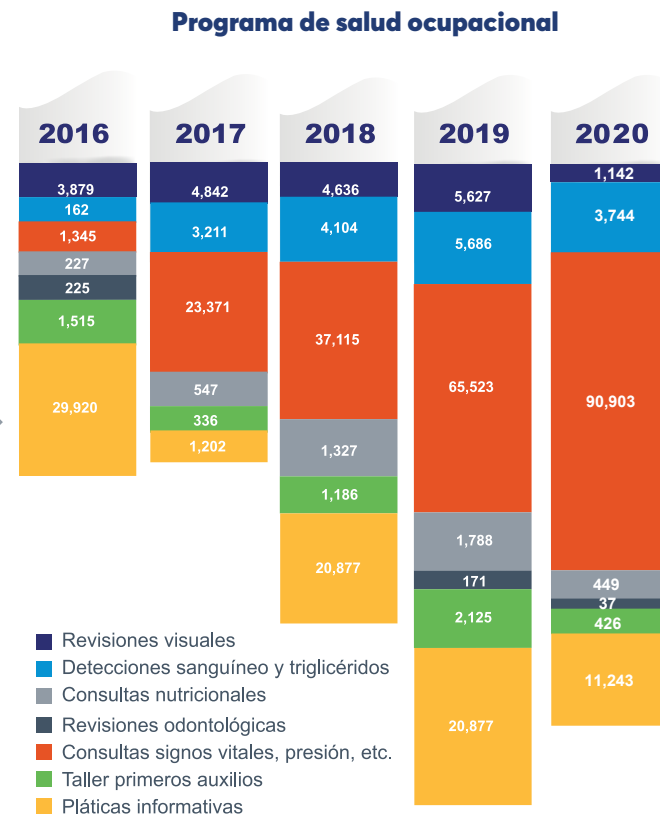
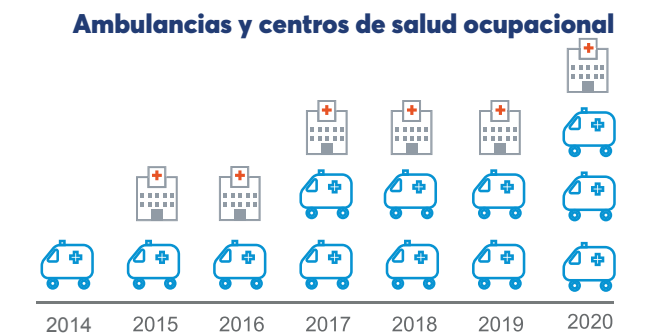
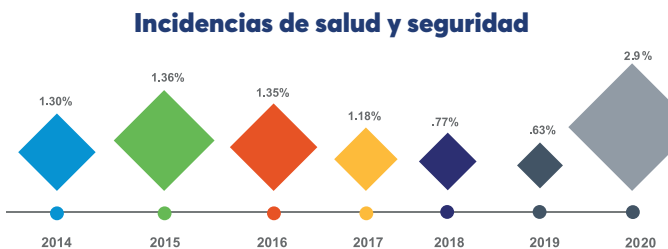
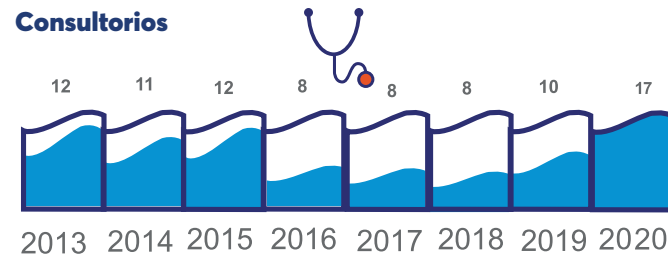
SALUD OCUPACIONAL

Debido a la naturaleza de nuestro negocio, nuestros colaboradores pueden estar expuestos a riesgos de salud. A través de políticas, procesos y mecanismos, identificamos y evaluamos los riesgos, gestionamos su impacto y monitoreamos el estado de salud para prevenir enfermedades y lesiones en el lugar de trabajo. Apoyamos a nuestros equipos para que estén saludable física y mentalmente y de este modo prevenir impactos de largo plazo.

De igual forma, implementamos los lineamientos establecidos por la NOM-035-STPS-2018 en el que promovemos el equilibrio y bienestar de los colaboradores, generando un ambiente de prevención y cumpliendo cabalmente los requerimientos de la norma.

Para mantener un enfoque preventivo, existen programas de vigilancia médica, los que se ejecutan periódicamente con el objetivo de detectar de manera temprana los problemas de salud laboral y, adicionalmente, se comparte información actualizada de temas de salud y hacemos conciencia en todos nuestros colaboradores a través de los medios institucionales de comunicación de la empresa.





- Revisiones visuales
- Detecciones sanguíneo y triglicéridos
- Consultas nutricionales
- Revisiones odontológicas
- Consultas signos vitales, presión, etc.
- Taller primeros auxilios
- Pláticas informativas

ATENCIÓN ESPECIAL POR LA CONTINGENCIA SANITARIA – COVID-19

Para Cotemar su principal prioridad es la salud y bienestar de los colaboradores y sus familias, por ello, la pandemia por el contagio de COVID-19 nos obligó a implementar acciones e iniciativas para minimizar los contagios, evitar la propagación del virus, y así enfrentar los retos que implica una enfermedad desconocida y sus alcances.

A partir de las disposiciones oficiales de establecer un periodo de cuarentena, nos valimos de la tecnología que Cotemar ha desarrollado en los últimos años para para que nuestros colaboradores trabajen desde casa y así continuar nuestras operaciones sin afectación alguna.

Adicionalmente, el área de Salud Ocupacional ha desarrollado planes y programas para enfrentar los desafíos de la “nueva normalidad” en nuestras actividades cotidianas.

Plan de Respuesta a Emergencias Sanitarias
Acciones del Plan de Respuesta a Emergencias Sanitarias COVID-19:

PREVENCIÓN

- Abastecimiento de insumos médicos
- Reforzamiento de medidas de higiene
- Comunicación de medidas preventivas

CONTENCIÓN

- Implementación de controles médicos adicionales
- Aplicación de higiene profunda en instalaciones
- Establecimiento del esquema de trabajo en casa
- Adopción del rol de trabajo a bordo de 28 x 28 días

MITIGACIÓN

- Presentación del personal 72 horas antes del cambio de guardia
- Instalación de equipos y sillas considerando la sana distancia
- Valoración médica del personal
- Apoyo terapéutico
- Asignación de unidades médicas móviles

ACCIONES DE COMUNICACIÓN PARA LA ATENCIÓN A LA CONTINGENCIA POR COVID-19

Con el apoyo de una consultoría en psicología especializada, se implementaron acciones para atender la salud emocional de nuestros colaboradores y sus familias para enfrentar el aislamiento y la forma en la que se afectó la convivencia en general:

• Webinar Coronavirus COVID-19:

Una sesión con expertos exclusiva para ti y tu familia, impartida por doctores, especialistas en el tema, y una psicoterapeuta dedicada a la atención de crisis.



f 2,875
Personas alcanzadas

ZOOM 264
Personas conectadas

826 Reproducciones

52 Preguntas

33 Veces compartido

0 Contacto posterior

267 Interacciones

• Webinar Prevención del COVID-19 en el Centro del trabajo y el hogar:

Impartida por un especialista en bioseguridad, en el que se brindaron recomendaciones para disminuir el riesgo de contagio y exposición del virus en la oficina como en casa.



• Aplicación de instrumento de valoración de riesgo.

• Capacitación de primeros auxilios emocionales a líderes de equipo

• Material audiovisual producido por Cotemar con información clave para minimizar los riesgos de contagio.

El mejor método de prevención:

<https://vimeo.com/449435124>

Uso correcto del cubrebocas N95:

<https://vimeo.com/448612596>

Uso correcto del cubrebocas:

<https://vimeo.com/442778892>

Uso correcto del gel antibacterial:

<https://vimeo.com/446532475>

Uso del traje Tyvek:

<https://vimeo.com/445340125>

No escupir:

<https://vimeo.com/444645145>

Sin barba ni bigote:

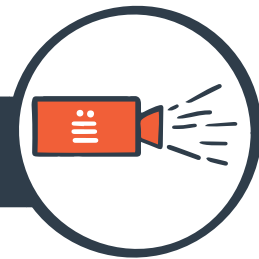
<https://vimeo.com/444310997>

Correcto lavado de manos:

<https://vimeo.com/442778892>



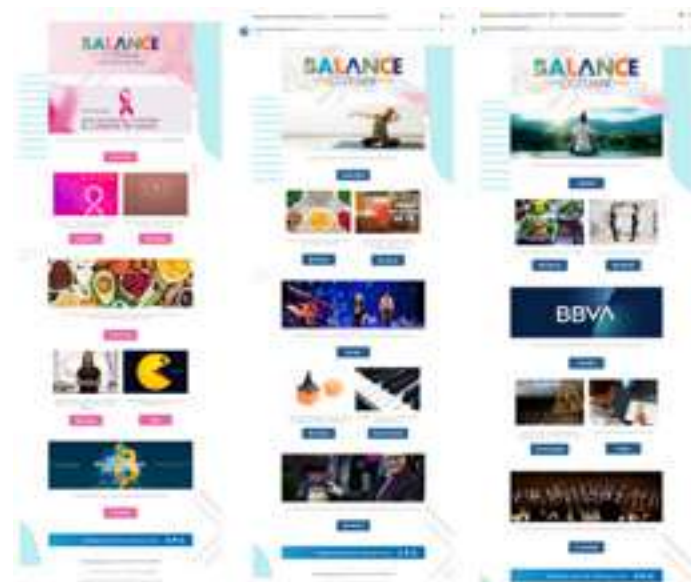
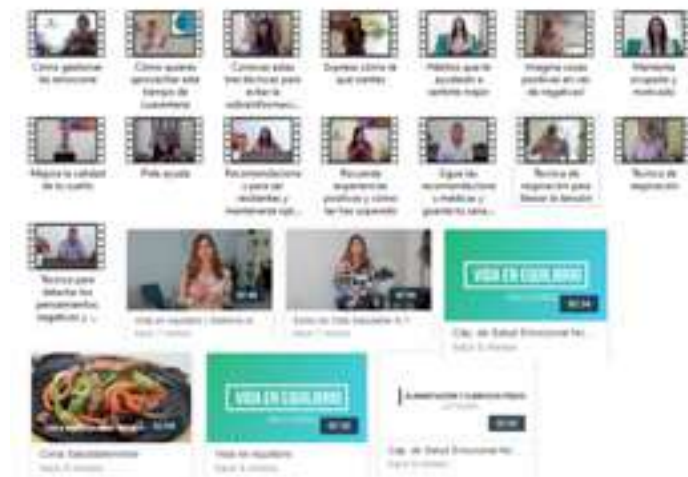
- **1,2,3 por mí y por mis compañeros**
Campaña de difusión para un retorno seguro a oficinas e instalaciones.



- **Cápsulas de Vida en Balance**, consejos prácticos para el bienestar físico, mental y emocional, que consistió en la producción de 21 videos de consejos para el personal a bordo y tierra, sus familiares y nuestros grupos de interés, los cuales se publicaron en medios internos y redes sociales.

- **Guía de entretenimiento** – Balance Cotemar

- **Publicación semanal** en el que se comparten recomendaciones, consejos y actividades saludables para realizar durante la cuarentena (salud física, mental y emocional) dirigida a los colaboradores y sus familiares.



- **Sesiones virtuales de intervención emocional** para el personal que así lo requiera.

HSEQ ES MÁS

Para la evaluación de las acciones que realiza HSEQ en pro del bienestar de los trabajadores, se realizó la Encuesta de Salud y Seguridad 2020. La cual fue basada en tres factores de medición: Organizacional, Individual y de Trabajo; y de la que se obtuvieron los siguientes hallazgos:

ORGANIZACIONAL: DE CADA 10 TRABAJADORES...

- 8 piensan que sus compañeros están capacitados para desempeñar su puesto.
- 9 piensan que es fácil seguir y entender los procedimientos de identificación y evaluación de riesgos.
- 8 piensan que la Dirección General considera que la salud y seguridad son prioridad y las promueve ✓

TRABAJO: DE CADA 10 TRABAJADORES...

- 8 piensan que la calidad de las evaluaciones de riesgos es adecuada y suficiente.
- 8 piensan que se motiva al personal para garantizar su buen desempeño en materia de seguridad.
- 8 piensan que aportan ideas para ayudar a mejorar el desempeño en materia de seguridad en su trabajo. ✓

ORGANIZACIONAL: DE CADA 10 TRABAJADORES...

- 9 piensan que existen procedimientos disponibles y correctos.
- 9 piensan que se les proporcionan las herramientas y el equipo adecuado.
- 8 piensan que están debidamente capacitados en técnicas de evaluación de riesgos. ✓

De cada factor de medición, el porcentaje de aceptación favorable de los trabajadores fue:



Y DE HSEQ EN GENERAL FUE DE:

72.6%

3.6% más que el 2018

En HSEQ, trabajamos día con día por la salud y la seguridad de todos los trabajadores de grupo Cotemar México. Es por eso que los resultados de la encuesta se vuelven líneas de acción futuras y motivación para la mejora continua.



An aerial photograph of a large offshore supply vessel, likely a FPSO (Floating Production Storage and Offloading) ship, sailing on the ocean. The ship has a prominent green helicopter deck with a white 'H' in the center. A large crane is visible on the deck. A smaller tugboat is positioned to the right of the main vessel. The water is a deep blue with some whitecaps.

**NUESTRA CAPACIDAD
PARA TRANSFORMARNOS Y
ADAPTARNOS A LOS DESAFÍOS,
QUE HEMOS ENFRENTADO JUNTOS
EN ESTAS 4 DÉCADAS DE HISTORIA
NOS HACE **MÁS FUERTES****

**COMPROMISO
CON LA
COMUNIDAD**

07 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

En Cotemar, estamos interesados en promover el desarrollo integral de las comunidades donde tenemos presencia. Este compromiso, establecido en nuestra Política de Responsabilidad Social, nos lleva a buscar distintas formas de contribuir y retribuir a la ampliación del capital productivo, ambiental, humano y social de las comunidades de las que formamos parte.

Esta política no sólo es aplicada a nivel interno, sino que trabajamos para hacerla extensiva a nuestra cadena de valor, promoviendo en ella el cumplimiento pleno de todas las leyes, regulaciones y pautas sociales aplicables,

basadas en el respeto por la gente, el medio ambiente y la mejora continua. Además, trabajamos con las comunidades cercanas donde operamos para comprender y atender sus necesidades, implementando programas de inversión social.

Tenemos la convicción que una gestión socialmente responsable profundiza las relaciones de confianza y contribuye a la sostenibilidad a largo plazo. Los programas apoyados por Cotemar se impulsan y se atienden en conjunto con la comunidad, con quienes mantenemos una relación directa basada en la confianza.

INVERSIÓN SOCIAL

Cotemar mantiene activa su labor social impulsando el desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. A través del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social seleccionamos iniciativas que impulsen a las comunidades cercanas; asimismo, brindamos apoyos de manera directa, lo cual nos permite validar el beneficio y constatarlo de manera presencial con los habitantes.

En atención a la crisis global que trajo la pandemia por el COVID-19 se implementaron estrategias para garantizar la salud y seguridad de los colaboradores, los lugares de trabajo, así como el apoyo a la red de hospitales y centros de salud de las comunidades donde operamos

Para ello llevamos adelante actividades y programas basados en cuatro ejes:

PROGRAMA:



EDUCACIÓN



DESARROLLO HUMANO



SALUD



MEDIO AMBIENTE

PLAN DE DESARROLLO

1

- Becas estudiantiles para niños y jóvenes de escasos recursos y/o capacidades diferentes.
- Inclusión tecnológica (equipo de cómputo, impresoras y accesorios).
- Desarrollo de nuevas tecnologías y difusión del conocimiento en la comunidad.

3

- Donaciones a instituciones de salud y grupos vulnerables.
- Fomento al deporte.
- Campañas de esterilización de animales en situación de calle.

2

- Donativos a instituciones con programas de desarrollo humano para niños y jóvenes de escasos recursos y/o capacidades diferentes.
- Capacitación para el desarrollo integral de la mujer en la comunidad.
- Fortalecimiento a organizaciones locales.
- Reducir la desigualdad social y fortalecer el capital social, natural y humano.

4

- Apoyo a campañas ambientales a través de grupos ambientalistas, instituciones especializadas o gubernamentales.
- Fortalecer una cultura ambiental en la comunidad.

Además, trabajamos con las comunidades cercanas donde operamos para comprender y atender sus necesidades implementando programas de inversión social.

1

Promovemos el fortalecimiento y apoyamos a instituciones de asistencia social.

