

INFORME DE SOSTENIBILIDAD ESG





COTEMAR

LA ENERGÍA DE UN FUTURO **SOSTENIBLE**

Periodo reportado

1 de enero 2024 al 31 de diciembre de 2024
GRI 2-3

Fecha de último reporte

1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023
GRI 2-4

GRI Content Index.

Especifica los estándares GRI utilizados en el reporte que ha sido elaborado con los criterios de conformidad del GRI.

Asuntos materiales

Los asuntos relevantes incluidos en el reporte son resultado de la actualización del análisis de materialidad realizado en 2025 que se toma como base para identificar los asuntos relevantes.
GRI 3

Revisión

Este reporte fue revisado y aprobado por la Subdirección Corporativa.

Alcance

El reporte incluye las operaciones de Grupo Cotemar en territorio mexicano.

Moneda

Todas las cifras de este reporte están expresadas en pesos mexicanos.

Verificación

Carta de verificación de la consultora Montserrat Figueroa, certificada en IQNet SR10, acreditada ConsultoRSE por CEMEFI, GRI, Lado B.

GRI 2-5**Criterios de conformidad**

Este informe se ha elaborado en referencia con los estándares GRI, en alineación con la información empresarial por ODS.

Contacto

Superintendencia Ambiental, Social y Gobernanza
rse@cotemar.com.mx

Web de la empresa

<https://cotemar.com.mx/>

Dirección

Adolfo López Mateos No. 4
Col. Puerto Pesquero Ciudad del
Carmen, Campeche C.P. 24129
Tel.: +52(938)381 1400
GRI 2-3

CONTENIDO

01

02

03

Mensaje del CEO 4

Acerca de Cotemar 5

Grupo Cotemar México 6

Servicios 6

Plataformas, embarcaciones e instalaciones 8

Transparencia y Gestión
Responsables 9

Sistema de Gestión de Responsabilidad
Social Empresarial 10

Salud, Seguridad Industrial, Protección al
Ambiente y Calidad (HSEQ) 13

Materialidad y grupos de interés 14

Certificaciones y reconocimientos 17

Ambiente 19

Impacto de nuestras operaciones 20

Emisiones y huella de carbono
corporativa 22

Agua 23

Energía 24

Residuos 25

Biodiversidad 26

04

05

06

Social 28

Nuestra Gente 29

Salud y seguridad de nuestros
colaboradores..... 31

Balance Cotemar 34

Great place to work 36

Compromiso con la comunidad 37

Voluntad Cotemar 39

Alianzas y asociaciones 40

Cadena de Valor 40

Gobernanza 41

Anhelo y propósito 42

Gobierno corporativo 43

Comités del consejo y comités ejecutivos 44

Sistema Integral de Ética 45

Línea Ética Cotemar 47

Acerca de este informe 48

Verificación Externa 49

Mensaje del CEO

GRI-2-22

Es un gusto presentar el Informe de Sostenibilidad de Grupo Cotemar México 2024, en el que reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia, la seguridad y el desarrollo sostenible. Este año hemos adoptado nuestra nueva Cultura Cotemar, consolidando un propósito claro: ser la empresa líder de servicios en la industria, excediendo las expectativas de nuestros clientes en calidad, seguridad, sostenibilidad, protección ambiental y efectividad. Nos guiamos por nuestras creencias fundamentales: integridad, excelencia, entrega, innovación, responsabilidad y empatía social.

La sostenibilidad es el eje central de nuestra estrategia y la abordamos a través del modelo ESG: en el aspecto ambiental, fortalecemos iniciativas para reducir nuestro impacto, optimizar el uso de recursos y mitigar el cambio climático. En lo social, promovemos el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, asegurando condiciones laborales justas y seguras. En gobernanza, garantizamos prácticas empresariales transparentes y responsables. Para reforzar este compromiso, nuestro Sistema de Gestión de Responsabilidad Social cuenta con la certificación internacional IQNet SR10 por la casa auditadora AENOR.

La seguridad sigue siendo nuestra máxima prioridad. Hemos fortalecido nuestros procesos para garantizar entornos de trabajo seguros y

protegidos para todos nuestros colaboradores. Más allá del cumplimiento normativo, fomentamos una cultura organizacional donde cada persona asume la responsabilidad de su bienestar y el de sus compañeros.

El entorno energético en México presenta desafíos importantes, especialmente ante la compleja situación financiera del sector. En este contexto, Cotemar mantiene una estrategia de diversificación enfocada en la sostenibilidad, asegurando la permanencia de la empresa a largo plazo y generando nuevas oportunidades en la industria. Nuestra capacidad de adaptación nos permite seguir aportando valor a clientes, colaboradores y la sociedad.

El éxito empresarial está ligado a la responsabilidad social y al impacto positivo que generamos. Nos mantenemos firmes en nuestros principios de ética, integridad y transparencia, alineando nuestras acciones con las mejores prácticas internacionales y con un compromiso claro hacia un futuro sostenible.

Les invito a conocer más sobre nuestras iniciativas y logros en esta edición del Informe de Sostenibilidad, que refleja el esfuerzo de todas las personas que hacen posible que Cotemar siga avanzando con un firme compromiso hacia el desarrollo sostenible y la creación de valor para todos.

Alejandro Villarreal
CEO COTEMAR





ACERCA DE COTEMAR

01 ACERCA DE COTEMAR

GRI 2-1
ODS 7, 9, 12

En Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V. (GCM) estamos comprometidos con el fortalecimiento y desarrollo de la industria energética nacional, así como con el bienestar de nuestro país. A través de nuestra infraestructura, talento humano y experiencia en el Golfo de México, nos consolidamos como un socio estratégico para el sector energético, ofrecemos soluciones integrales para la exploración y producción (E&P) costa afuera.

GRUPO COTEMAR MÉXICO

Somos una empresa 100% mexicana con más de 46 años de experiencia en el sector Oil & Gas. Nos distinguimos por contar con altos estándares de calidad, un fuerte compromiso con la sostenibilidad y la confianza de nuestros clientes.

Nuestra presencia estratégica incluye:

- Centro de operaciones en Ciudad del Carmen, Campeche.
- Procesos productivos en Paso de Oro y Villa Cuichapa, Veracruz.
- Oficinas administrativas en Monterrey, Ciudad de México y Houston, Texas.



GRI 2-2
ODS 8, 9, 12

Nuestra capacidad de diseño y construcción costa afuera se sustenta en una sólida infraestructura, un equipo altamente calificado y el respaldo de nuestras filiales, especializadas en diversas soluciones para la industria:

- Apoyo Logístico Aéreo S.A. de C.V.
- Apoyo Logístico Marino S.A. de C.V.
- Cocinas del Mar S.A. de C.V.
- Cotemar S.A. de C.V.
- Servicios Industria Petrolera S.A. de C.V.
- Grupo Cotenergy S.A.P.I. de C.V.
- Servicios de Comercialización, Aceite y Gas S.A. de C.V.
- Servicios de Transportación, Aceite y Gas S.A. de C.V.
- Servicios de Procesamiento, Aceite y Gas S.A. de C.V.
- Servicio de Extracción Petrolera Lifting de México, S.A. de C.V.



**“MÁS DE CUATRO
DÉCADAS DE
INOVACIÓN
EN EL SECTOR
ENERGÉTICO
MEXICANO.”**

**“INFRAESTRUCTURA
DE VANGUARDIA
Y UN ECOSISTEMA
EMPRESARIAL
INTEGRADO.”**

SERVICIOS

MODELO DE NEGOCIO

GRI 2-6
ODS 7, 9, 12

En Cotemar, comprendemos los desafíos de nuestros clientes y optimizamos el desempeño de sus proyectos, desde la logística hasta la ejecución de proyectos complejos.

Experiencia

Más de cuatro décadas de operaciones eficientes, seguras y de calidad, sustentadas en tecnología de vanguardia y talento humano altamente calificado.

Eficiencia

Enfoque en optimización de procesos y cumplimiento de estrictas normas de seguridad.

Entrega

Compromiso con soluciones integrales y rentables a lo largo del ciclo de vida de los activos.

Empatía social

Compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, comunidades y el medio ambiente a través de nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

PROYECTOS EPCI, O&M, DECOM
PARA OIL & GAS

En Cotemar, ofrecemos soluciones de ingeniería, procura, construcción, operación y mantenimiento para garantizar la eficiencia y seguridad de la infraestructura en la industria Oil & Gas. Desde la instalación de plataformas hasta su desmantelamiento, aseguramos un servicio confiable y adaptado a las necesidades del sector.

- Ingeniería, procura y construcción de plataformas marinas.
- Suministro, prefabricado e instalación de estructuras costa afuera.
- Suministro, transporte, instalación, interconexión y puesta en operación de equipo (de proceso y de servicios auxiliares) estático y dinámico.
- Integración y configuración de señales de los sistemas de seguridad y control.
- Ingeniería, procura, fabricación e instalación de líneas de proceso y servicios auxiliares.
- Suministro, fabricación e instalación de los sistemas de tuberías, flexibilidad, sistema eléctrico, seguridad industrial, instrumentación y control de la obra electromecánica de instalaciones costa afuera.
- Modernización de los sistemas de seguridad y presurización de cuartos de control.
- Rehabilitación de sistemas HVAC en cuartos de control.
- Automatización de los sistemas de seguridad de instalaciones de proceso.
- Adecuación de plataformas marinas para la incorporación de nuevos pozos productores.
- Suministro e instalación de los sistemas de gas y fuego y paro por emergencia de instalaciones de proceso.
- Desmantelamiento y desincorporación de equipos de proceso y servicios auxiliares.
- Mantenimiento a equipos, instrumentación y control, tuberías de proceso y servicios auxiliares, sistemas de seguridad.
- Mantenimiento estructural

**“TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR
ENERGÉTICO: IMPLEMENTAMOS
INFRAESTRUCTURA EÓLICA OFFSHORE
CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES
DE EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD.”**

OPERACIÓN DE SHORE BASE

Brindamos servicios logísticos de personal y carga consolidada con altos estándares de eficiencia y seguridad. Nuestra experiencia en la gestión de almacenes y operaciones portuarias nos permite optimizar el flujo de materiales esenciales para la industria.

- Logística de materiales y personal Onshore & Offshore.
- Servicios de soporte operativo y administrativo.
- Administración de almacenes e inventarios.
- Administración de entrada y salida de embarcaciones en muelle.
- Trámites portuarios y regulatorios.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.



OPERACIÓN Y FLETAMENTO DE
EMBARCACIONES

Nuestra flota de embarcaciones está diseñada para ofrecer apoyo logístico en proyectos marinos, asegurando una movilización eficiente y segura de equipos y personal.

- Movilización y desmovilización de embarcaciones.
- Suministro de personal para tripular embarcaciones.
- Administración de operaciones marinas.
- Inspección tipo pre check-list.
- Administración técnica de proyectos de dique.
- Suministro de motogeneradores diésel portátiles.
- Pruebas de carga a equipos de izaje.
- Servicios especializados de grúas.



COMERCIALIZACIÓN, INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BALSAS
SALVAVIDAS

Disponemos de una amplia variedad de balsas autoinflables instaladas en buques, unidades móviles y plataformas fijas en mar abierto. Somos la comercializadora y certificadora autorizada de balsas salvavidas autoinflables de las marcas DUARRY y YOULONG, cumpliendo con los estándares y lineamientos establecidos por DNV.

Nuestro equipo certificado ofrece un servicio integral que incluye inspección, mantenimiento y reacondicionamiento de balsas, asegurando su óptimo funcionamiento en entornos marítimos.

SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN
Y HOSPEDAJE OFFSHORE

Proporcionamos servicios de alimentación y hospedaje adaptados a las necesidades del personal en entornos operativos exigentes, garantizando su comodidad y seguridad.

Alimentación

- Servicio tipo buffet.
- Alimentos al área de trabajo por necesidades operativas.
- Servicios de cafetería.
- Servicio a la carta para visitas programadas.
- Menús especiales para eventos conmemorativos.

Hospedaje

- Limpieza diaria de cabinas.
- Avituallamiento de cabinas, oficinas, áreas comunes y de recreación.
- Lavandería de ropa de trabajo y de vestir.
- Fumigación

PLATAFORMAS, EMBARCACIONES E INSTALACIONES



Plataformas semi-sumergibles de última generación que brindan servicios de construcción y acomodación en operaciones marinas.

- Neptuno
- Atlantis
- lolair



Barcos especializados en mantenimiento e ingeniería costa afuera.

- Hércules
- Aries
- Artemis
- Topaz



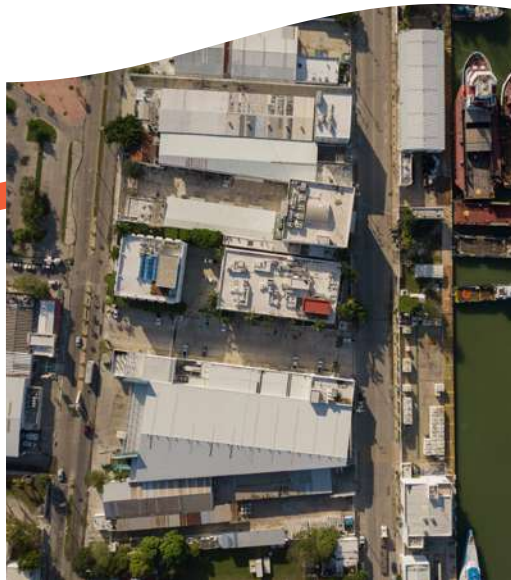
Barcos procesadores de fluidos de perforación.

- Tauro
- Saturno
- Atlas
- Olimpo



Barcos de soporte logístico, transportación de materiales ligeros y de personal.

- Orión I
- Libra
- Andrómeda
- Delta
- Polaris
- Mercurio
- Géminis



Instalaciones en tierra

- 15 hectáreas de patio de trabajo y construcción
- Dique seco: gestión de buques, modificación y mantenimiento
- Muelles independientes de suministros, materiales y personal con grúa de 300 toneladas
- Muelle de almacenamiento cubierto



Apoyo Logístico Aéreo

Hangar ubicado en el aeropuerto internacional de Ciudad del Carmen, con la operación de un moderno helicóptero modelo EC-135.