2

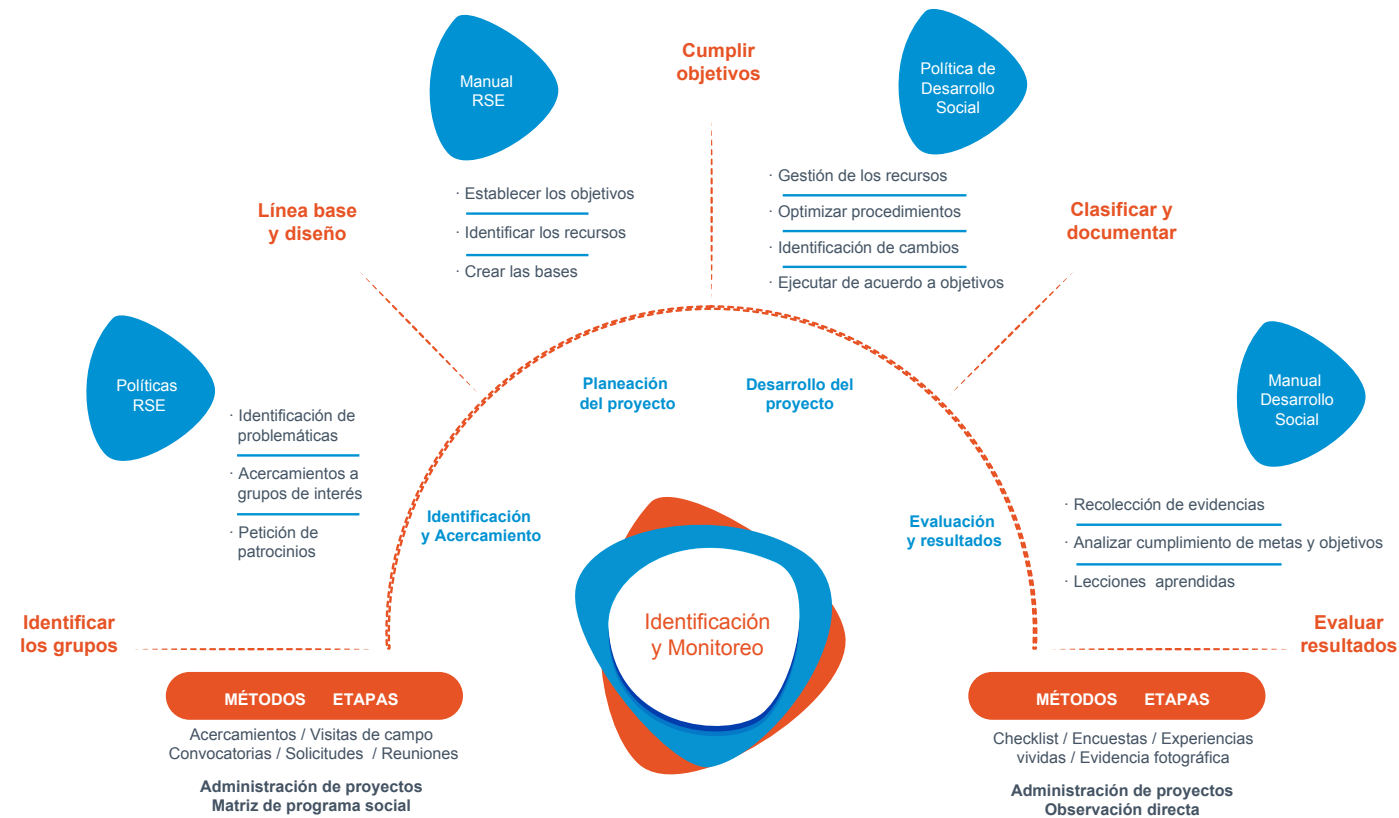
Trabajamos articuladamente con organizaciones de la sociedad civil, organismos públicos y empresas en programas de desarrollo social comunitario.

3

Buscamos canalizar las inquietudes socioambientales de los participantes, al servicio de las comunidades.

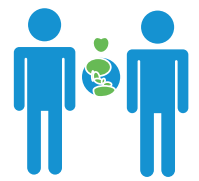
Para lograr el impacto social deseado, promovemos la participación de las comunidades manteniendo una comunicación abierta y permanente con todas ellas. Esto nos permite entender de forma integral sus características y prioridades de desarrollo, para así contribuir con planes de inversión social en sus procesos de empoderamiento económico, social y cultural.

Una parte esencial del diálogo es contar con mecanismos de escucha, eficaces y transparentes para conocer las inquietudes y preocupaciones de las comunidades; por lo que trabajamos coordinadamente con autoridades, líderes, organizaciones de la sociedad civil, escuelas, universidades y población en general a través de proyectos compartidos.



En 2020 invertimos en proyectos que mejoran la calidad de vida de las comunidades donde operamos, a través de iniciativas dirigidas a la educación, desarrollo humano, salud y medio ambiente. Asimismo, atendimos las solicitudes en apoyo al COVID-19 y a las emergencias por contingencias naturales.

En total invertimos en la comunidad \$2,072,581 pesos los cuales se distribuyeron en 26 proyectos sociales en beneficio de 21 asociaciones e instituciones:



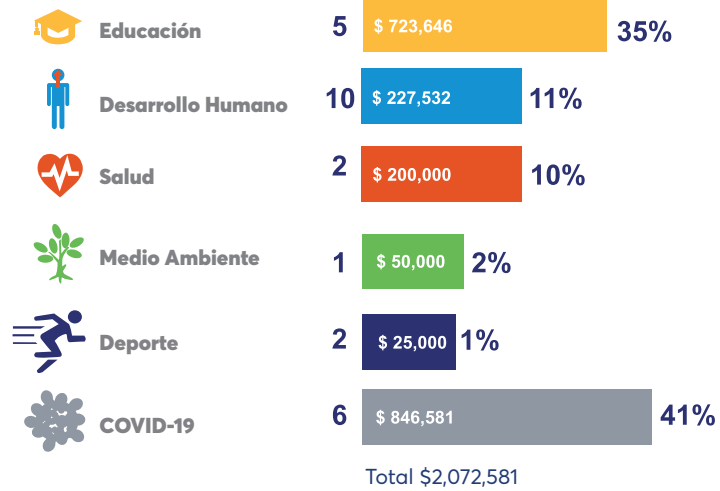
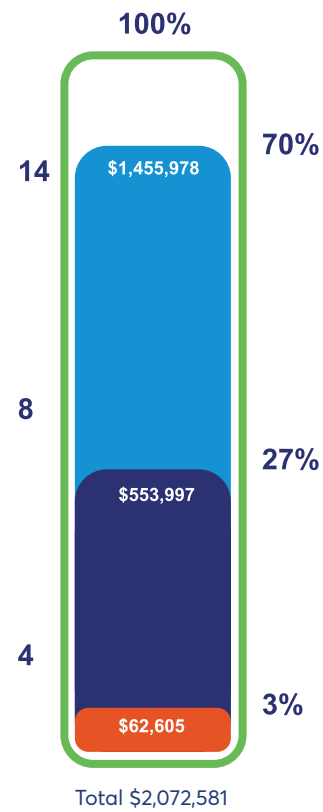
ONG



Gobierno



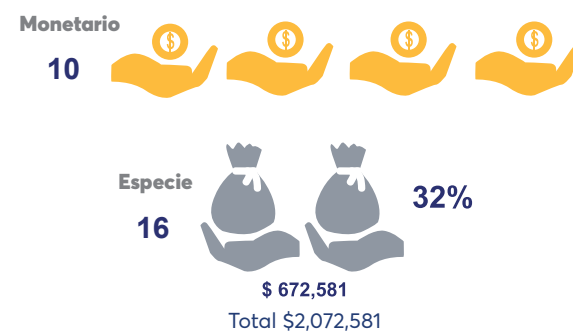
Grupos de comunidad



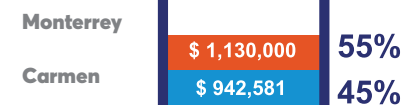
Tipo de inversión



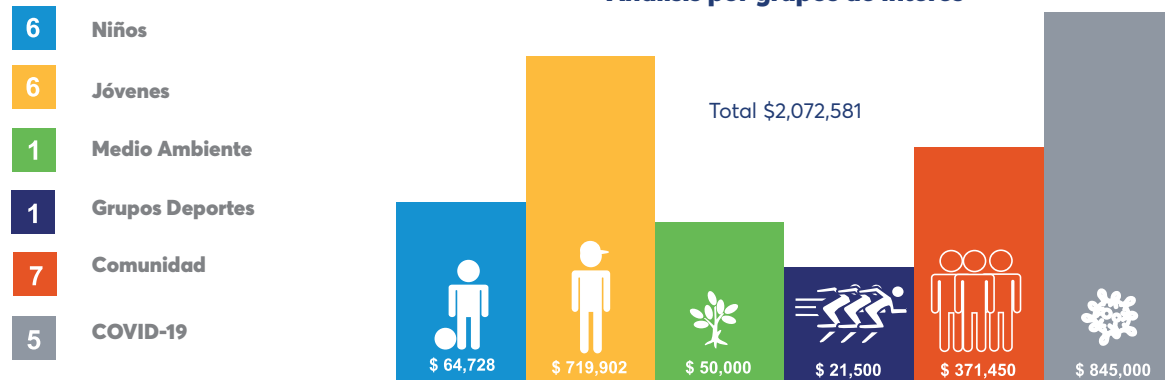
Tipo donativo valorizado



Donativos



Análisis por grupos de interés



INVERSIÓN SOCIAL DEL PROGRAMA DE APOYO A LA COMUNIDAD Y MEDIO AMBIENTE (PACMA)

En 2020 se ejecutaron 19 cédulas del Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA) de PEMEX, en los que Cotemar ejecutó una inversión social de \$108,868,191 MXN a través de los siguientes proyectos:

- 1 Construcción de puente vehicular camino Nanchital – Las Choapas, Moloacán, Veracruz
- 2 Continuidad trabajos de construcción parque Miguel Hidalgo, Coatzacoalcos, Veracruz
- 3 Dotación de patrullas tipo pick up
- 4 Dotación de mascarillas respiradores KN95 para Tabasco
- 5 Dotación de oxímetros del pulso, en apoyo por COVID a CDMX y Tabasco
- 6 Gestión del predio La Calavera, para beneficio del municipio Tlahuelilpan, Hidalgo
- 7 Unidades Médicas en Veracruz, Hidalgo y Oaxaca
- 8 Apoyo especial de Unidad Médica por la emergencia de las inundaciones en Tabasco
- 9 Unidad radiológico y fluoroscopia para el Hospital General Dr. Carlos A. Rovirosa, Villahermosa, Tabasco
- 10 Servicios de operación en campo del Promotor PACMA

INSTITUCIONES BENEFICIADAS CON APOYOS VALORIZADOS

Institución	Ciudad	Área de atención
Asociación Nacional Pro Superación Personal A.C.	Carmen	Desarrollo Humano
CAM 07	Carmen	Desarrollo Humano
CAM 17	Carmen	Desarrollo Humano
CAM 19	Carmen	Desarrollo Humano
Cáritas de Monterrey, A.B.P.	Monterrey	COVID-19
Casa Hogar San Pedro Pescador	Carmen	Desarrollo Humano
Centro Cultural Lumen, A. C.	Monterrey	Educación
Club Rotario Carmen Centro	Carmen	Desarrollo Humano
CONALEP - Colegio de Educación Profesional Técnica	Carmen	Educación
CONANP - Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas	Carmen	Medio Ambiente
Cruz Roja Mexicana IAP - Delegación Carmen	Carmen	Salud
Educacento A.C.	Monterrey	Educación
Equipo de tocho Panteras	Carmen	Deporte
Equipo Softball Cotemar	Carmen	Deporte
Fomento Prevocacional Severiano Martínez	Monterrey	Educación
Fundación Unir y Dar A.C.	Monterrey	COVID-19
Hospital General Cd. del Carmen	Carmen	Salud
Instituto Mexicano del Seguro Social - Delegación Carmen	Carmen	Salud
Jurisdicción Sanitaria No. 03	Carmen	Salud
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia Carmen	Carmen	Desarrollo Humano
Universidad Autónoma de Nuevo León	Monterrey	COVID-19

Platos, vasos y charolas
desechables: **24,000 piezas**

Blancos y cobertores:
4,243 piezas

APOYOS EN ESPECIE NO VALORIZADOS

APOYO ESPECIAL POR ATENCIÓN A DESASTRES NATURALES

Tormenta tropical Cristobal, mayo 2020

Donativos canalizados a la comunidad de Aguacatal a través de DIF Carmen y Casa Hogar San Pedro Pescador:

- 
- 250** Piezas de fundas para almohada
 - 64** Piezas sábanas de cajón
 - 300** Piezas de fundas para almohada
 - 45** Piezas de cobertores
 - 3.5** Toneladas de víveres, artículos de limpieza e higiene personal donados por Cotemar y por sus colaboradores

Inundaciones en el estado de Tabasco

Donativos canalizados a la comunidad de Tamulté de las Sábanas, Tabasco a través del Club Rotario Carmen Centro:

- 
- 2.5** Toneladas de víveres, artículos de limpieza e higiene personal donados por Cotemar y sus colaboradores
 - 1,000** Cobertores individuales

ACCIONES DE VOLUNTARIADO



Impulsamos las iniciativas de involucramiento de nuestros colaboradores y sus familias con la comunidad y el medio ambiente, generando un vínculo y compromiso, además de fomentar un espíritu social.

Voluntariado Virtual – Programa Conservación de la Tortuga Marina



Debido a la pandemia por Covid-19, Grupo COTEMAR México, RSE y HSEQ Ambiente, junto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP), trabajamos en conjunto para llevar el Voluntariado del Programa de Conservación de la Tortuga Marina a un formato virtual, donde niños y adultos pudieron ayudar a la protección y cuidado de estas especies en peligro de extinción.

Se creó un micrositio especial, donde se dio información relacionada con las tortugas marinas. Entre los temas tocados en el voluntariado virtual estuvieron características, proceso de anidación y las acciones que se realizan para proteger nidos y huevos dentro del campamento tortuguero.

También se creó un personaje de cría de tortuga marina a la que nombramos “Coty”, quien narró, a través de cuatro videos animados, cómo los voluntarios cuidan y protegen a las especies hasta el día de su liberación. Coty se llevó a la realidad en forma de tortuga de peluche, la cual se regaló a los niños que participaron como voluntarios.

Campaña solidaria – Casa Hogar San Pedro Pescador

En apoyo al Patronato y Damas Voluntarias de la Casa Hogar San Pedro Pescador, nuestros colaboradores participaron activamente en la recolecta y entrega de víveres, artículos de higiene personal y limpieza, con el fin de apoyar con las actividades cotidianas que realiza la institución con sus beneficiarios.

Regalando sonrisas Cotemar

En diciembre, nuestros colaboradores apoyaron la campaña del DIF Carmen “Cofre de la Alegría” en los que donaron más de 400 juguetes a los niños en situación de vulnerabilidad del municipio.

PROGRAMA LIFTING CONTIGO

Lifting Cotemar reafirma su compromiso con la comunidad a través del Programa Contigo, en el que se generan acciones de desarrollo al cubrir las necesidades básicas de la población facilitando el acceso universal a los servicios de salud y generar valor a largo plazo en municipios de Veracruz donde tenemos presencia.

UNIDAD MÉDICA MÓVIL

Los objetivos de este programa está la atención médica de primer contacto, así como la prevención y sensibilización en el cuidado de la salud de la población de los municipios de Moloacán y Martínez de la Torre, Veracruz.

Los servicios que se ofrecen son:



MEDICINA GENERAL

Chequeo y sonometría (peso, talla y signos vitales), oftalmología, pediatría y geriatría.



MEDICINA GINECOLOGÍA

Preventiva, ultrasonido, control natal y colposcopia.



MEDICINA ODONTOLÓGICA

Prevención y atención, caries, extracciones y problemas de encías.



NUTRICIÓN

Evaluación del índice de masa muscular, análisis de la composición corporal, control de peso, desnutrición y obesidad, nutrición y plato del buen comer.



ENTREGA

Cuadro básico de 200 medicamentos

De igual forma, se realizan talleres preventivos y de concientización sobre problemas de salud general, higiene bucal y nutrición.

Cada Unidad Médica Móvil cuenta con:

Médico: Doctores y enfermera

Operativo: Líder de Unidad, Trabajadora Social, chofer y encargado de limpieza

Moloacán

A 6,860

B 11,921

C 2,130

Martínez de la Torre

A 6,120

B 10,701

C 2,800

Atenciones

Medicamentos entregados.

Análisis y exámenes

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

En Cotemar estamos conscientes de que somos parte de las comunidades donde tenemos operaciones y, como tal, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de contribuir al desarrollo local. Para ello, es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y darles a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo.

Cotemar ha contribuido con la contratación de personal y proveedores locales potenciando al máximo el talento local disponible, fortaleciendo su desarrollo personal y familiar.

CADENA DE VALOR

En 2020 se realizaron más de 12 mil pedidos de compras, de los cuales el 67% se realizaron a proveedores del Municipio de Carmen y el 33% correspondieron a empresas nacionales e internacionales.

CARMEN

67%

FORÁNEO

33%



COTÍZAME

Como parte de la estrategia en fortalecer la relación con proveedores, contamos con la plataforma digital *Cotizame*, el cual es un portal de gestión de compras ágil y fácil de usar que ofrece igualdad de oportunidades a todas las empresas mexicanas interesadas en formar parte de la cadena de valor de la industria petrolera nacional, ya sean pequeñas, medianas o grandes empresas.