TRANSPARENCIA Y GESTIÓN RESPONSABLE

TRANSPARENCIA Y GESTIÓN RESPONSABLE

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-29
ODS 16

Desde nuestra fundación en Cotemar, hemos asumido el compromiso de operar de manera responsable, reconociendo el impacto que la operación puede generar en el entorno social y ambiental. Por ello, integramos en nuestra estrategia un enfoque Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG), que refuerza la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés.

Con la visión de aportar al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad, desde el 2022 certificamos nuestro Sistema de Gestión de Responsabilidad Social bajo la norma IQNet SR10, a través de AENOR. Este sistema abarca todas nuestras operaciones y consolida nuestra política y objetivos de Responsabilidad Social, garantizan la consistencia de nuestras acciones con los principios de transparencia y buena gobernanza.

Para impulsar la implementación y el cumplimiento de este Sistema de Gestión, llevamos a cabo diversas acciones:

- Definición de objetivos del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social
- Publicación del Plan de RSE
- Análisis de riesgos RSE-ESG
- Actualización de la Política de Responsabilidad Social
- Elaboración de procesos internos sobre desempeño ESG
- Identificación de necesidades y expectativas de los grupos de interés
- Sensibilización y capacitación en materia de responsabilidad social

El seguimiento de la estrategia de sostenibilidad y del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social recae en nuestro Comité ESG. Este órgano garantiza la toma de decisiones informada y la mejora continua, aspectos fundamentales para consolidar una cultura de integridad y transparencia. Más adelante profundizaremos en su papel dentro de la sección de Gobierno Corporativo.

“CERTIFICAMOS NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL BAJO IQNET SR10, ABARCA TODAS NUESTRAS OPERACIONES DESDE 2022”

SISTEMA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

GRI 2-9, 2-22, 2-23, 3-3, 201-4
ODS 9, 12, 13, 16

En Cotemar, contamos con un Modelo ESG que estructura nuestros principales vectores de acción: uso eficiente de recursos, protección ambiental, desarrollo del personal, contribución comunitaria y fortalecimiento del gobierno corporativo. Esta visión integral representa un diferenciador clave que genera valor agregado para nuestros clientes y grupos de interés.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

GRI 3-3, 2-23
ODS 12, 16

En Cotemar, actualizamos nuestra Política de Responsabilidad Social para que entre en vigor en 2025 con el objetivo de consolidar un modelo de gestión alineado con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), orientado a generar valor sostenible y atender las expectativas de nuestros grupos de interés.

Este nuevo marco se basa en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y en los estándares internacionales reconocidos, tales como la Guía ISO 26000, la Norma iQNet SR10 y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU. La política aplica a todas las empresas que conforman Grupo Cotemar México (GCM), incluyendo sus subsidiarias, tenedoras, socios comerciales, y se rige por los valores institucionales establecidos en nuestro Código de Ética y Conducta.

OBJETIVO Y ALCANCE

Establecer los principios fundamentales de sostenibilidad y responsabilidad social, para definir un marco de actuación institucional que guíe la gestión de los impactos sociales, económicos, ambientales y éticos generados por nuestras operaciones.





AMBIENTAL

- Cumplir con todo lo establecido por las leyes y normativas en cuanto a la gestión y protección ambiental en nuestras operaciones y comunidades donde tengamos presencia.
- Desarrollar programas de atención al cambio climático, estableciendo metas de reducción de huella de carbono, reducción de residuos y eficiencia energética.
- Establecer programas de protección y conservación de los ecosistemas y la biodiversidad.



SOCIAL

- Garantizar el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos Universales, así como los derechos laborales, la diversidad y la inclusión en todos los procesos de la empresa.
- Implementar políticas de salud, seguridad y bienestar para todos los colaboradores, respetando el principio de no discriminación a las personas.
- Establecer condiciones que permitan ofrecer un ambiente laboral respetuoso, velando por la calidad de vida de los colaboradores, y con igualdad de oportunidades en el acceso, remuneración y promoción en los puestos de trabajo, así como en la formación y desarrollo de habilidades.
- Promover la responsabilidad social empresarial en la cadena de valor.
- Asegurar el comportamiento de la empresa, como ciudadano corporativo en las comunidades donde se tienen operaciones, fomentando la participación y diálogo con los grupos de interés externos, respetando sus usos y costumbres y promoviendo el desarrollo social.
- Fomentar en los colaboradores una filosofía de voluntariado y participación comunitaria.



GOBERNANZA

- Definir, implementar y difundir el Modelo de Gobierno Corporativo de GCM, en el que se asegure la equidad en la toma de decisiones en los Órganos de Gobierno y en las estructuras de liderazgo definidas en la estructura organizacional vigente.
- Asegurar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta con todos sus grupos de interés.
- Promover la transparencia y la integridad en la toma de decisiones e informe de resultados sin conflicto de intereses.
- Implementar controles contra la corrupción, el soborno, el lavado de dinero y la prevención de conflictos de interés.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ESG

GRI 2-22
ODS 13, 16

En Cotemar, nuestros principios rectores en materia de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y enfoque ESG definen la forma en que operamos y nos relacionamos con nuestros grupos de interés. Estos principios están alineados con nuestro Código de Ética y Conducta, y orientan nuestras decisiones estratégicas hacia la integridad, la sostenibilidad y el respeto por los derechos humanos:

1

La Alta Dirección asume la responsabilidad de fomentar una filosofía de RSE, garantizando que estos principios sean parte integral de la toma de decisiones e involucrando activamente a los colaboradores en las acciones y actividades en la materia.

2

GCM se guía por los principios de actuación de RSE contenidos en el Código de Ética y Conducta.

3

GCM se compromete a proteger y respetar los Derechos Humanos, garantizando condiciones dignas laborales, la igualdad de oportunidades, la inclusión y la no discriminación.

4

GCM garantiza que actuará, en todo momento, con integridad, cumpliendo las leyes y normativas que le competen, fomentando un espíritu de transparencia, confianza y rendición de cuentas.

5

Combatir toda práctica de corrupción interna y externa, incluidas la extorsión y el soborno, fomentando la cero tolerancia a estos actos.

6

GCM asegura que mantendrá un diálogo abierto y transparente con sus grupos de interés.

7

Respetar el medio ambiente, mediante el uso responsable de los recursos en todos y cada uno de los procesos de operación, generando, además, acciones de preservación.

8

Contribuir al desarrollo sostenible y la calidad de vida de las comunidades donde operamos, generando valor compartido como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

9

GCM acuerda que promoverá la RSE en su cadena de valor, fomentando la competitividad, la sostenibilidad y el respeto a la sana competencia.

10

GCM se compromete a establecer las acciones de mejora continua para la adecuación y eficiencia del Sistema de Gestión de RSE.

**“APLICAMOS PRINCIPIOS ESG
ALINEADOS CON NUESTRO CÓDIGO DE
ÉTICA, FORTALECIENDO LA INTEGRIDAD
Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS”**

TRANSPARENCIA, TRAZABILIDAD Y ALINEACIÓN CON ESTÁNDARES FINANCIEROS

GRI 2-27, 2-29, 201-4

Para cumplir con las expectativas de financiadores e inversionistas, alineamos nuestro informe de sostenibilidad con los marcos internacionales más reconocidos. Llevamos a cabo un análisis riguroso de materialidad que nos permite priorizar los temas clave y mejorar la calidad de nuestros reportes, aseguran claridad, comparabilidad y relevancia para la toma de decisiones.

Hemos desarrollado indicadores específicos para evaluar el impacto de nuestras iniciativas ambientales y sociales, los cuales se reportan de manera periódica y son verificados mediante auditorías externas.

GOBERNANZA ESG Y RESILIENCIA EMPRESARIAL

Optimizamos procesos y recursos sin comprometer la calidad de nuestros servicios. Esta estrategia representa una oportunidad para redirigir esfuerzos hacia áreas clave como la salud preventiva y la seguridad ocupacional.

Además, reconocemos el valor de adoptar las mejores prácticas internacionales en sostenibilidad, más allá del sector energético. En 2025, iniciaremos un proyecto estratégico —con el respaldo del Consejo— enfocado en robustecer nuestra gobernanza ESG y la gestión de información de sostenibilidad. Esta iniciativa permitirá una toma de decisiones más transparente, efectiva y alineada con marcos internacionales.

GESTIÓN DE RIESGOS ESG Y FINANCIEROS

GRI 2-27, 2-29, 201-2

La sostenibilidad financiera es uno de nuestros ejes estratégicos. Hemos identificado riesgos asociados a la gestión del agua, el clima y otros factores ambientales que podrían traducirse en costos operativos, sanciones regulatorias o pérdida de oportunidades si no se gestionan adecuadamente.

Por ello, adoptamos un enfoque proactivo: fortalecemos políticas, implementamos sistemas de monitoreo y mejoramos nuestra capacidad de respuesta ante cambios normativos y exigencias emergentes.

AUDITORÍA INTERNA CON ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-16, 2-23

Nuestra función de auditoría interna tiene un rol estratégico en la identificación y gestión de riesgos económicos, tecnológicos, sociales y ambientales. A través de una planificación anual basada en análisis integrales de riesgo, anticipamos desafíos y fortalecemos nuestros controles internos.

Este esfuerzo garantiza el cumplimiento normativo y la eficiencia operativa. Asimismo, capacitamos a nuestro equipo y, cuando es necesario, complementamos capacidades internas con expertos externos en auditoría internacional.

También hemos reforzado nuestra capacidad de respuesta ante crisis mediante planes de continuidad de negocio y estrategias específicas frente a riesgos como fluctuaciones en precios y eventos climáticos extremos. Esto garantiza la resiliencia operativa y la sostenibilidad de nuestras operaciones a largo plazo.

SALUD, SEGURIDAD INDUSTRIAL, PROTECCIÓN AL AMBIENTE Y CALIDAD (HSEQ)

GRI 2-23, 103-2, 403-1, 403-2, 403-4
ODS 3, 8, 9, 13, 16

En Cotemar, asumimos el compromiso de proteger la salud y seguridad de las personas, operar en armonía con el medio ambiente y garantizar la calidad en cada uno de nuestros procesos. Nuestra política de HSEQ (Salud, Seguridad Industrial, Protección al Medio Ambiente y Calidad) promueve una cultura organizacional centrada en la gestión de riesgos y oportunidades, para consolidar una operación responsable y resiliente.

Reconocemos que garantizar operaciones seguras, limpias y de calidad no solo es un requisito legal, sino una responsabilidad ética hacia nuestros colaboradores, clientes y las comunidades donde operamos.



POLÍTICA HSEQ: PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Nuestra política de HSEQ se basa en diez principios clave que guían nuestro actuar diario:

01.-

Seguridad con enfoque preventivo:
Prevención de incidentes y lesiones a través de una evaluación constante de riesgos y la implementación de acciones oportunas.

02.-

Salud integral:
Promoción del bienestar físico y mental, que asegure entornos laborales libres de factores psicosociales negativos.

03.-

Protección ambiental:
Gestión responsable del agua, aire, suelo, residuos, ruido, energía y biodiversidad, con enfoque en la prevención de la contaminación.

04.-

Gestión por procesos:
Utilización de sistemas de gestión para garantizar la calidad operativa y reducir riesgos.

05.-

Mejora continua:
Incorporación de retroalimentación de partes interesadas para aumentar la eficiencia y eficacia de nuestras operaciones.

06.-

Evaluación del desempeño:
Seguimiento del cumplimiento de metas y objetivos para retroalimentar nuestra estrategia.

07.-

Cultura participativa:
Fomento de la consulta y participación del personal en la prevención de riesgos.

08.-

Cumplimiento normativo:
Superar los estándares legales y regulatorios nacionales e internacionales donde operamos.

09.-

Innovación tecnológica:
Empleo de herramientas y tecnologías que posicionan a la compañía como referente del sector.

10.-

Responsabilidad compartida:
Involucramiento de todos los colaboradores y socios estratégicos para cumplir esta política, operamos con ética y responsabilidad.

MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3
ODS 12

En Cotemar, operamos en un entorno dinámico y altamente regulado, lo que exige una gestión estratégica basada en el entendimiento profundo de los riesgos y oportunidades que pueden influir en nuestra operación. Por ello, implementamos un proceso robusto de análisis de materialidad, como eje fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y herramienta clave para la toma de decisiones responsables.

“ADOPTAMOS EL ENFOQUE DE DOBLE MATERIALIDAD: IMPACTO SOCIOAMBIENTAL + RELEVANCIA FINANCIERA PARA LA TOMA DE DECISIONES”

ENFOQUE DE DOBLE MATERIALIDAD

Desde una visión de sostenibilidad empresarial avanzada, adoptamos el enfoque de doble materialidad, el cual considera dos dimensiones complementarias:

- Materialidad financiera: cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) influyen en nuestro desempeño económico.
- Materialidad de impacto: cómo nuestras actividades afectan significativamente al entorno, las personas y el contexto social.

Este enfoque está alineado con estándares internacionales y responde directamente a las expectativas de nuestros principales grupos de interés, incluyendo inversionistas, reguladores, clientes y comunidades. Nos permite garantizar que nuestras decisiones integren tanto los riesgos como las oportunidades que emergen del contexto global, en línea con el ODS 12, orientado a promover prácticas sostenibles de producción y consumo.