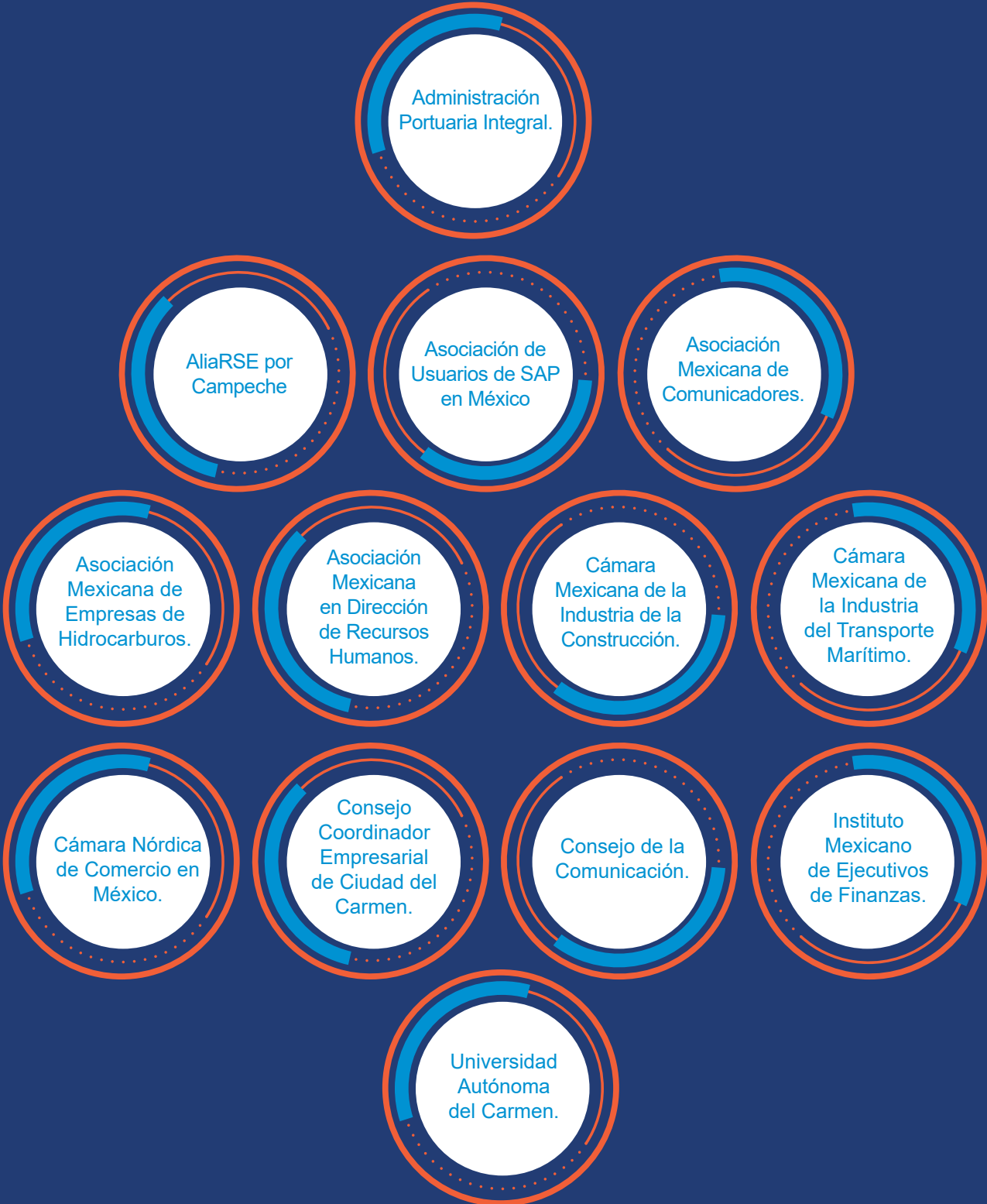
El propósito de Cotizame, se fundamenta en:

- Ampliar la cartera de proveedores para integrar cadenas de suministros
- Eficientar el proceso de compras y obtener mejores ofertas
- Fortalecer la estrategia de compras al contar con mayor información del mercado
- Transparentar y agilizar el proceso de compras para los proveedores

Cotemar refrenda su compromiso con el gobierno de México para ofrecer oportunidades a las PYMES mexicanas que día a día buscan transformar a nuestro país.

ASOCIACIONES

En el Grupo Cotemar México participamos y apoyamos diversas iniciativas que tienen como fin el desarrollo de nuestro sector. Las principales afiliaciones a entidades del sector, y otras asociaciones y organizaciones en las que participamos activamente son:



A long-exposure photograph of a night sky, showing numerous curved, concentric light trails from stars. The trails are most prominent in the upper half of the image, creating a sense of rotation. The lower half of the image shows the dark silhouettes of trees and foliage, suggesting a forest setting. The overall color palette is dark, with the light trails providing a contrast of white and blue.

**EL CAMBIO CLIMÁTICO ES, SIN
DUDA ALGUNA, UNO DE LOS
TEMAS MÁS RELEVANTES DE LA
AGENDA MUNDIAL, EN DONDE
COTEMAR ESTÁ COMPROMETIDO
A ACTUAR AL RESPECTO.**

**ACCIONES
POR EL
MEDIO AMBIENTE**



08 ACCIONES POR EL MEDIO AMBIENTE

En Grupo Cotemar México estamos conscientes que para alcanzar la sostenibilidad es necesaria una requiere una evaluación constante de las operaciones. Nuestra cultura de mejora continua en el tema ambiental nos impulsa a implementar acciones para la eficiencia y disminución del consumo energético, el uso eficiente de materias primas y el aseguramiento de su calidad, la reutilización de materiales y consumibles, así como también para la puesta en marcha de tecnologías limpias.

La empresa ha desarrollado programas y acciones tendientes a gestionar los impactos ambientales directos de su operación, con foco de acción en las áreas de gestión eficiente del uso del agua y energía, gestión de residuos sólidos, así como en la reducción de emisiones directas de gases efecto invernadero (GEI). Además, en el marco del programa de voluntariado corporativo ha diseñado iniciativas para apoyar la conservación de especies marinas.

- 💡 Disminuir el consumo de agua, así como la descarga de aguas residuales, cumpliendo con los límites permisibles.
- 💡 Disponer de residuos en forma adecuada, y en la medida de lo posible, disminuir su generación.
- 💡 Prevenir y controlar la emisión de contaminantes a la atmósfera.
- 💡 Conservar la flora y fauna de nuestra zona de acción y prevenir impactos ambientales negativos.
- 💡 Prevenir incidentes ambientales y estar preparados para atender emergencias.

El cambio climático es uno de los mayores problemas que enfrenta la humanidad en la actualidad, por ello, nuestras acciones están cimentadas en nuestra Política de HSEQ, así como en el Reglamento de medio ambiente. Estos documentos son la base para alcanzar una correcta gestión de los recursos.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental complementa los estándares dispuestos en la norma ISO 14001, el cual nos permite identificar y controlar los aspectos ambientales de la organización, bajo un sistema estandarizado basado en la mejora continua. La gestión de estos aspectos ambientales busca reducir y mitigar los aspectos negativos, restableciendo la armonía con el ambiente y reduciendo así nuestra huella ambiental.

Asimismo, nuestras instalaciones cuentan con el de Calidad Ambiental, cumpliendo con las regulaciones nacionales e internacionales aplicables en la materia, por lo que promovemos en nuestras acciones:



Nuestra filosofía nos obliga a trabajar de manera correcta, invirtiendo constantemente para operar con pleno respeto al medio ambiente, así como el compromiso en desarrollar nuestros negocios satisfaciendo las necesidades del presente sin comprometer a las futuras generaciones.



CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN NUESTRAS INSTALACIONES

ESTUDIO DE FLORA Y FAUNA

México es el tercer país con mayor biodiversidad y ocupa el primer lugar en riqueza de reptiles, el segundo en mamíferos y el cuarto en anfibios y plantas. Campeche contiene una gran biodiversidad de especies, por lo que es prioritario proteger y conservar los ecosistemas existentes. La Laguna de Términos está catalogada como un área de alta prioridad de conservación, además de ser reconocido con las designaciones internacionales RAMSAR y AICAS.

Es importante destacar nuestra instalación de patio de trabajo, conocido como Km. 10.5 se encuentra una zona con un alto valor de biodiversidad. Esta ubicación es un ecosistema que se encuentra en óptimas condiciones de conservación ambiental.

Contamos con el Estudio de Conservación de Flora y Fauna de la Zona de Amortiguamiento de Manglar Cotemar Km. 10.5; en el que constantemente realizamos monitoreo de las especies que se encuentran en nuestras instalaciones acorde con la NOM-059-SEMARNAT-2010

A través de este documento, elaboramos un plan de mitigación de posibles impactos, e implementación de un programa de control y evaluación posterior del estado de conservación de la zona, con lo que es posible identificar las especies endémicas que están incluidas en los listados internacionales de protegidas.

En gran parte de la superficie del área se encontraron cuatro especies de manglares, que en asociaciones vegetales forman parte del sistema de humedales costeros que brindan gran variedad de servicios ambientales que se determinan por ser zonas de alimentación, refugio y crecimiento de juveniles de crustáceos y alevines.

La fauna que tiene su hábitat en nuestras instalaciones se determina en reptiles como tortugas de agua dulce y terrestre, culebras, cocodrilos e iguanas; así como diversidad de aves como los carroñeros y la paloma torcaza y mamíferos como el venado cola blanca.

Por ello, nuestras instalaciones se han adecuado para que su tránsito se realice de la manera más segura posible. También se cuenta con señalética para la protección de la flora y fauna de la región en todas las áreas, principalmente en el Patio de Mantenimiento Km 10.5. Esta señalética prohíbe la caza y maltrato de animales como iguanas, cangrejos, culebras y tortugas.



PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE LA TORTUGA MARINA

Grupo Cotemar México desde 2019 mantiene una vinculación con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) para fortalecer el Programa de Conservación de Tortugas Marinas facilitando insumos e infraestructura del Campamento de Isla Aguada, cuyo objetivo es contribuir a la conservación de las tortugas marinas a través del manejo de especies, considerando las medidas necesarias para evitar o disminuir el estrés, sufrimiento, traumatismo y dolor que pudiera ocasionarse a los ejemplares.

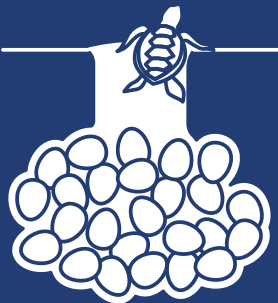
Derivado de la contingencia por la pandemia del COVID-19, en 2020 no fue posible participar de forma presencial en las actividades físicas realizadas en el Campamento, por lo que desarrollamos una estrategia de voluntariado virtual a través de una plataforma virtual llamada COTPLAY KIDS,

en el que, por medio de actividades interactivas, nuestros colaboradores y sus hijos aprendieron del ciclo de vida de una tortuga, desde la anidación hasta su nacimiento y liberación en el mar, así como el trabajo en equipo que se realiza con la CONANP y COTEMAR.

El voluntariado virtual “A liberar tortugas desde casa” tuvo una participación interactiva de 80 usuarios y el staff estuvo compuesto por personal de TIC, RSE y HSEQ.

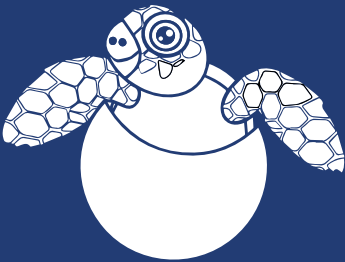
Derivado a que el personal estaba en home office el focus fueron los niños, sin embargo, también se pudo contar con la participación de colaboradores adultos que decidieron participar como voluntarios virtuales, en total se generaron 80 usuarios.

Como parte del compromiso adquirido del grupo Cotemar México y la CONANP, se pudieron registrar los siguientes datos en el campamento:



A lo largo de la **temporada reproductiva** 2020 se registraron un total:

229
✓ nidos de *E. imbricata*
3,941
✓ *C. mydas*



El número de **huevos incubados** y contabilizados durante las actividades de limpieza:

±13,905
✓ *E. imbricata*
±67,681
✓ *C. mydas*



Se estima que los totales aproximados incluyendo los que no fueron limpiados, y si **registrados en el censo** fueron:

28,167
✓ *E. imbricata*
429,569
✓ *C. mydas*

La participación del Voluntariado Cotemar en comparación con el número total de nidos registrados por la CONANP durante la temporada 2019, respecto a la especie *E. Imbricata* representó el 29%, y de la especie *C. mydas* el 13%.

Los resultados obtenidos durante este programa superaron las expectativas; la participación de los voluntarios durante toda la temporada nos da como resultado un compromiso mucho más enérgico en favor de la protección del medio ambiente, pero especialmente de las especies que requieren de nuestra ayuda para protegerlas y garantizar que las futuras generaciones disfruten de verlas libres en los océanos.



REGLAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

A través de nuestro Reglamento de Medio Ambiente verificamos el cumplimiento a los lineamientos legales aplicables en materia ambiental, y promovemos las herramientas adecuadas para gestionar y mitigar los posibles impactos de los aspectos ambientales en donde tenemos injerencia.

01

Es obligación para todos los que laboramos en Grupo Cotemar México y cualquier persona que se encuentre en sus instalaciones, cumplir con las disposiciones que se establezcan en materia de protección ambiental y prevención de la contaminación, ya sea en las instalaciones de tierra o en cualquier unidad operativa marina.

04

Queda prohibido descargar aguas residuales al mar, laguna, suelo o subsuelo; sin la autorización y tratamiento adecuado para cumplir con los límites permitidos por las regulaciones aplicables.

07

Queda estrictamente prohibido realizar necesidades fisiológicas en el mar o cualquier otro cuerpo de agua.

10

Cualquier derrame de algún material o producto contaminante a bordo, deberá reportarse al Capitán de la embarcación, debiendo aplicarse las medidas de contingencia y las acciones de contención; asimismo, se deberá dar aviso a las áreas operativas, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.

02

Todas las actividades deben realizarse conforme a los objetivos y a la Política de Calidad, Seguridad, Salud y Protección Ambiental de la empresa, considerando la prevención, mitigación y disminución de los impactos ambientales.

05

Queda prohibido arrojar o liberar intencionalmente toda clase de desecho al mar, a los ríos, suelos o a la atmósfera.

08

Queda estrictamente prohibida la pesca, la captura, el comercio o la afectación deliberada de cualquier organismo acuático o terrestre estando en las unidades operativas e instalaciones de Grupo Cotemar México.

11

En las instalaciones de tierra, en un evento de derrame de producto contaminante, se notificará al responsable del área y se aplicarán las medidas de contingencia y protocolos de emergencia que en Grupo Cotemar México tenemos establecidos, evitando la contaminación del suelo, subsuelo o cuerpo de agua; asimismo, se deberá dar aviso a las áreas operativas, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.

03

Todo material o sustancia residual que presente características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, biológicoinfecciosas (característica CRETIB) o radiactivas deben colocarse en los sitios y recipientes adecuados e identificados, en cumplimiento con la normatividad.

06

Queda prohibido realizar cualquier tipo de vertimiento deliberado al mar; sin que se haya realizado el trámite correspondiente de registro y análisis de la sustancia.

09

La limpieza de cualquier material impregnado de aceites o de otro tipo de sustancia química o hidrocarburo, debe hacerse en los sitios que cuentan con drenaje destinado para ello o con cualquier otro tipo de dispositivo para la contención de los remanentes, quedando prohibido su vertimiento al drenaje o al mar sin el adecuado tratamiento previo.

12

En el caso de ser necesario realizar actividades en áreas críticas de vulnerabilidad ambiental tanto en la mar como en tierra, se deberán considerar las autorizaciones legales requeridas y medidas de mitigación previo al inicio de las obras y actividades.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Anualmente se realizan auditorías externas que garantizan el cumplimiento a los requisitos de las normas internacionales. Asimismo, cada instalación en tierra y abordó cuenta con un programa de gestión que promueve la mejora continua del desempeño.

Nuestras actividades e instalaciones son reguladas bajo las siguientes directrices:

- 1.- Resolutivos de impacto ambiental
- 2.- Cédula de operación anual
- 3.- Licencias de uso de suelo
- 4.- Título de aprovechamiento de aguas subterráneas y permisos para descarga de aguas residuales, expedidos por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) a través de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA)

CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS EN TEMAS DE CUIDADO DEL AMBIENTE.



Adicionalmente, la empresa cuenta con los siguientes estudios y certificados:



Estudios de ruido



Certificados de reciclaje de electrónicos



Certificados de reciclaje de papel



Certificados de la planta de tratamiento de aguas residuales



Estudio de partículas suspendidas totales



Análisis de aguas residuales

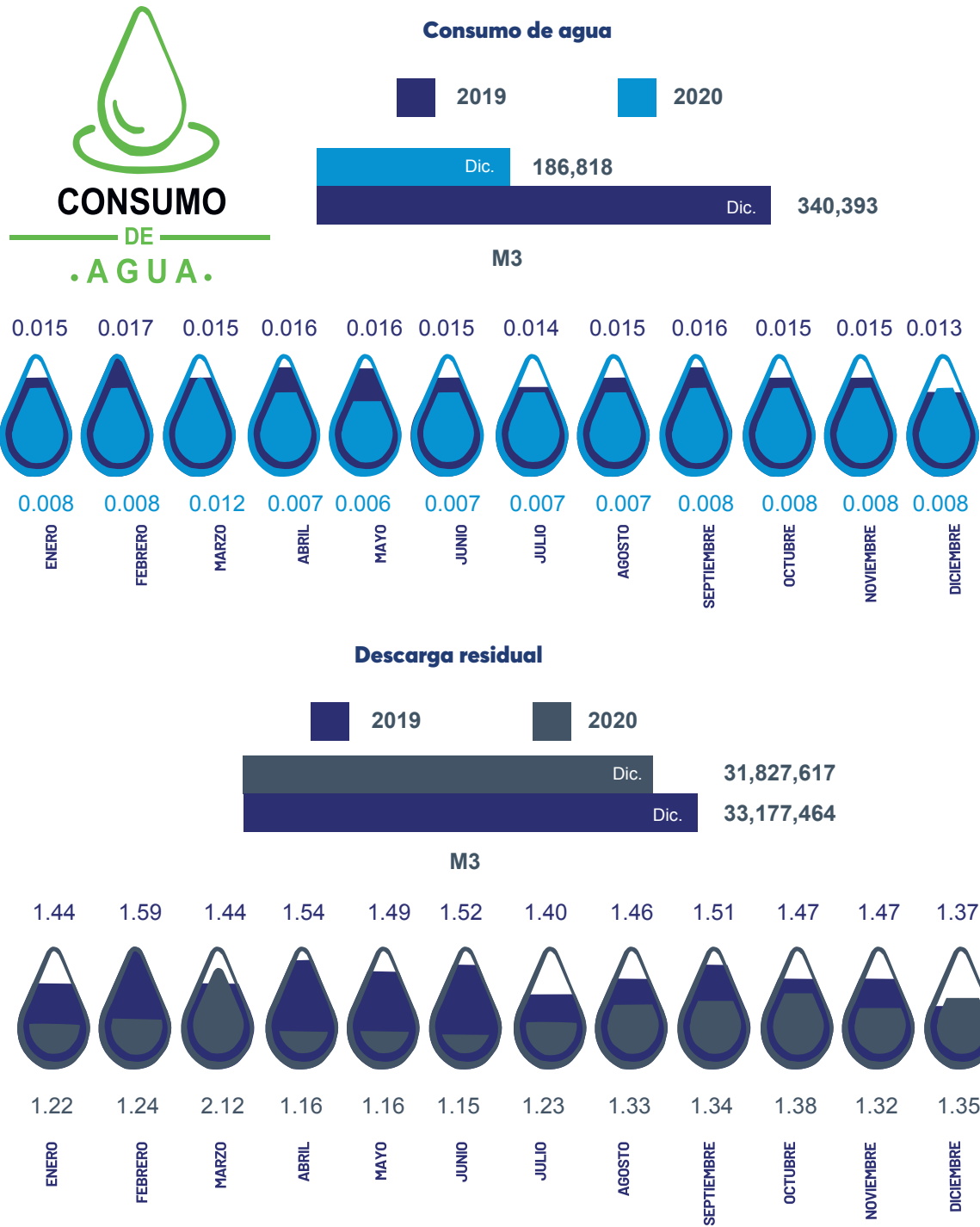
MANEJO DEL AGUA

Para nuestra empresa es imperativo el cuidado del agua, por ello invertimos en sistemas que nos permitan un consumo óptimo del vital líquido. Nuestro compromiso contempla el aprovechamiento del recurso en nuestros procesos productivos; en las instalaciones se cuenta con mediciones directas e indirectas y controles estrictos de los usos del agua con el fin de hacer más eficiente su gestión.