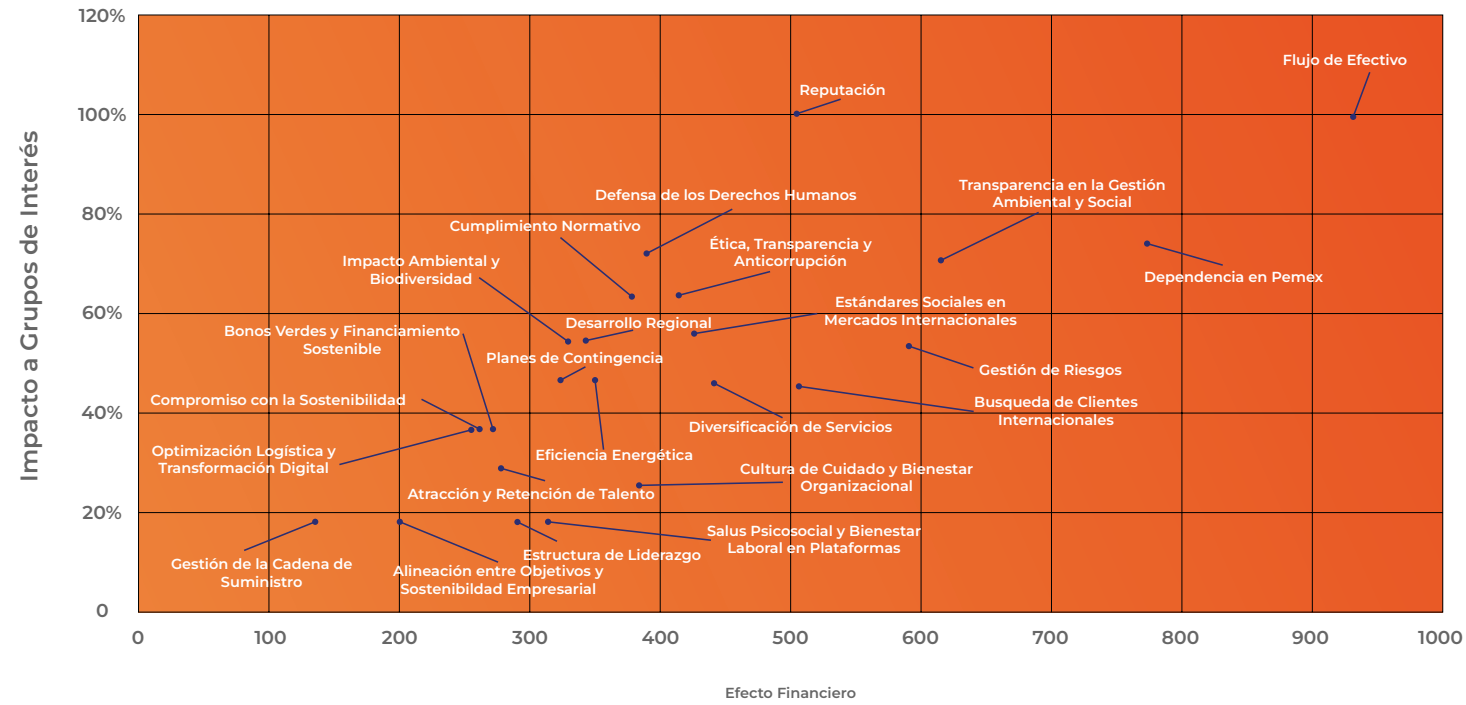
TEMAS MATERIALES PRIORITARIOS

Como resultado del análisis de materialidad, identificamos los siguientes temas clave que guían nuestra estrategia y en los cuales enfocamos nuestros esfuerzos de sostenibilidad.

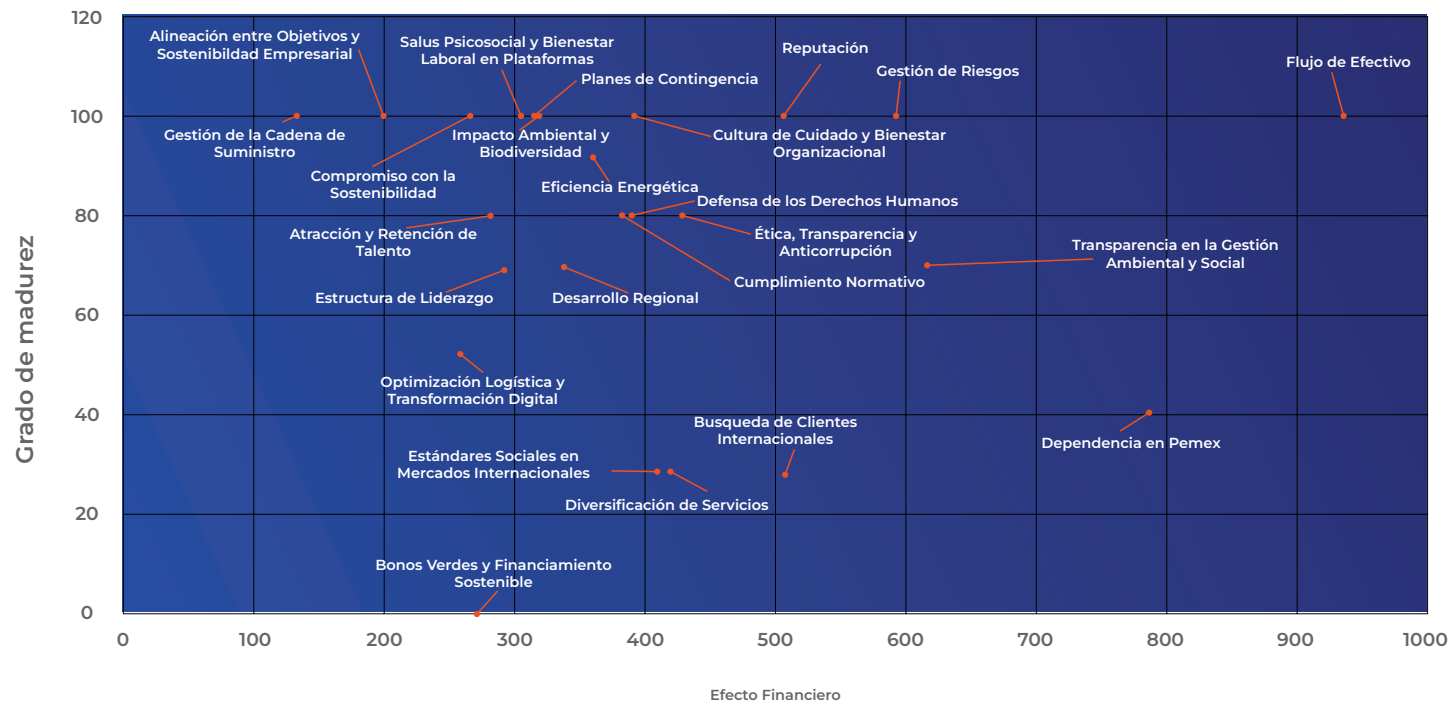
Se identificaron en **total 24 temas materiales** y se priorizaron por importancia **15**

1	Flujo de Efectivo
2	Dependencia en principal cliente
3	Transparencia en la Gestión Ambiental y Social
4	Gestión de Riesgos
5	Búsqueda de Clientes Internacionales
6	Reputación
7	Diversificación de Servicios
8	Estándares Sociales en Mercados Internacionales
9	Ética, Transparencia y Anticorrupción
10	Defensa de los Derechos Humanos
11	Cumplimiento Normativo
12	Eficiencia Energética
13	Desarrollo Regional
14	Cultura de Cuidado y Bienestar Organizacional
15	Impacto Ambiental y Biodiversidad
16	Planes de Contingencia
17	Estructura de liderazgo
18	Atracción y Retención de Talento
19	Bonos Verdes y Financiamiento Sostenible
20	Compromiso con la Sostenibilidad
21	Optimización Logística y Transformación Digital
22	Salud Psicosocial y Bienestar Laboral en Plataformas
23	Alineación entre Objetivos y Sostenibilidad Empresarial
24	Gestión de la Cadena de Suministro

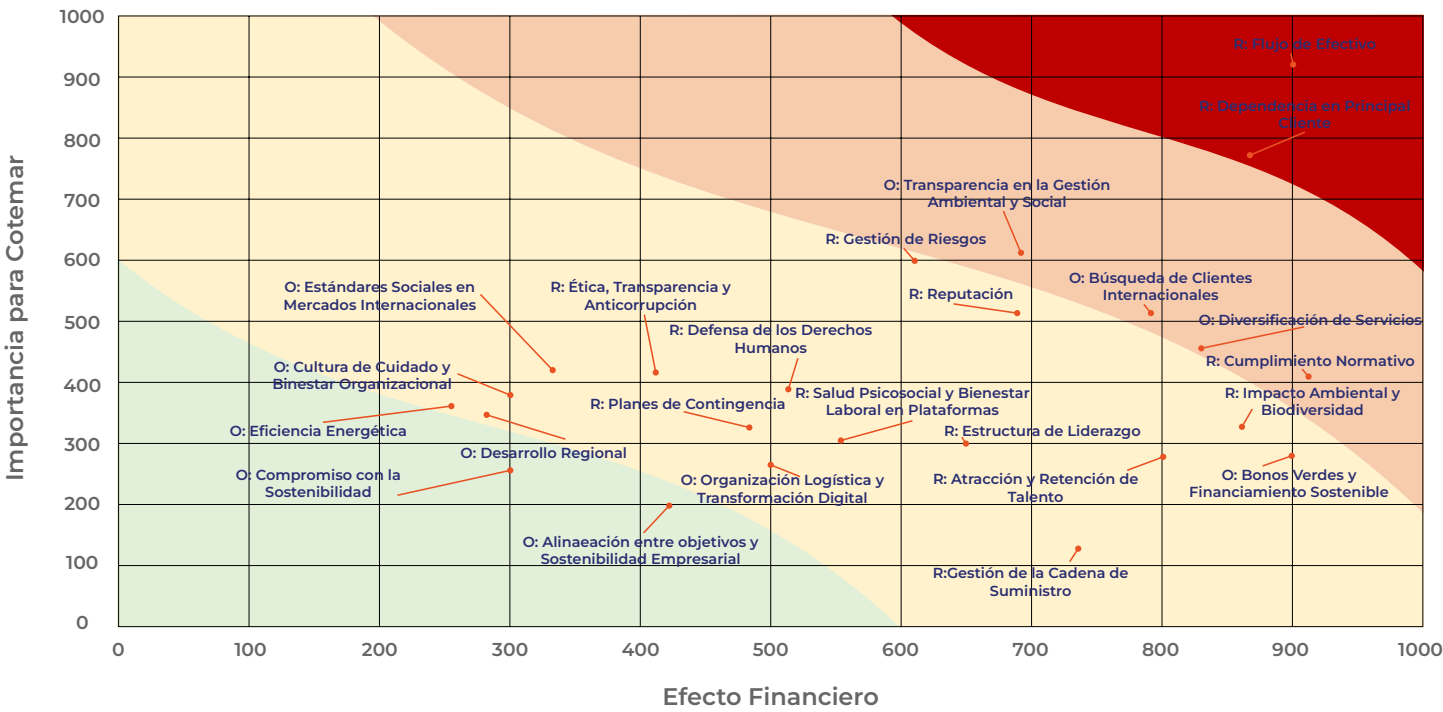
IMPORTANCIA VS GRUPOS DE INTERÉS



IMPORTANCIA VS MADUREZ



MATRIZ DE VINCULACIÓN: DOBLE MATERIALIDAD



Estos temas se desarrollan en distintas secciones del presente informe, donde se detallan acciones, avances e indicadores asociados

GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Reconocemos que la relación con nuestros grupos de interés es fundamental para asegurar la creación de valor compartido y la sostenibilidad del negocio. En Cotemar, identificamos y priorizamos a los grupos de interés con base en:

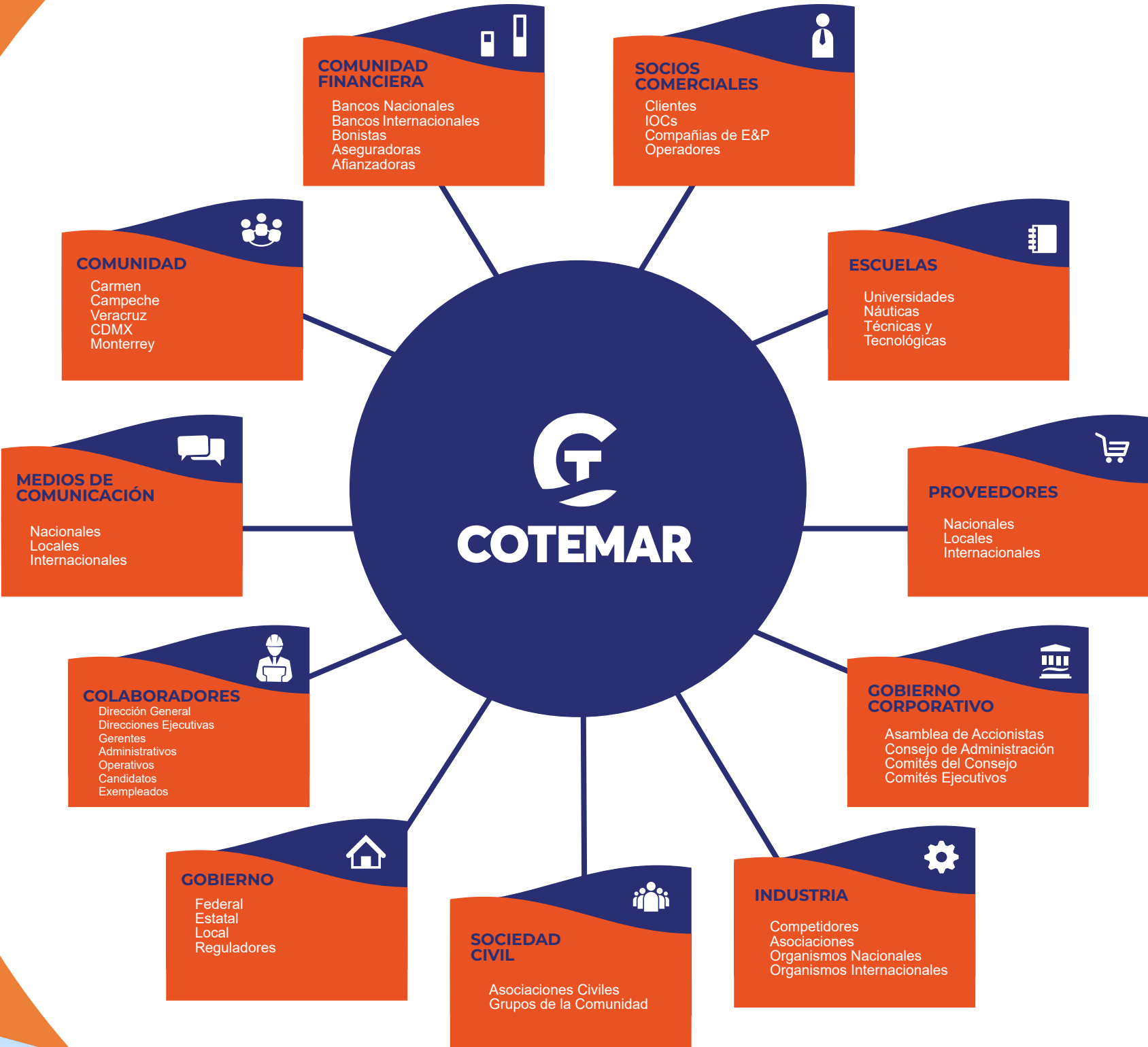
- El nivel de impacto que generamos sobre ellos.
- El grado de influencia que tienen en el logro de nuestros objetivos estratégicos.
- La relación establecida y su continuidad en el tiempo.

Desde 2022, realizamos un proceso de actualización sistemática de nuestros grupos de interés, tomamos como referencia las etapas del ciclo operativo y el Sistema de Gestión de Responsabilidad Social. Este ejercicio ha fortalecido nuestra capacidad para:

- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestras operaciones.
- Identificar riesgos y oportunidades emergentes.
- Gestionar de manera responsable estos impactos.
- Evaluar la eficacia de nuestras medidas de gestión.

Mantenemos una comunicación constante y transparente a través de múltiples canales, con el objetivo de conocer las expectativas, preocupaciones y propuestas de nuestros grupos clave. Este diálogo permanente incluye la colaboración con instituciones académicas, sociales y empresariales, así como con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, fortaleciendo así nuestro compromiso con una gestión abierta y participativa.

Asimismo, informamos periódicamente sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental, aseguran que nuestros grupos de interés cuenten con información clara, relevante y útil para la toma de decisiones.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

GRI 2-7
ODS 9

En Cotemar, entendemos que la mejora continua, la calidad y la responsabilidad empresarial requieren ser respaldadas por estándares reconocidos a nivel nacional e internacional. Estas certificaciones no solo fortalecen nuestra reputación y credibilidad, sino que también refuerzan la confianza de nuestros grupos de interés —clientes, autoridades, colaboradores, comunidad financiera y aliados estratégicos—, facilitan así nuestra expansión a mercados internacionales y nuestro posicionamiento como empresa líder en el sector energético.



IQNet SR10 – primera empresa en México en certificar su Sistema de Gestión de Responsabilidad Social.



Distintivo ESR 2024, otorgado por CEMEFL.



Otorgado por el CCE, Consejo de la Comunicación y el Instituto para el Fomento a la Calidad reconociendo como Práctica Excepcional la Agenda Cotemar 2030: Contribución Estratégica a los ODS



Sistema de Gestión de Seguridad de la Información



Certificación Achilles como Proveedor Confiable de Pemex



Certificación como un lugar excelente para trabajar, además de ser una marca empleadora que atrae y retiene al mejor talento. Desde 2021, Cotemar aparece en ranking de:

- Mejores CEO's de México
- Mejores CHRO's en México
- 5to lugar en Región Centro-Sur Sureste en categoría de más de 500 colaboradores
- 7mo lugar en Mejores lugares para trabajar para mujeres en México



Certificado internacional que demuestra el compromiso de GCM con la transparencia comercial y cumplimiento anti-soborno



Certificación Internacional que conecta a contratistas y proveedores con altos estándares de seguridad, confiabilidad, calidad y sostenibilidad para los clientes a nivel mundial.



- Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera Alimentación y Hospedaje
 - Plataformas semisumergibles
- Operación plataformas semisumergibles
 - Lifting
- Operación Embarcaciones Especializadas
 - ALA



- Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera Alimentación y Hospedaje
 - Plataformas semisumergibles
- Operación plataformas semisumergibles
 - Lifting
- Operación Embarcaciones Especializadas
 - ALA



- Servicios Construcción, Mantenimiento en tierra y costa afuera Alimentación y Hospedaje
 - Plataformas semisumergibles
- Operación plataformas semisumergibles
 - Lifting
- Operación Embarcaciones Especializadas
 - ALA



Certificado de cumplimiento en el conjunto de normativas, reunidos en 6 anexos que contienen reglas que incluyen diferentes fuentes de contaminación ocasionadas por los buques.



El 100% de la flota está certificada en análisis de tendencias en los indicadores, con la finalidad de implementar acciones para lograr un desempeño más eficiente e implementar la metodología Check-Do-Check, con la finalidad de no aceptar defectos, generar defectos y pasar defectos.



Certificado de Calidad Ambiental en Almacén y Muelle de Abastecimiento y Oficinas Administrativas, emitido por la SEMARNAT.



Distintivo otorgado por Workplace Wellness Council México por acreditar el nivel de cultura en Salud Mental y Bienestar Emocional, prevención de enfermedades y promoción de la salud en el lugar de trabajo.



Código ISPS para la protección de los buques y de las instalaciones portuarias



- Código ISM - International Safety Management
- Código Internacional de Gestión de la Seguridad operacional de buques y la prevención de la contaminación



Empresa Sana y Segura de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



Las embarcaciones e instalación en tierra cuentan con las certificaciones ISM e ISPS para dar cumplimiento a los requerimientos de IMO, avalados por la casa calificadora DNV

“NUESTRAS CERTIFICACIONES REFUERZAN LA CONFIANZA DE CLIENTES E INVERSIONISTAS Y ABREN PASO A NUEVOS MERCADOS”

CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE: ODS Y PACTO GLOBAL

Desde 2018, Cotemar es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reafirmamos nuestro compromiso con la implementación de los Diez Principios Universales en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Este compromiso se traduce en programas y acciones concretas que promueven el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo inclusivo de las comunidades y la preservación del entorno ambiental.

Participamos activamente en el programa SDG Ambition, impulsado por el Pacto Global, que busca que las empresas vayan más allá del cumplimiento incremental y adopten un enfoque transformador. Esta iniciativa nos ha permitido alinear nuestras metas empresariales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mejorar nuestra resiliencia organizacional y contribuir al crecimiento sostenible de largo plazo.

Nuestro enfoque hacia los ODS se articula en tres dimensiones clave:



AMBIENTAL:

Acciones que protegen los recursos naturales y combaten el cambio climático.



SOCIAL:

Iniciativas centradas en las personas, su salud, desarrollo, seguridad y prosperidad.



GOBERNANZA:

Prácticas éticas, transparencia, cultura de integridad y construcción de alianzas para el desarrollo sostenible.

En la sección de Índices metodológicos de este informe, presentamos una tabla que vincula nuestras iniciativas con los 17 ODS y los Diez Principios del Pacto Mundial, señalando las secciones específicas donde se detalla cada contribución.



**“SOMOS SIGNATARIOS DEL
PACTO GLOBAL DESDE 2018 Y
PARTICIPANTES DEL PROGRAMA
SDG AMBITION DE LA ONU”**





03

AMBIENTE



En Cotemar, asumimos un compromiso firme con la sostenibilidad que trasciende el cumplimiento normativo. Nuestra estrategia ambiental integra proyectos de descarbonización, uso de energías alternativas y protección de la biodiversidad, con una visión a largo plazo que busca equilibrar el crecimiento económico con la conservación del entorno natural.

Durante 2024, reforzamos nuestro posicionamiento en mercados con altas exigencias ambientales gracias a una gestión proactiva de riesgos y al fortalecimiento de nuestras capacidades ambientales. Esta visión nos ha permitido alinearnos con estándares internacionales y responder a las expectativas de grupos de interés clave, incluyendo autoridades regulatorias, socios comerciales, la comunidad financiera y la sociedad civil.

La expansión de operaciones hacia nuevos mercados marcó un hito en nuestra estrategia, al adoptar un enfoque riguroso y preventivo en materia ambiental. Reconocemos la importancia de operar bajo marcos regulatorios internacionales que nos exigen mitigar de forma efectiva los impactos en la biodiversidad y los ecosistemas locales. Este enfoque reafirma voluntad que tenemos de integrar la sostenibilidad en todos los niveles del negocio, al proyectar las acciones que tomamos hacia un horizonte de 25 años con una clara responsabilidad ambiental.

IMPACTO DE NUESTRAS OPERACIONES

GRI 201-2
ODS 9

Reconocemos que el cambio climático representa uno de los principales retos para la sostenibilidad de las operaciones. Por ello, hemos adoptado el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), el cual nos ha permitido integrar el análisis de riesgos climáticos dentro de la estrategia empresarial, financiera y operativa.

Durante 2024, llevamos a cabo un análisis exhaustivo de los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático. Este estudio, realizado en colaboración con una consultoría internacional, incluyó el uso de escenarios climáticos desarrollados por el IPCC (SSP) y la Agencia Internacional de Energía (IEA), lo que nos permitió modelar impactos a corto (2030) y mediano plazo (2050). Como resultado, contamos hoy con una matriz de riesgos climáticos cuantificada y una hoja de ruta climática (roadmap) orientada a la mitigación de emisiones y cumplimiento normativo.

GOBERNANZA, ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE RIESGOS

Aplicamos las 11 recomendaciones del marco TCFD, distribuidas en los pilares de gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, y métricas y objetivos. Esto nos permitió estructurar de forma clara la forma en que las áreas clave participan en la identificación, evaluación y respuesta ante los riesgos climáticos, al reforzar nuestra capacidad de adaptación y continuidad operativa.

EVALUACIÓN DE RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN

En cuanto a riesgos físicos, identificamos vulnerabilidades relevantes como calor extremo, inundaciones severas, huracanes y deslizamientos de tierra, especialmente en instalaciones ubicadas en zonas costeras. Estos fenómenos representan riesgos para la integridad de infraestructura offshore y nearshore. Ante ello, estamos fortaleciendo los sistemas de monitoreo meteorológico y elevando la resiliencia de instalaciones críticas.

Respecto a los riesgos de transición, identificamos factores clave como la fijación de precios del carbono, el aumento en los costos de energía y agua, y posibles sanciones regulatorias. Estos elementos podrían incrementar los costos operativos e impactar nuestra rentabilidad y competitividad hacia 2030 y 2050. Para anticiparnos, desarrollamos estrategias de eficiencia energética y transición tecnológica, alineadas con nuestro programa multianual de descarbonización.

“APLICAMOS LA METODOLOGÍA TCFD PARA INTEGRAR RIESGOS CLIMÁTICOS EN NUESTRAS DECISIONES ESTRATÉGICAS, OPERATIVAS Y FINANCIERAS”

MÉTRICAS, OBJETIVOS Y HOJA DE RUTA CLIMÁTICA

Medimos nuestra huella de carbono en los alcances 1, 2 y 3, y establecimos indicadores que nos permiten monitorear el desempeño y priorizar acciones. Nuestra hoja de ruta climática contempla medidas de reducción de emisiones, inversión en tecnologías limpias y transición progresiva hacia energías renovables, como la instalación de paneles solares en nuestras instalaciones.

OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS Y VENTAJAS COMPETITIVAS

Además de los riesgos, hemos identificado oportunidades para posicionarnos como un operador resiliente en el mercado. Esto incluye el desarrollo de una política corporativa frente al cambio climático, la estructuración de procedimientos de mitigación y adaptación, y el impulso a la innovación mediante tecnologías de bajas emisiones. Estas acciones fortalecen nuestra capacidad de adaptación, reducen vulnerabilidades operativas y generan valor para nuestros grupos de interés.

Al adoptar el marco TCFD, hemos avanzado en la integración de la gestión climática en procesos clave, mejorando la preparación ante escenarios complejos y fortaleciendo nuestra comunicación con inversionistas, aseguradoras, gobiernos y comunidades.

“EVALUAMOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN AL 2030 Y 2050 PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD OPERATIVA ANTE ESCENARIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO”

“REALIZAMOS UN ANÁLISIS CLIMÁTICO INTEGRAL CON ESCENARIOS IPCC E IEA PARA ANTICIPAR IMPACTOS FUTUROS”



EMISIONES Y HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7
ODS 7, 13

En Cotemar, estamos comprometidos con la transición hacia un modelo operativo bajo en carbono. Como parte de la estrategia de adaptación al entorno regulatorio global, evaluamos continuamente oportunidades para fortalecer nuestra competitividad en mercados que demandan estándares más estrictos en sostenibilidad.

Durante 2024, dimos un paso clave al incorporar por primera vez las emisiones de alcance 3 en nuestro cálculo de huella de carbono, correspondiente al periodo enero-diciembre 2023. Este análisis fue realizado con el apoyo de una consultoría especializada y se suma a la medición de nuestras emisiones de alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2 (emisiones indirectas por consumo de energía). Los datos correspondientes al periodo 2024 serán publicados en julio de 2025, de acuerdo con los tiempos de presentación de las Cédulas de Operación Anual ante las autoridades competentes.

Contamos con una política corporativa de cambio climático que establece los lineamientos para la gestión de emisiones, en cumplimiento con la normativa nacional e internacional. Parte de esta política se implementa a través de planes operativos específicos como el Plan de Gestión de la Eficiencia Energética del Buque (SEEMP) y el Plan de Mitigación de Emisiones de GEI en Instalaciones de Tierra (PME), que permiten monitorear y optimizar el desempeño ambiental en nuestras operaciones marítimas y terrestres.

“CUATRO AÑOS DE TRABAJO CONTINUO EN EL PROYECTO DE DESCARBONIZACIÓN CON ACCIONES CONCRETAS COMO PANELES SOLARES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA”

Una de las acciones destacadas fue la optimización del uso de helicópteros para el traslado de personal, lo cual, junto con una gestión eficiente del mantenimiento preventivo, ha permitido reducir tanto las emisiones asociadas como los costos operativos, sin comprometer la seguridad de nuestros colaboradores.

Adicionalmente, por segundo año consecutivo, aplicamos una encuesta de huella de carbono entre el personal administrativo para cuantificar las emisiones indirectas relacionadas con traslados a oficinas. Esta herramienta nos ayuda a comprender mejor nuestras emisiones de alcance 3 y a fortalecer las estrategias de movilidad sostenible.

Desde hace cuatro años, implementamos el Proyecto de Descarbonización, cuyo objetivo es la reducción progresiva de emisiones mediante la incorporación de tecnologías energéticamente eficientes y el aprovechamiento de fuentes renovables. Como parte de esta iniciativa, hemos desarrollado un programa estructurado para la instalación de paneles solares en nuestras instalaciones, lo cual representa una medida concreta hacia la meta de reducir emisiones de manera sostenible.