En nuestros procesos buscamos reducir los volúmenes de agua fresca al incrementar el uso de agua residual tratada en nuestras propias

plantas, por lo que nuestras operaciones no causan afectaciones a las fuentes de abastecimiento.

Somos conscientes de que el uso sustentable del recurso es necesario para su conservación. Por ello, para el riego de los jardines y el uso de los sanitarios usamos agua tratada por lo que nuestras operaciones no causan afectaciones a las fuentes de abastecimiento. Asimismo, las descargas de aguas residuales se llevan a cabo de acuerdo con los lineamientos establecidos por CONAGUA.



CONSUMO ENERGÉTICO

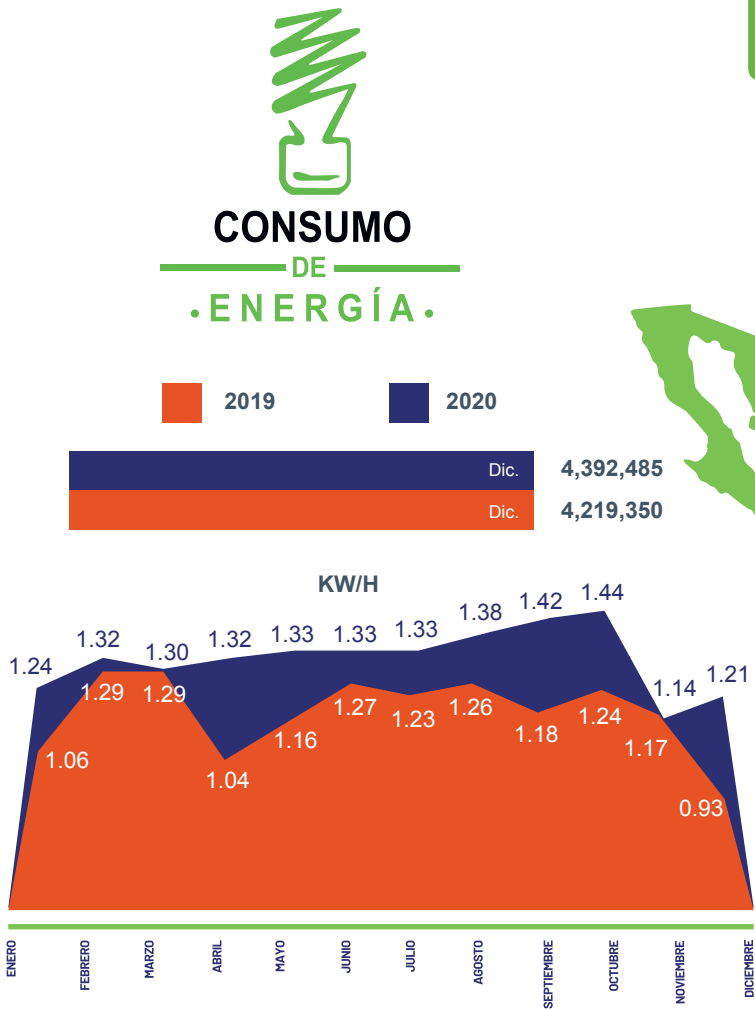
Los consumos de energía de nuestras actividades se calculan en base a los combustibles utilizados, datos que derivan del proceso de gestión de emisiones atmosféricas. El compromiso que asumimos con el ambiente busca que, en cada proyecto y/o activo, se utilice y se consuma la energía de manera eficiente.

Por la naturaleza de nuestras operaciones, Cotemar consume recursos energéticos no renovables en los combustibles que utilizan nuestras embarcaciones y plataformas para obtener energía eléctrica. Para tal efecto, se utiliza fundamentalmente diésel y gasolina en una mínima porción.

En tierra, se utiliza el diésel para las plantas de emergencia y en los procesos de construcción de prefabricados.

Asimismo, continuamos adoptando buenas prácticas e implementando proyectos de optimización del uso de la energía:

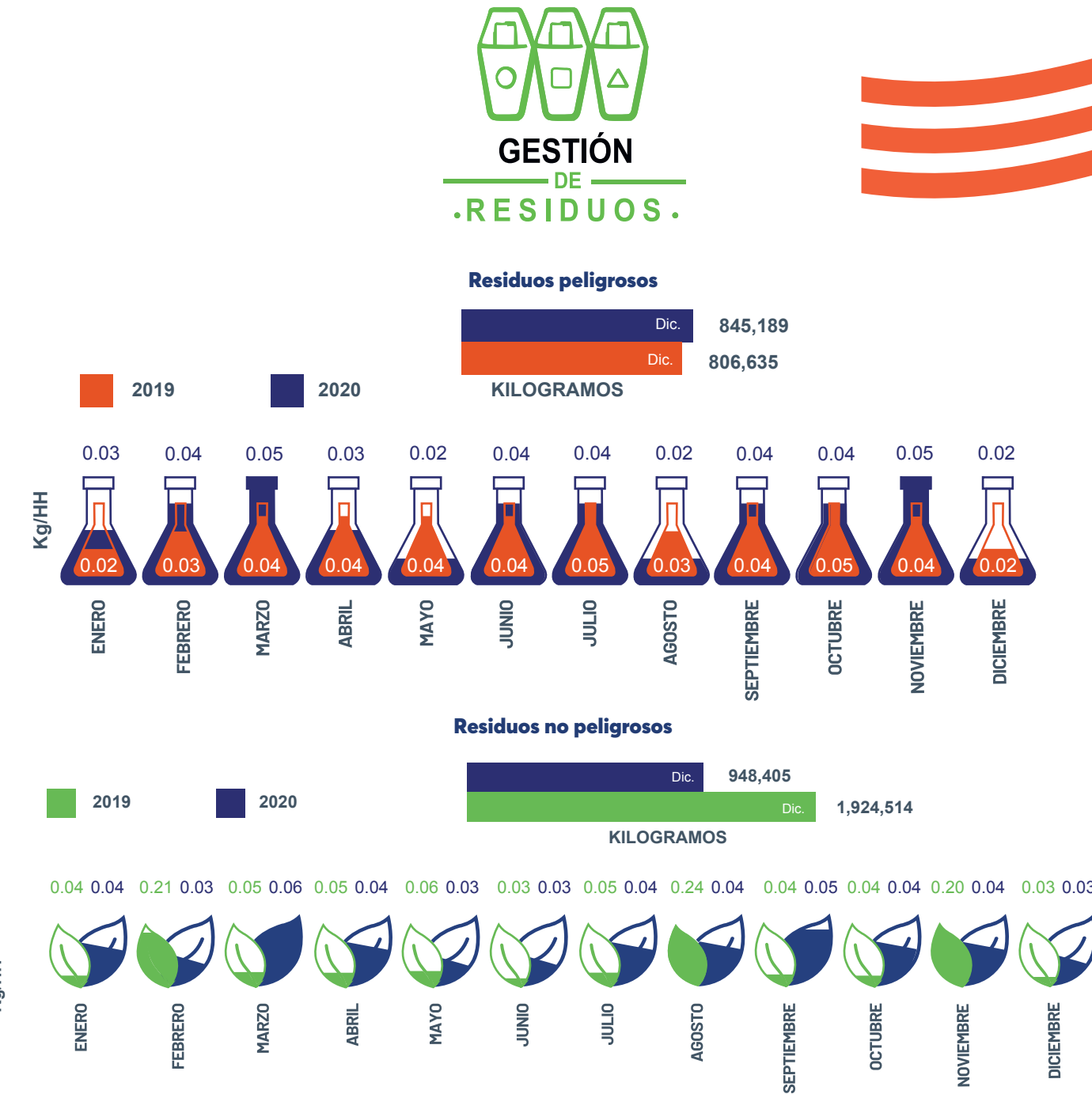
- Cambio a luminarias tipo led en áreas administrativas y operativas.
- Sensores de movimiento que activan la iluminación continúan vigentes en las cocinetas y baños de las oficinas administrativas.
- Los aires acondicionados continúan con temporizadores que permiten el encendido y apagado en horarios laborales
- Los equipos de impresión cuentan con un temporizador de inactividad, que los pone en estado latente después de cierto tiempo de no ser utilizados.
- Equipo de cómputo de última generación, lo que implica mayor eficiencia energética; los cuales son renovados cada 4 años como máximo.



RESIDUOS

Trabajamos para mejorar el gerenciamiento de los residuos, desde su origen hasta su tratamiento, disposición final o reciclaje. La preocupación con la gestión de residuos está presente desde la concepción de cada una de las actividades que realizamos, cuando es evaluada la posibilidad de no generación, y en el caso de imposibilidad del residuo ser evitado, ocurre un estudio sobre posibles usos del desecho en otros procesos productivos, reúso o reciclaje, buscando economía circular.

Todos los residuos generados por nuestra actividad son segregados en origen para darle un adecuado tratamiento y disposición final. En el caso de los residuos que requieren un manejo especial y en el de los residuos peligrosos sujetos a reciclaje, incineración o confinamiento, la empresa ha actuado conforme a las disposiciones legales; por ello se realiza una verificación a los proveedores que se contratan para realizar el servicio de manejo y transporte de residuos de cualquier tipo estén autorizados.

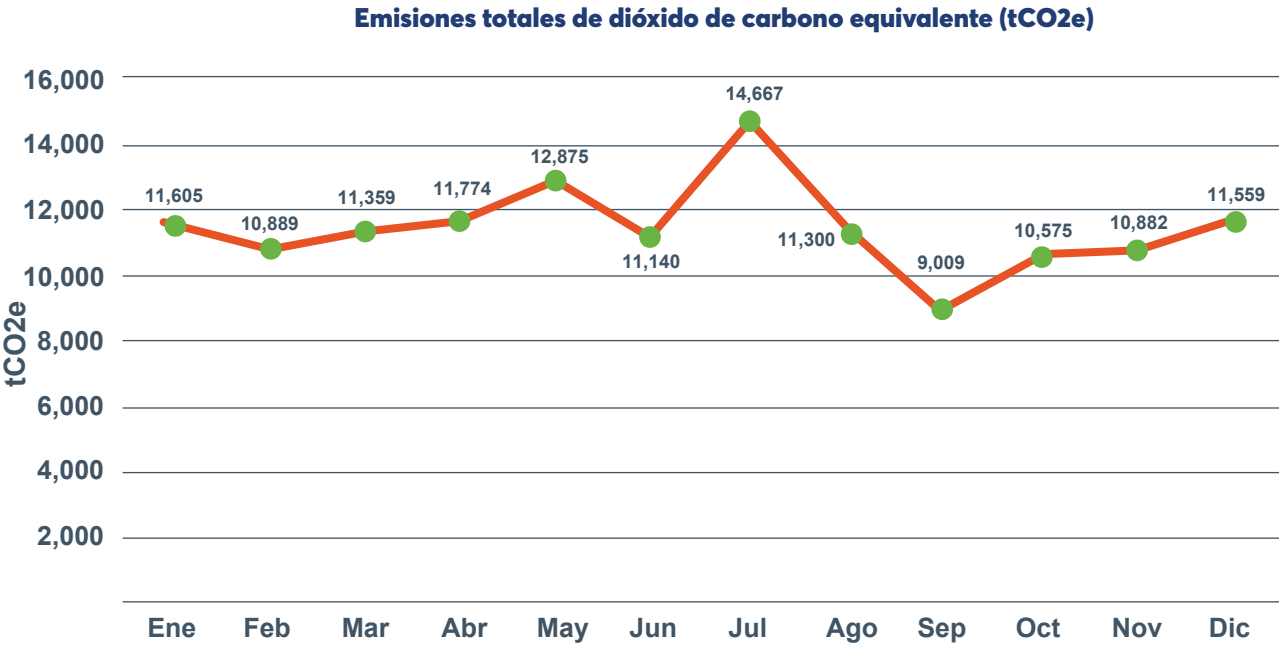
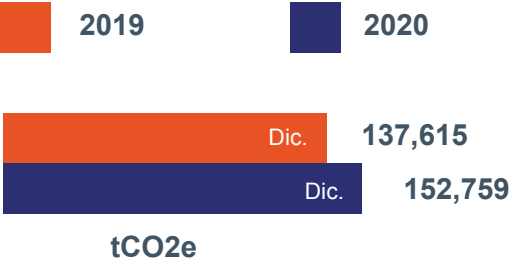


EMISIONES ATMOSFÉRICAS

En Grupo Cotemar México mantenemos un programa de monitorización y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Mensualmente, calculamos las emisiones en cada una de nuestras instalaciones, haciendo un seguimiento periódico de la evolución de los resultados del inventario mediante análisis crítico, identificación de desvíos y actualización periódica del inventario de las fuentes de emisión.

No se opera ningún proceso si no cuenta con el equipamiento necesario para el control de emisiones atmosféricas y cumple con la normatividad aplicable. Conscientes de la importancia de disminuir el impacto ambiental que podría resultar de nuestras operaciones, estructuró los siguientes programas que tienen como finalidad disminuir los gases de efecto invernadero:



09 ÍNDICE GRI



TEMA	ESTÁNDAR	Nº1	ÍNDICE	EMISIÓN	PÁGINA/REFERENCIA
GESTIÓN	Fundamentos de informes	1	GRI 101	2016	Identificación de GGII
					Materialidad
					Contexto
					Perfil de la empresa
					Estrategia de la empresa
	Contenidos generales	2	GRI 102	2016	Código de ética
					Gobernanza
					Participación con GGII
					Elaboración de informes
					Materialidad
	Enfoque a la gestión	3	GRI 103	2016	Sistema de gestión
					Evaluación de SG
ECONÓMICO	Presencia en el mercado	6	GRI 202	2016	Integración salarial
	Impactos económicos indirectos	7	GRI 203	2016	Inversión en infraestructura y sub-contratación
	Prácticas de adquisición	8	GRI 204	2016	Proporción de gasto con proveedores locales
	Lucha contra la corrupción	9	GRI 205	2016	Riesgos de corrupción
					Comunicación de políticas anticorrupción
					Casos de corrupción y medidas tomadas
	Fiscalidad	11	GRI 207	2019	Gobernanza fiscal y gestión de riesgos
AMBIENTALES	Energía	13	GRI 302	2016	Consumo energético DENTRO de la organización
					Consumo energético FUERA de la organización
					Intensidad energética
					Reducción de consumo energético
					Reducción de requerimiento energético
	Agua	14	GRI 303	2016	Extracción de agua por fuente
					Fuentes de agua afectadas por extracción
					Agua reciclada y reutilizada
	Biodiversidad	15	GRI 304	2016	Habitat's protegidos o restaurados
					Emisiones indirectas
					Otras emisiones indirectas
	Emisiones	16	GRI 305	2016	Intensidad de emisiones
					Reducción de emisiones
					Emisiones que impactan la capa de ozono
					Óxidos de nitrógeno y óxidos de Azufre
					Vertido de aguas
	Residuos	17	GRI 306	2016	Residuos y método de confinamiento
					Cumplimiento legal local

TEMA	ESTÁNDAR	Nº1	ÍNDICE	EMISIÓN	PÁGINA/REFERENCIA
SOCIALES	Empleo	20	GRI 401	2016	Nuevas contrataciones y rotación de personal
					Beneficios a empleados de tiempos completo
					Brigadas de salud y seguridad
	Salud y seguridad en el trabajo	22	GRI 403	2016	Tipos de accidente y porcentaje
					Riesgos por puesto de trabajo
					Salud y seguridad en acuerdo con sindicato
					Promedio de horas de capacitación por empleado
	Formación y educación	23	GRI 404	2016	Programa de capacitación desarrollo de competencias
	Diversidad e igualdad de oportunidades	24 25	GRI 405	2016	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
					Equidad salarial hombres y mujeres
	No discriminación	26	GRI 406	2016	Casos de discriminación y soluciones
	Libertad de asociación y negociación colectiva	27 28	GRI 407 GRI 408	2016	Negociación colectiva de propios y proveedores
					Trabajo infantil en operaciones propias y proveedores
	Trabajo forzoso	29 32	GRI 409 GRI 412	2016	Trabajo forzoso en operaciones propias y proveedores
					Operaciones protegidas por DDHH
	Evaluación de los derechos humanos	33	GRI 413	2016	
					Programas de desarrollo de la comunidad local





COMITÉ **ESR**

Agradecemos el apoyo de todos los colaboradores de Grupo Cotemar México que participaron activamente para la integración documental de este Informe.

Comité de Responsabilidad Social Empresarial

Jorge H. Pérez Rodríguez
Gerente Corporativo

Miembro Honorífico Comité RSE

Óscar Hans Serrano Malpica
Superintendente de Gobierno Corporativo y RSE
Miembro Coordinador Comité RSE

Oliver López Mora
Comisionado de Ética Empresarial

Erika Rodríguez García
Comisionada de Vinculación con la Comunidad

Joel López Naranjo
Natalia Corina Castro Reyes
Carlos Alberto Vargas Galicia
Comisionados Calidad de Vida en la Empresa

Yuridia del Carmen Hernández Cárdenas
Sonia del Carmen Triana Córdova
Comisionadas Medio Ambiente

Informe de
SOSTENIBILIDAD
2020



Grupo Cotemar México, S.A. de C.V.
Paseo de la Reforma 483 Piso 52
Col. Cuauhtémoc
Ciudad de México, C.P. 06500
www.cotemar.com.mx