HUELLA DE CARBONO 2024 (Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos.)							
ALCANCE	ACTIVIDAD	FUENTE	CO2	CH4	N2O	HCFC	HFC
Emisiones directas (Alcance 1)	Combustibles	Fuente fija Plantas de emergencia	2.8267	0.00011	0.00002		
		Fuentes móviles Vehículos terrestres	987.60262	0.32097	0.10681		
		Fuentes móviles Buques	137,648.04				
		Fuentes móviles Vehículos aéreos	531.89197	0.00372	0.01488		
		Fuentes móviles Maquinaria	5,357.05	0.30002	2.06763		
	Procesos industriales, actividades comerciales y de servicios	Refrigerantes				0.1088	3.60329
Emisiones directas (Alcance 2)	Electricidad	CFE	1,380.75				
		Paneles solares	0				
Emisiones directas (Alcance 3)	1. Compra de Bienes y Servicios		107,225				
	2. Bienes capitales		1,243				
	3. Actividades Relacionadas a la Energía y Combustibles		32,079				
	5. Residuos Generados en las Operaciones		892				
	6. Viajes de Negocio		8,798				
	7. Traslado de empleados		857				
Emisiones totales (tCO2e)			297,002	17	580	191	9,882

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI 2024 (Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos.)				
ALCANCE	ACTIVIDAD	FUENTE	Kwh	tCO2e
Reducción de emisiones indirectas (Alcance 2)	Electricidad	Paneles Solares	835,077	366
Reducción de emisiones totales si en lugar de producir la electricidad por paneles solares la hubiéramos comprado en la red nacional eléctrica				

“INCORPORAMOS EMISIONES DE ALCANCE 3 EN 2024 Y REFORZAMOS NUESTRA HOJA DE RUTA HACIA NET ZERO”

AGUA

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
ODS 6

En Cotemar, reconocemos que una gestión eficiente del agua es fundamental para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones, así como mitigar riesgos financieros y ambientales. Por ello, desarrollamos una estrategia estructurada de gestión del agua con objetivos claros, asignación presupuestaria y cronogramas definidos. Esta iniciativa nos permitirá reforzar el cumplimiento normativo y mantener nuestra competitividad en un entorno cada vez más exigente.

Durante 2024, instalamos una Estación de Medición para el aprovechamiento de agua de pozo en la unidad operativa Apoyo Logístico Aéreo. Este sistema permite el monitoreo en tiempo real del volumen extraído, al enviar automáticamente los datos a la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), lo cual fortalece la trazabilidad y transparencia de las operaciones hídricas.

Contamos además con infraestructura específica para la gestión responsable del recurso hídrico, incluyendo plantas potabilizadoras de agua de mar instaladas en nuestras embarcaciones costa afuera para procesos y servicios esenciales. En tierra, disponemos de norias en el patio de Km. 10.5, destinadas al uso en servicios generales y riego de áreas verdes.

Para garantizar el cumplimiento ambiental, realizamos análisis trimestrales de las aguas residuales generadas en nuestras operaciones offshore. Estos estudios son realizados por laboratorios acreditados por CONAGUA y la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA). Los resultados han confirmado que nuestras descargas se encuentran dentro de los límites permisibles, lo que indica que no generamos impactos negativos en cuerpos de agua nacionales. Además, nuestros clientes auditan mensualmente estos análisis y verifican que no existan afectaciones dentro de sus áreas de influencia.

Todas las descargas se realizan en cumplimiento con la Ley de Aguas Nacionales, la Ley Federal de Derechos en Materia de Agua, la NOM-001-SEMARNAT-2021, así como con los títulos y permisos de descarga correspondientes a cada instalación. En cada caso, la autoridad solicita el análisis del cuerpo receptor para establecer parámetros base y definir límites específicos conforme a la normatividad vigente.

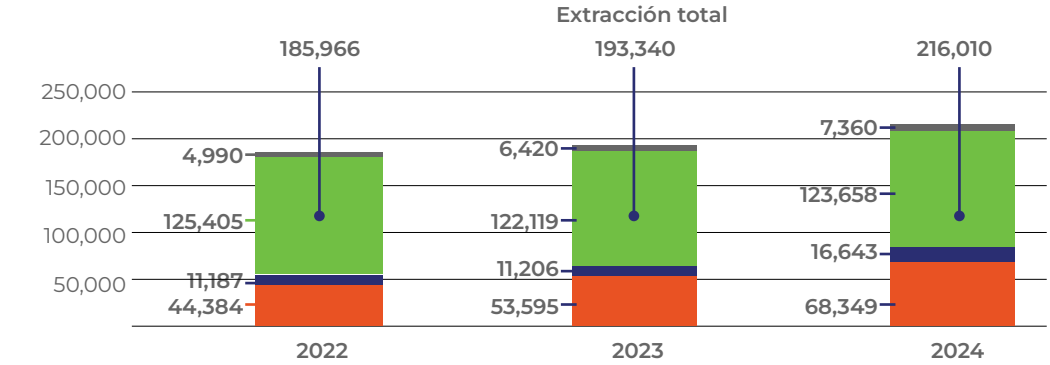
El fortalecimiento de nuestra gestión hídrica nos permite anticipar riesgos operativos y financieros derivados del uso ineficiente del recurso, al tiempo que contribuye al cumplimiento de nuestra política ambiental y a los compromisos establecidos en nuestro sistema de gestión.

A continuación, se presentan los indicadores que constituyen una base sólida para el monitoreo continuo, la mejora del desempeño ambiental y la transparencia hacia nuestros grupos de interés.

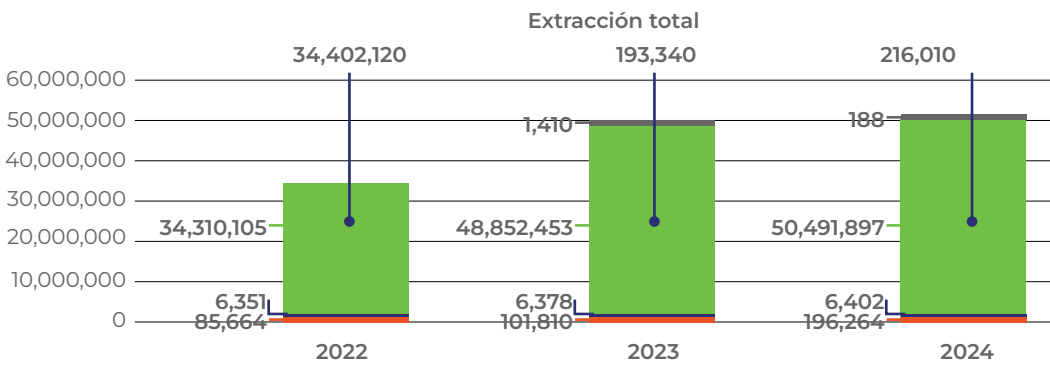
“EL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA GESTIÓN HÍDRICA NOS PERMITE ANTICIPAR RIESGOS OPERATIVOS Y FINANCIEROS DERIVADOS DEL USO EFICIENTE DE ESTE RECURSO”



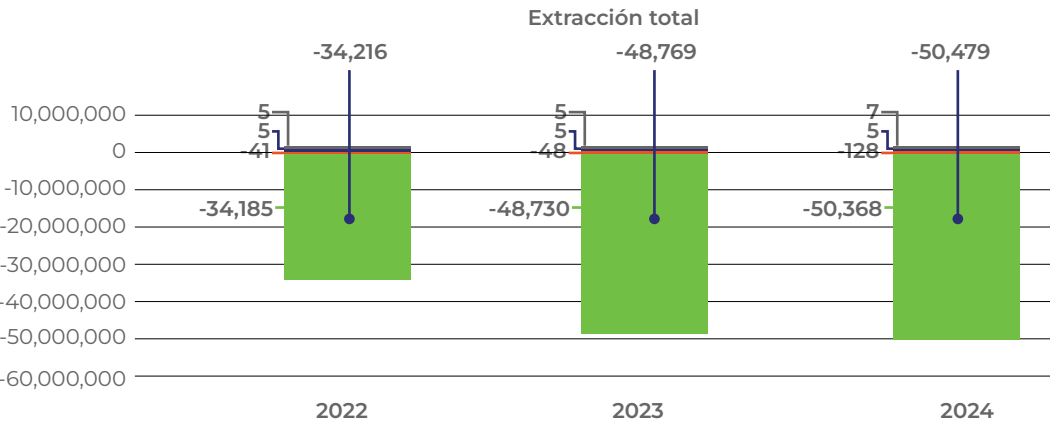
EXTRACCIÓN DE AGUA (M3)



VERTIDO DE AGUA (M3)



INDICADOR DE CONSUMO DE AGUA (ML)



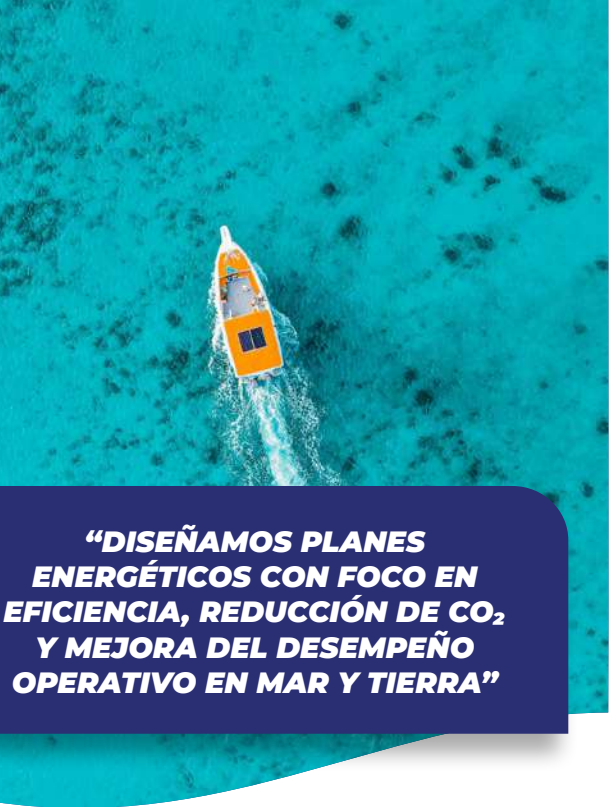
“CUMPLIMOS CON NOM-001-SEMARNAT-2021 Y NO GENERAMOS IMPACTOS NEGATIVOS EN CUERPOS DE AGUA NACIONALES”

ENERGÍA

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4
ODS 7

En Cotemar, gestionamos el consumo energético de forma estratégica para garantizar la continuidad operativa y avanzar hacia una mayor eficiencia en el uso de los recursos. Esto nos permite enfrentar los desafíos logísticos propios del sector, al tiempo que reducimos la huella ambiental y contribuimos a los compromisos globales de mitigación del cambio climático.

Con el fin de asegurar el suministro de combustible en nuestras operaciones offshore, implementamos planes de contingencia que incluyen la diversificación de proveedores y la utilización de embarcaciones propias para el transporte de diésel. Esta acción ha demostrado ser efectiva ante situaciones de escasez o interrupciones logísticas, lo que asegura la disponibilidad energética en zonas estratégicas.



“DISEÑAMOS PLANES ENERGÉTICOS CON FOCO EN EFICIENCIA, REDUCCIÓN DE CO₂ Y MEJORA DEL DESEMPEÑO OPERATIVO EN MAR Y TIERRA”

Desde una perspectiva de sostenibilidad, impulsamos iniciativas enfocadas en mejorar la eficiencia energética en todos los niveles de operación. Un ejemplo destacado es la instalación de celdas fotovoltaicas, las cuales han reducido significativamente costos operativos y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este proyecto forma parte de una estrategia más amplia que busca integrar tecnologías limpias y sostenibles en nuestras operaciones marítimas y terrestres.

Nuestro enfoque proactivo se materializa en el Plan de Gestión de la Eficiencia Energética del Buque (Ship Energy Efficiency Management Plan - SEEMP por sus siglas en inglés) y en el plan equivalente para instalaciones en tierra, ambos gestionados por la Dirección de Operaciones. Estas herramientas de gestión permiten optimizar el rendimiento energético a través de un ciclo continuo de planificación, implementación, monitoreo, autoevaluación y mejora.

Los objetivos específicos del plan son:

- 01.- Controlar y reducir las emisiones contaminantes.
- 02.- Disminuir la cantidad de CO₂ emitida por nuestras operaciones.
- 03.- Reducir el consumo de combustibles fósiles, especialmente diésel y turbosina.

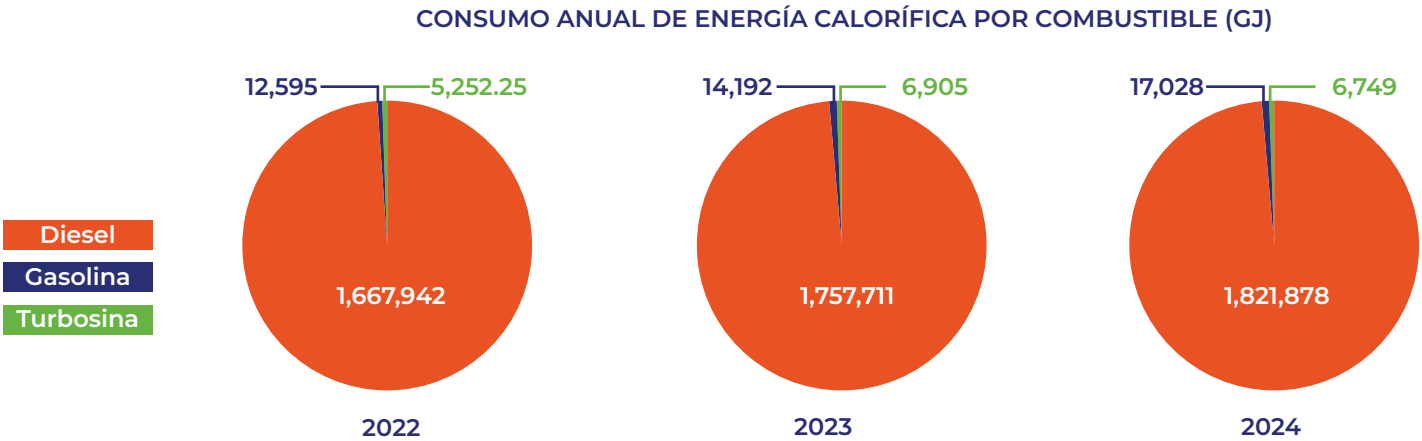
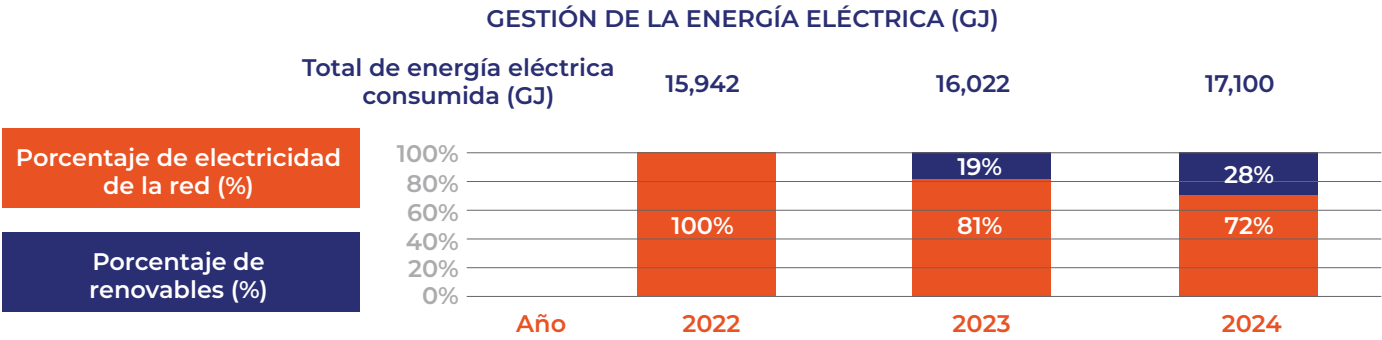
Tanto el personal en tierra como a bordo de nuestras embarcaciones participa activamente en la implementación de una metodología sistemática y estructurada orientada a la mejora continua del desempeño energético.

Estas acciones fortalecen nuestra resiliencia operativa, alinean nuestras operaciones con los estándares internacionales en eficiencia energética y refuerzan nuestra contribución al ODS 7.

Los siguientes indicadores nos permiten monitorear avances, identificar áreas de oportunidad y tomar decisiones informadas que integran desempeño económico y ambiental de forma coherente.

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE FUENTE (GJ)				
CLASIFICACIÓN DE CONSUMO	ACTIVIDAD	FUENTE	GJ	%
Consumo directo	Combustibles	Diesel	1,821,878	97.8%
		Gasolina	17,028	0.9%
		Turbosina	6,749	0.4%
Consumo indirecto	Electricidad	CFE	12,393	0.7%
		Paneles solares	4,707	0.3%
Total (GJ)			1,862,754	100.0%

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE FUENTE (kWh)				
	2022	2023	2024	VAR% 2023 VS. 2024
Consumo anual de energía eléctrica (kWh)	4,428,337	4,450,698	4,750,030	7%
Indicador intensivo (kWh/HH)	1.4	1.2	1.1	-4%



“IMPLEMENTAMOS CELDAS FOTOVOLTAICAS Y SEEMP PARA REDUCIR EMISIONES Y OPTIMIZAR EL CONSUMO ENERGÉTICO”

RESIDUOS

GRI 306-3
ODS 12

En Cotemar, promovemos prácticas de economía circular, buscamos la gestión adecuada de los residuos, su valorización y reutilización. Este enfoque responde a nuestro compromiso con una transición hacia modelos productivos sostenibles y resilientes.

Durante 2024, robustecimos acciones para minimizar la generación de residuos y maximizar su aprovechamiento. Adoptamos un enfoque que va más allá de la gestión convencional, al fomentar un cambio cultural en nuestras operaciones mediante campañas internas y acciones de concientización dirigidas al personal operativo y administrativo.

“APLICAMOS PRÁCTICAS DE ECONOMÍA CIRCULAR COMO LA SEGREGACIÓN EN ORIGEN, VALORIZACIÓN Y TRAZABILIDAD DE RESIDUOS”

Para garantizar un tratamiento adecuado y una disposición final responsable de los residuos, implementamos un sistema de segregación en origen. Este sistema permite clasificar correctamente los residuos sólidos urbanos que son reciclables de aquellos que requieren un manejo especial o aquellos que se catalogan como residuos peligrosos. En todos los casos, cumplimos con la normativa ambiental vigente y seguimos procedimientos específicos para su reciclaje, incineración o confinamiento, según corresponda.

Asimismo, verificamos que los proveedores responsables del manejo, transporte y disposición final de los residuos cuenten con las autorizaciones legales necesarias. Esta práctica asegura la trazabilidad de los residuos generados y refuerza nuestro compromiso con una cadena de valor ambientalmente responsable.

Este enfoque integral en la gestión de residuos no solo mejora nuestro desempeño ambiental, sino que también fortalece la confianza con nuestros grupos de interés al demostrar un manejo transparente, legal y eficiente de los impactos derivados de nuestras operaciones.



“VERIFICAMOS QUE TODOS LOS GESTORES DE RESIDUOS ESTÉN AUTORIZADOS, ASEGURANDO CUMPLIMIENTO LEGAL Y AMBIENTAL”

A continuación, se presentan las tablas correspondientes al volumen de residuos generados por tipo y tratamiento aplicado.



BIODIVERSIDAD

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4
ODS 15

En Cotemar, sabemos que nuestras operaciones se desarrollan en entornos ecológicamente sensibles. Por ello, asumimos la biodiversidad como un eje prioritario dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestro enfoque contempla la conservación, restauración y gestión responsable de los ecosistemas donde operamos, integramos metodologías internacionales, evidencia científica y alianzas estratégicas para garantizar impactos positivos sobre el capital natural.

Durante 2024, reforzamos nuestras iniciativas con acciones concretas como:

- La creación de un invernadero de manglares en el Km 10.5, orientado a la restauración de ecosistemas costeros degradados.
- La expansión de programas de conservación de tortugas marinas, apoyando tanto acciones de protección de sitios de anidación como actividades de monitoreo comunitario.
- La reforestación de manglares, priorizando especies nativas y zonas críticas para la captura de carbono.

Además, fortalecimos alianzas con autoridades ambientales como CONANP y PROFEPA, organizaciones civiles como Isla Verde e instituciones académicas como la Universidad Autónoma del Carmen (UNACAR), con quienes desarrollamos nuevos proyectos de biodiversidad.

En materia de evaluación y planeación, realizamos con apoyo de consultoría especializada dos ejercicios clave:

- 1

Una evaluación de brechas y madurez sobre la naturaleza mediante la Herramienta de Evaluación de Madurez relacionada con la Naturaleza (N-MAT, por sus siglas en inglés).
- 2

Una evaluación de materialidad de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades, aplicando la metodología Localizar, Evaluar, Valorar, Preparar (LEAP), recomendada por el TNFD.

Estas herramientas nos permitieron identificar áreas prioritarias de acción y diseñar una Estrategia de Naturaleza y Biodiversidad alineada con el Marco Global de Biodiversidad 2020, el TNFD, y el cumplimiento de compromisos con los ODS.

El plan de acción derivado de este proceso establece acciones específicas como:

- La restauración ecológica de manglares para compensar emisiones de GEI de Alcance 1.
- La integración de criterios de biodiversidad en la gestión operativa y de riesgos.
- El fortalecimiento de capacidades internas para mitigar impactos, prevenir degradación y conservar especies protegidas.

ESPECIES Y ZONAS DE ALTA SENSIBILIDAD

Contamos con un Inventario de Flora y Fauna actualizado, conforme a la NOM-059-SEMARNAT-2010, que permite identificar especies endémicas, prioritarias o en alguna categoría de protección. Según el análisis de la Herramienta Integrada de Evaluación de la Biodiversidad (IBAT, por sus siglas en inglés), se identificaron 2,477 especies potenciales en el área de influencia de Cotemar, de las cuales 481 están catalogadas como especies protegidas, ya sea por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) o la normatividad nacional.



Entre ellas se encuentran especies en peligro crítico (CR), como:

- *Lepidochelys kempii* (tortuga lora)
- *Chelonia mydas* (tortuga verde)
- *Eretmochelys imbricata* (tortuga carey)
- *Rhinoptera bonasus* (raya gavián)

En categoría En Peligro (EN), figuran especies como:

- *Alouatta pigra* y *Ateles geoffroyi* (primates)
- *Amazona oratrix* (loro rey)

Y en categoría Vulnerable (VU) o Peligro de Extinción:

- *Caretta caretta* (tortuga caguama)
- *Dermochelys coriacea* (tortuga laúd)
- *Trichechus manatus* (manatí antillano)
- *Leopardus pardalis* y *L. wiedii* (ocelotes)

Reconocemos la importancia de proteger la biodiversidad en las zonas donde operamos, muchas de las cuales se encuentran dentro o en cercanía de ecosistemas de alto valor ecológico. Nuestras operaciones incluyen actividades de almacenamiento, mantenimiento, transporte, soporte logístico y producción en:

- Almacén de Abastecimientos (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Muelle de Abastecimientos (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Muelle y Almacén de Tránsito (Puerto Industrial Pesquero Isla del Carmen)
- Patio de Almacenes y Mantenimiento (carretera Km 10.5, Carmen)
- Edificios Administrativos (calle 26, 31 y 35, Carmen)
- Oficinas de Apoyo Logístico Aéreo (Hangar, Carmen)
- Plataformas semisumergibles y embarcaciones especializadas de soporte (Costa Afuera)

El tamaño operativo varía entre 0.1 km² y 0.5 km², dependiendo de la instalación.

ÁREAS NATURALES Y HÁBITATS RELEVANTES

Nuestras actividades se desarrollan dentro o cerca de zonas de alta biodiversidad, como el Área de Protección de Flora y Fauna Laguna de Términos, con más de 700,000 hectáreas de extensión, designada como Sitio Ramsar (1994) y Área de Importancia para la Conservación de las Aves (AICA). En esta región se encuentran diversos hábitats:



Manglares (que cubren el 12.28% de nuestra zona operativa en el Km 10.5)



Selvas, humedales, tulares y cuerpos de agua dulce



Arrecifes coralinos de Cayo Arcas, ubicados entre 15 y 18 metros de profundidad



Sitios de anidación de tortugas marinas, ubicados a 7 km del puerto de Ciudad del Carmen

Además, Cotemar ha destinado formalmente 11,266.41 m² como Área Destinada Voluntariamente a la Conservación (ADVC) en el Km 10.5, enfocada en la preservación de especies silvestres y en actividades de restauración ecológica.



EVALUACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

La evaluación realizada identificó impactos significativos en ecosistemas como resultado de la urbanización, el tránsito marítimo y la modificación de hábitats costeros. Se destacan:

- Captura baja de carbono en manglares, con alta capacidad latente.
- Alto riesgo de inundaciones por lluvias y pleamares.
- Riesgo por sequía clasificado como muy alto (según CENAPRED), con afectaciones históricas a infraestructura.
- Presión sobre recursos pesqueros, en zonas donde coexisten cooperativas, organizaciones y empresas pesqueras.

Sitio	Valor prioritario	Tipo	Nombre común	Categoría IUCN	Distribución	Migratoria	%	Impacto por Cotemar
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Lepidochelys kempii	Especie	Tortuga lora	CR	Nativa	Si	NA	Muy probable
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Chelonia mydas	Especie	Tortuga lora	EN	Nativa	Si	NA	Muy probable
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Eretmochelys Imbricata	Especie	Tortuga carey	CR	Nativa	Si	NA	Muy probable
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Área de protección de Flora y Fauna Laguna de Términos	Hábitat	NA	NA	NA	NA	NA	Muy probable
Instalaciones Terrestres	Bosque tropical perennifolio	Vegetación	NA	NA	NA	NA	5.57%	Muy probable
Instalaciones Terrestres	Humedal	Vegetación	NA	NA	NA	NA	3.60%	Muy probable
Instalaciones Terrestres	Manglar	Vegetación	NA	NA	NA	NA	11.84%	Muy probable
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Rhinoptera bonasus	Especie	Ray gavilán cubanito	VU	Nativa	NO	NA	Posible
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Dorminator macalutus	Especie	Naca	LC	Nativa	Si	NA	Posible
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Estación de Biología de San José del Este	Hábitat	NA	NA	NA	NA	NA	Posible
Instalaciones Terrestres y Operaciones Costa Fuera	Reserva Ecológica Kanan Balam	Hábitat	NA	NA	NA	NA	NA	Posible
Operaciones Costa Fuera	Bosque tropical perinnifolio	Vegetación	NA	NA	NA	NA	0.02%	Posible
Operaciones Costa Fuera	Humedal	Vegetación	NA	NA	NA	NA	27.03%	Posible
Operaciones Costa Fuera	Manglar	Vegetación	NA	NA	NA	NA	53.22%	Posible



SOCIAL

04

SOCIAL

NUESTRA GENTE

GRI 102-8, 404-2
ODS 4, 8

En Cotemar, creemos firmemente que el desarrollo sostenible de nuestra organización está estrechamente ligado al bienestar, la capacitación y el compromiso de nuestro equipo humano. Por ello, hemos fortalecido una cultura basada en la adaptabilidad, el aprendizaje continuo y la mejora constante, que nos permite responder a los retos dinámicos del sector energético.

La formación técnica y el desarrollo de competencias blandas son pilares esenciales para mantenernos como un referente competitivo en la industria. Programas como la Academia Cotemar, que agrupa todas nuestras iniciativas de capacitación, y la oferta educativa para nivel secundaria y preparatoria, nos permiten impulsar la trayectoria profesional de nuestros colaboradores, brindándoles herramientas para crecer dentro y fuera de la organización.

“DURANTE 2024, REGISTRAMOS UN TOTAL DE 11,065 COLABORADORES CAPACITADOS, CON 368,402 HORAS DE FORMACIÓN Y UNA INVERSIÓN ACUMULADA DE MÁS DE 60 MILLONES DE PESOS”

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

	Colaboradores capacitados	2024	 =11.065	 =368.402	 =\$5.442	 =\$60.217.121
	Horas de capacitación	2023	 =10.554	 =482.873	 =\$5.480	 =\$57.839.659
	Inversión por colaborador					
	Inversión	2022	 =7.229	 =354.194	 =\$6,227	 =\$45.012.512

Asimismo, reconocemos que el bienestar integral de nuestros colaboradores tiene un impacto directo en la eficiencia operativa y la calidad del servicio. Por ello, evaluamos periódicamente el desempeño y la satisfacción interna mediante encuestas, indicadores operativos y retroalimentación de clientes, asegurando que nuestras acciones generen valor compartido.

En un entorno laboral altamente competitivo, nuestras estrategias de atracción y retención se enfocan en ofrecer condiciones laborales justas, planes de sucesión y programas de desarrollo profesional alineados a las necesidades de cada área. La resiliencia, compromiso y colaboración de nuestros equipos han sido clave para consolidar una cultura organizacional orientada al crecimiento sostenible.

ACADEMIA COTEMAR: FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DE TALENTO

GRI 404-2
ODS 4 y 8

En Cotemar, consideramos que nuestro principal activo es el talento humano. Por ello, hemos creado la Academia Cotemar, una iniciativa estratégica que consolida todos nuestros programas de capacitación, desarrollo técnico, evaluación de competencias y fortalecimiento de habilidades blandas, con el objetivo de asegurar una plantilla altamente calificada, motivada y preparada para asumir los retos del futuro.

La Academia Cotemar responde a una visión integral del talento, enfocada en tres ejes fundamentales:

• Cumplimiento normativo y técnico:

Garantizamos que todo el personal cuente con las competencias requeridas por los contratos, regulaciones y estándares internacionales.

• Desarrollo de nuevas competencias:

Impulsamos rutas de crecimiento profesional, promoviendo la polivalencia y la transferencia de conocimiento mediante mentorías.

• Fortalecimiento de habilidades blandas:

A través de nuestro modelo de atributos, desarrollamos liderazgo, comunicación, adaptabilidad y visión estratégica, claves para nuestra transformación organizacional.



Área	Enfoque	Población objetivo
Capacitación Continua	Cumplimiento técnico y normativo	Personal operativo
Desarrollo Operativo	Rutas de desarrollo, mentorías, escolaridad (secundaria y preparatoria)	Personal operativo
Centro de Evaluación y Desarrollo	Evaluaciones técnicas, simulaciones y certificaciones	Personal técnico
Desarrollo Organizacional	Soft skills, formación ejecutiva, programas para jóvenes talentos	Administrativos, mandos medios y directivos

PROGRAMAS DESTACADOS:

- **CAPACITACIÓN CONTINUA:** 67,505 participaciones en cursos clave para el cumplimiento operativo.
- **DESARROLLO OPERATIVO:** formación especializada en soldadura, tubería, andamiaje y pruebas no destructivas.
- **CENTRO DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO:** 1,206 evaluaciones técnicas realizadas en entornos controlados.
- **DESARROLLO ORGANIZACIONAL:** 33,070 participaciones en programas de habilidades blandas, incluyendo LinkedIn Learning, Thunderbird School of Global Management e IPADE.
- **EDUCACIÓN BÁSICA:** programas internos para acreditar secundaria y preparatoria con apoyo del IIEA y Ceneval.
- **PRODES Y TRAINEES:** iniciativas de inserción laboral para estudiantes de la Secretaría de Marina y recién egresados de alto rendimiento.

Este ecosistema de aprendizaje está soportado por un Sistema de Gestión del Aprendizaje, centros de experiencia técnica, instructores certificados, simuladores de alto nivel y una plataforma de diseño instruccional propia. De esta manera, garantizamos que la formación en Cotemar esté alineada con los requerimientos del negocio y con las aspiraciones de nuestros colaboradores.

A través de la Academia Cotemar, contribuimos directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular al ODS 4 (Educación de calidad), al brindar acceso a programas educativos continuos, y al ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), al generar oportunidades de formación para el empleo digno, la productividad y la innovación.



“FORTALECIMOS EL TALENTO INTERNO MEDIANTE PROGRAMAS DE FORMACIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO BLANDO, CONSOLIDANDO UN EQUIPO COMPETITIVO, RESILIENTE Y ALINEADO CON NUESTRA VISIÓN DE LARGO PLAZO”

SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS COLABORADORES

GRI 403-2, 403-6
ODS 3, 8

En Cotemar, priorizamos el bienestar físico, mental y emocional de nuestros colaboradores como condición indispensable para garantizar la seguridad operativa y el desarrollo sostenible de nuestras actividades. Nuestra visión de salud ocupacional se basa en la prevención, la atención integral y la mejora continua de las condiciones laborales, especialmente en entornos de alta exigencia como las operaciones offshore.

PREVENCIÓN Y CULTURA DE AUTOCUIDADO

Durante 2024, fortalecimos nuestras estrategias para mitigar riesgos psicosociales como el estrés, la ansiedad y la depresión, integrando programas preventivos y servicios especializados accesibles en toda la organización. La apertura de nuestra unidad médica y la consolidación del programa Balance Cotemar han sido fundamentales para promover una cultura de autocuidado, mediante consultas médicas, atención psicológica, actividades de esparcimiento y educación en salud.

Estas acciones mejoran la calidad de vida de nuestros colaboradores y contribuyen a reducir riesgos operativos, disminuyendo incidentes y eleva los niveles de seguridad en nuestras instalaciones.

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD

GRI 404-2
ODS 4

En Cotemar, la seguridad es un valor innegociable. Nuestro compromiso se refleja en una estrategia integral de capacitación que garantiza la preparación técnica y actitudinal de todos los niveles de la organización, desde personal operativo hasta mandos directivos.

Durante 2024, fortalecimos nuestros programas de entrenamiento mediante talleres especializados, simulacros operativos y sesiones de sensibilización, con el objetivo de consolidar una cultura preventiva y reforzar el compromiso individual con el entorno seguro. Estos procesos formativos están diseñados conforme a normativas contractuales, regulatorias y de mejores prácticas del sector.

La alta dirección participa activamente en actividades de campo, reforzando con su presencia la importancia estratégica de la seguridad. Esta participación simbólica y operativa subraya el liderazgo compartido en la prevención de riesgos.

La formación en seguridad no solo cumple con las exigencias del sector, sino que también fortalece nuestro cumplimiento del ODS 4 (Educación de calidad), al garantizar que cada colaborador acceda a una formación significativa y práctica, directamente relacionada con su desempeño y su bienestar.

SEGURIDAD OPERATIVA OFFSHORE

La seguridad es un pilar innegociable en nuestras operaciones en plataformas. Implementamos medidas para mitigar los riesgos inherentes a las actividades de mantenimiento en instalaciones de nuestro principal cliente, desde el traslado del personal hasta la ejecución técnica de los trabajos.

Nuestras acciones incluyen:

- Protocolos de seguridad actualizados periódicamente.
- Capacitación continua en procedimientos críticos.
- Supervisión directa de la alta dirección en campo.
- Evaluaciones constantes de desempeño en seguridad.

Esta estrategia integral ha permitido fortalecer nuestras capacidades preventivas y garantizar condiciones laborales seguras para todo nuestro personal.

HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA GESTIÓN DE SEGURIDAD

GRI 403-1, 403-9
ODS 8, 12

En línea con nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua, desarrollamos herramientas automatizadas que permiten registrar, analizar y dar seguimiento a eventos de seguridad en tiempo real. Estas plataformas digitales nos han facilitado:

- Identificar patrones de riesgo.
- Detectar causas raíz con mayor precisión.
- Implementar acciones correctivas efectivas.
- Compartir aprendizajes entre áreas y niveles operativos.

Además, mantenemos una comunicación transparente y periódica sobre los indicadores de desempeño en seguridad, tanto interna como externamente. A través de reuniones con líderes de negocio, foros sectoriales y nuestros informes públicos, promovemos una cultura organizacional basada en la prevención y la rendición de cuentas.

“IMPLEMENTAMOS HERRAMIENTAS DIGITALES PARA MONITOREAR LA SEGURIDAD, IDENTIFICAR CAUSAS RAÍZ Y REDUCIR RIESGOS OPERATIVOS A TRAVÉS DE UN LIDERAZGO COMPROMETIDO Y PROCESOS MEJORADOS”

GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES OFFSHORE

GRI 403-3, 403-6
ODS 3, 8

Reconocemos que las condiciones de aislamiento en plataformas representan un desafío importante para el bienestar emocional. Por ello, implementamos estrategias específicas para atender las necesidades psicosociales de nuestros equipos en alta mar:

- Presencia de psicólogos a bordo de unidades clave.
- Sesiones grupales y atención individualizada.
- Actividades recreativas y programas de integración.
- Refuerzo emocional durante periodos sensibles, como festividades.

Estas iniciativas han contribuido a fortalecer el sentido de comunidad, reducir la rotación y mantener un entorno laboral saludable, resiliente y motivador, alineado con nuestro compromiso con el ODS 3 (Salud y bienestar) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).



SISTEMA DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Contamos con un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional implementado conforme a los requerimientos legales aplicables y con base en estándares internacionales reconocidos. Esta estructura abarca:

- Cobertura integral: Todas nuestras líneas de negocio están cubiertas por el sistema.
- Certificaciones clave:
- ISO 45001:2018, avalado por DNV.
- Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, de la STPS.
- Ingreso al Programa de Verificación Laboral Voluntaria (VELAVO).

La implementación de este sistema responde a exigencias legales, regulatorias y contractuales, incluyendo:

01 Actividades operativas propias.

02 Requisitos gubernamentales.

03 Expectativas de nuestros clientes.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

Para garantizar condiciones laborales seguras, hemos establecido mecanismos sólidos de identificación de peligros y evaluación de riesgos. Estos incluyen:

- Procedimientos de verificación.
- Inspecciones en campo.
- Comisiones mixtas en instalaciones.
- Equipos multidisciplinarios de análisis.
- Auditorías internas, externas y verificaciones in situ.
- Intervenciones de seguridad proactiva.

Estas acciones se integran al sistema mediante:

- Reuniones de seguimiento de indicadores operativos y corporativos (KPI).
- Generación y difusión de lecciones aprendidas.
- Estadísticas y campañas de comunicación en proyectos.

Además, fortalecimos la cultura de reporte a través de COTSIRI, una plataforma accesible para todos los colaboradores, que permite notificar accidentes, cuasi accidentes y observaciones de seguridad. También contamos con procedimientos específicos para detener actividades que pongan en riesgo a las personas, instalaciones o el medio ambiente.

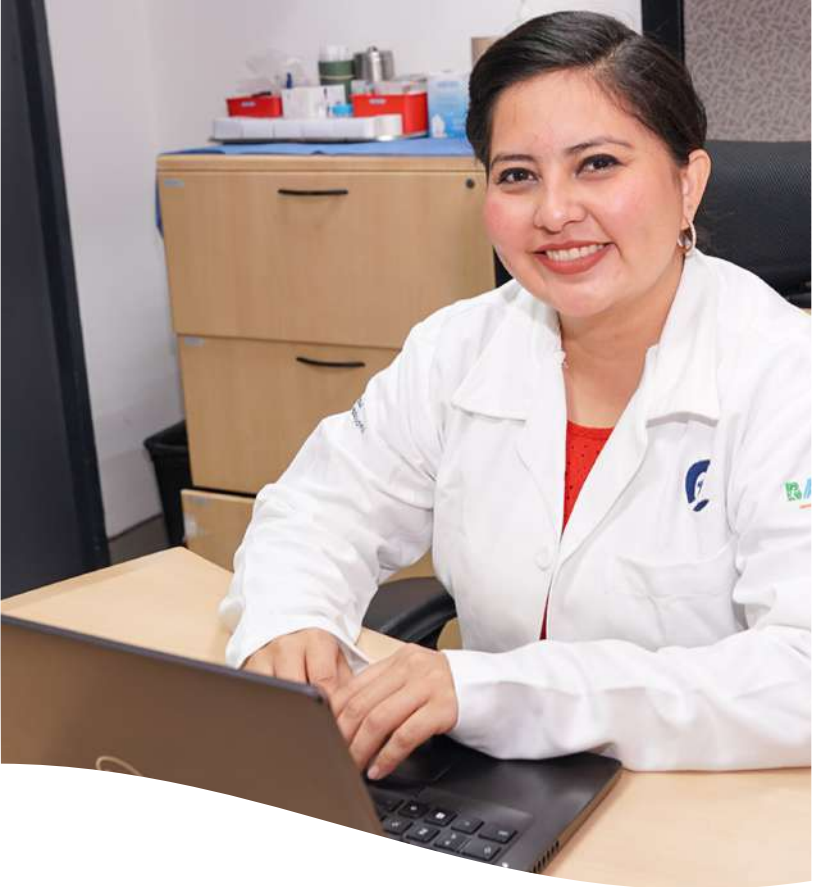
En paralelo, avanzamos en la automatización de procesos de investigación de accidentes a través de COTSIRI, lo cual refuerza nuestro compromiso con la mejora continua y la prevención.

“CONTAMOS CON ISO 45001, STPS Y PLATAFORMA COTSIRI PARA REPORTES EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE INCIDENTES.”

ENFOQUE INTEGRAL Y RESILIENCIA OPERATIVA

Nuestra estrategia en salud ocupacional ha evolucionado hacia un modelo integral que promueve la salud como un activo estratégico. Hemos destinado recursos importantes para garantizar el bienestar de nuestro capital humano, en línea con las prioridades de la alta dirección.

En operaciones, el enfoque matricial nos permite integrar eficazmente las actividades de operación marina, helicópteros, alimentación, hospedaje y desarrollo petrolero en campo. Este modelo refuerza nuestras capacidades técnicas y mejora la planificación, permitiendo una gestión segura y eficiente de operaciones offshore de alto riesgo.



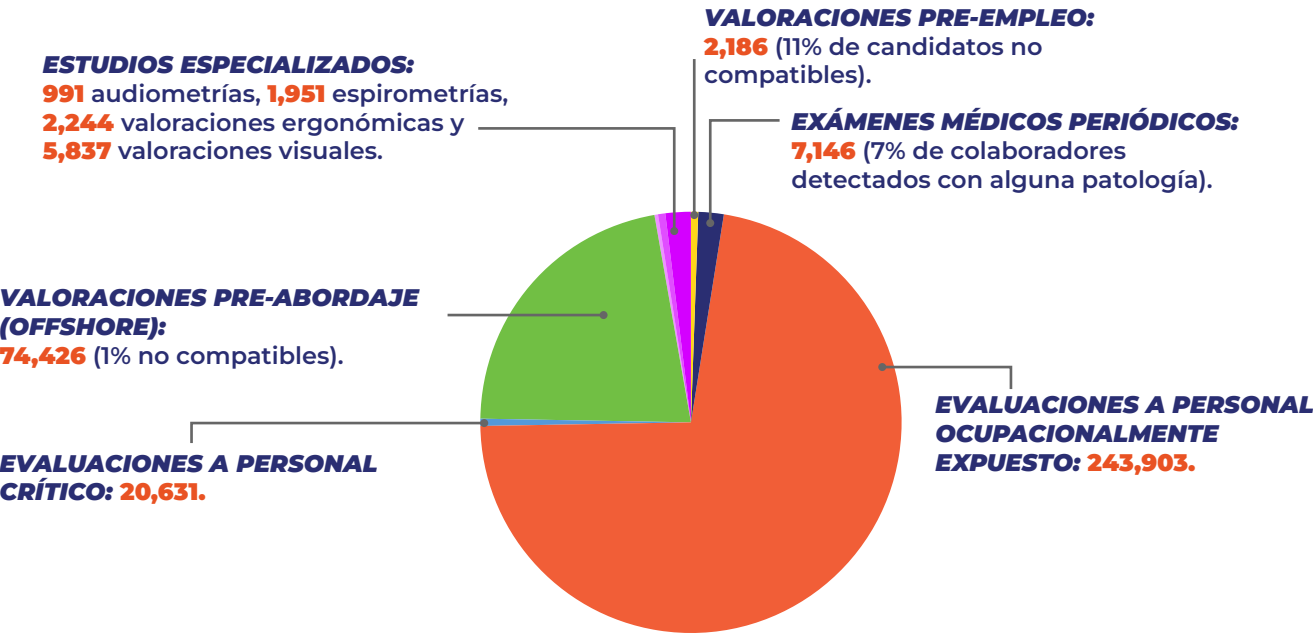
SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3

ODS 3, 8

Contamos con servicios de salud laboral orientados a la prevención, identificación y control de riesgos para nuestros colaboradores. Estas funciones médicas especializadas permiten detectar padecimientos que puedan afectar el desempeño seguro del personal o poner en riesgo su integridad y la de otros.

Durante 2024, realizamos valoraciones médicas en distintos momentos del ciclo laboral:



CONSULTA, PARTICIPACIÓN Y GOBERNANZA EN SEGURIDAD Y SALUD

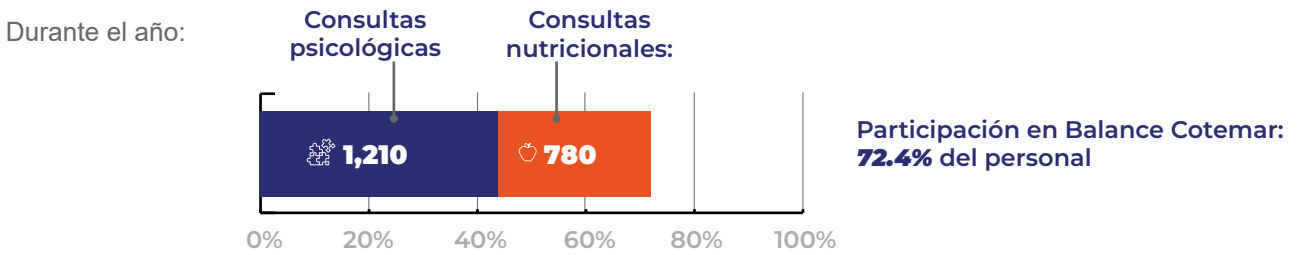
GRI 403-4
ODS 16

Fomentamos la consulta y participación activa del personal en todos los niveles de la organización. Contamos con un comité de seguridad a nivel del Consejo de Administración, lo que eleva el impacto de las decisiones estratégicas en materia de HSEQ.

En 2024 se llevó a cabo un proceso de evaluación específico en seguridad, en el cual se integraron observaciones, propuestas y retroalimentación de colaboradores para enriquecer nuestra estrategia de prevención de riesgos.

“MÁS DE 350 MIL VALORACIONES MÉDICAS REALIZADAS EN 2024 PARA PROTEGER LA SALUD LABORAL Y PREVENIR RIESGOS”

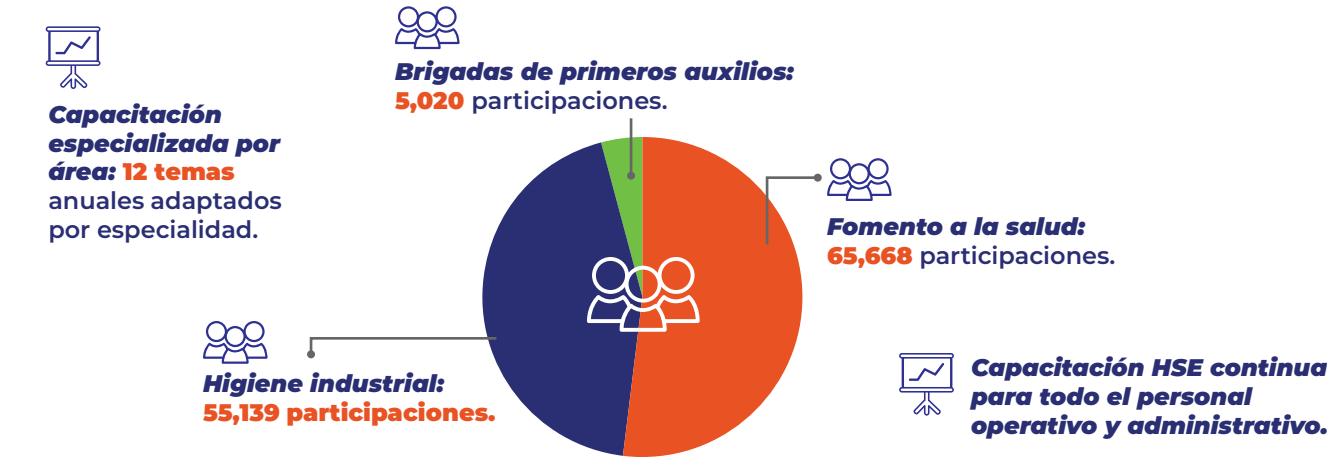
A través del programa Balance Cotemar, promovemos un estilo de vida saludable con enfoque integral en seis pilares: nutrición, actividad física, descanso, balance de vida, salud mental y comunidad.



FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-5
ODS 4, 8

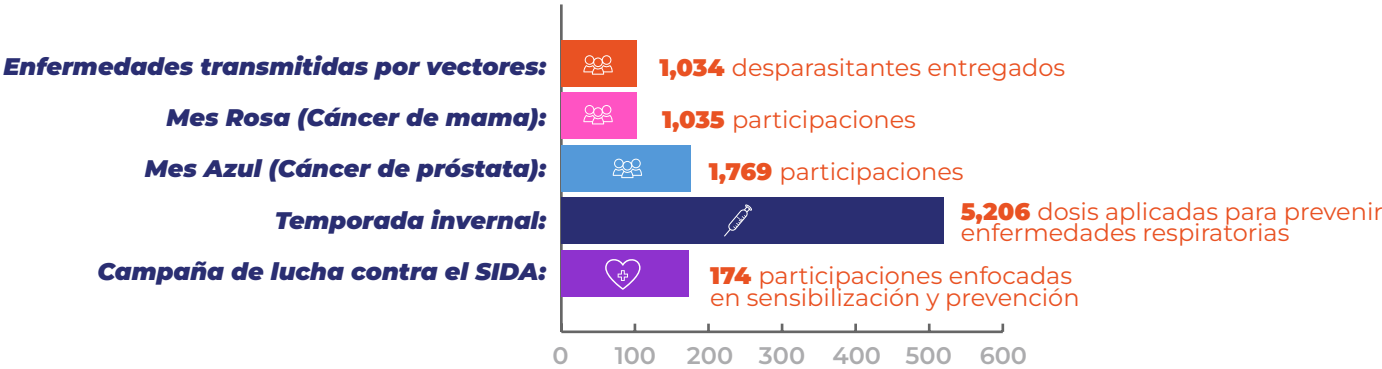
La capacitación es una herramienta clave en la prevención de riesgos. Durante el año:



PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR

GRI 403-6, 403-7
ODS 3

Desarrollamos campañas anuales de salud enfocadas en la prevención y la generación de hábitos saludables:



LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

GRI 403-9

Categoría	Métrica	Empleados	Trabajadores no empleados
Fallecimientos	Cantidad de fallecimientos	0	0
	Tasa de fallecimientos	0	0
Lesiones con grandes consecuencias	Cantidad de lesiones	0	0
	Tasa de lesiones	0	0
Lesiones registrables	Cantidad de lesiones	61	0
	Tasa de lesiones	0.41	0
	Tipos de lesiones	Contusiones 25%, Esguinces 20 %, Heridas 20%, Cuerpo extraño 07% Otros 28%	0
	Horas trabajadas	29590800	0
Peligros laborales	Identificación de peligros	14659 trabajadas como tarjetas de observación	
	Medidas tomadas/proyectadas (Jerarquía de Control)	Aplicación del Proyecto Integral de Seguridad y privilegiando la eliminación del peligro	
Otros peligros y medidas		Aplicación del procedimiento de identificación, evaluación y controles operacionales	
Trabajadores excluidos	Medidas tomadas/proyectadas (Jerarquía de Control)	0	0

SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES (NOM-035-STPS-2018)

GRI 403-6, 403-7
ODS 3, 8

Cumplimos con la NOM-035-STPS-2018, y promovemos un entorno organizacional saludable mediante:

- Una política formal de prevención de riesgos psicosociales (DDES-0105-PO-01), que establece nuestro compromiso institucional para garantizar condiciones de trabajo dignas, prevenir la violencia laboral y fomentar factores protectores.
- Grupo de Trabajo para la Prevención de Riesgos Psicosociales (GTPRP): Encargado de ejecutar diagnósticos, capacitar líderes y proponer planes de acción.

Personas impactadas en capacitación: **1,177**

Diagnóstico psicosocial 2024:
Entrevistas, cuestionarios y análisis por parte del GTPRP

Resultados:
165 participaciones y diseño de **6** planes de acción

Se integró formalmente la línea de mando al GTPRP

Para fortalecer la salud mental:

Evaluaciones de salud mental:
5,279

Psicoeducación:
3,414 colaboradores sensibilizados sobre ansiedad, depresión y prevención del suicidio.



GRI 403-3, 403-4, 403-6
ODS 3, 8

En Cotemar, el bienestar integral de nuestros colaboradores es un componente estratégico. Por ello, el programa Balance Cotemar se ha consolidado como una plataforma transversal orientada a mejorar la calidad de vida y fortalecer una cultura de prevención en toda la organización.

Este programa se articula en torno a cinco pilares fundamentales:

- ACTIVIDAD FÍSICA
- DESCANSO ADECUADO
- NUTRICIÓN BALANCEADA
- SALUD MENTAL
- SENTIDO DE COMUNIDAD

Desde esta perspectiva holística, fomentamos estilos de vida saludables, prevenimos enfermedades crónicas y fortalecemos la resiliencia emocional del equipo.



INFRAESTRUCTURA Y EVALUACIÓN DE IMPACTO

El programa Balance Cotemar se encarga de integrar, coordinar y dar seguimiento a todas las iniciativas relacionadas con el bienestar de los colaboradores. Para evaluar su efectividad, hemos desarrollado mecanismos que miden el impacto del programa en indicadores clave como la productividad, la siniestralidad, la retención de talento y la satisfacción laboral. Este enfoque basado en datos nos permite ajustar las acciones y asegurar que generen resultados tangibles.

Asimismo, brindamos servicios logísticos integrales como transporte gratuito, hospedaje y alimentación para nuestros colaboradores en operación, lo cual mejora significativamente su calidad de vida y reduce el estrés asociado al desplazamiento y la vida a bordo.

CULTURA DE SEGURIDAD SOBRE PRODUCCIÓN

Uno de los avances más relevantes en este periodo ha sido el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional, colocando la seguridad por encima de la producción. Para asegurar que este principio esté presente en la toma de decisiones estratégicas, creamos un área de seguridad con nivel de subdirección, lo que garantiza visibilidad y atención por parte de la alta dirección.

También desarrollamos campañas internas de sensibilización y fomentamos activamente el reporte de incidentes y actos inseguros, promoviendo una cultura de confianza, prevención y mejora continua. Estas acciones refuerzan el compromiso de Cotemar con un entorno laboral seguro, saludable y centrado en el cuidado de las personas.



“A TRAVÉS DE TRANSPORTE, HOSPEDAJE, ALIMENTACIÓN Y CAMPAÑAS INTERNAS, FORTALECIMOS UNA CULTURA PREVENTIVA QUE PRIORIZA LA SALUD FÍSICA Y MENTAL DE NUESTRA GENTE”

GRUPO DE MUJERES COTEMAR EN ACCIÓN

Durante 2024, fortalecimos la participación del grupo Mujeres Cotemar en Acción, una red interna que impulsa la formación, el empoderamiento y el liderazgo femenino. Este grupo ha organizado múltiples actividades, incluyendo:

- Talleres virtuales en temas como sororidad profesional, liderazgo, marca personal y negociación (398 asistentes).
- Sesiones a bordo dirigidas por psicólogas con enfoque en toma de decisiones, sororidad y desarrollo de proyectos (376 asistentes).
- Mesa Panel “Mujeres en Acción: Trascendiendo barreras de género”, como espacio de diálogo y reflexión.
- Taller “Transforma tu Potencial en Éxito”, dirigido a estudiantes de electromecánica del CONALEP de Ciudad del Carmen, en alianza con Voluntad Cotemar.

CAMPAÑAS Y FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, lanzamos la campaña “Mismo valor, mismo talento”, que incluyó:

- Producción de un video de sensibilización con testimonios del personal.
- Dinámicas de reflexión en instalaciones terrestres y a bordo para identificar sesgos de género.
- Masterclass sobre igualdad de género con 260 asistentes (56% mujeres, 44% hombres).

También celebramos el Día Internacional del Hombre con el webinar “Masculinidades saludables en el trabajo y la sociedad”, promoviendo una visión amplia e inclusiva de la igualdad de género.



FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Durante el año, implementamos itinerarios formativos a través de LinkedIn Learning, con cursos sobre:

- **Liderazgo inclusivo.**
- **Diversidad funcional y neurodiversidad.**
- **Integración de identidad LGBTQI+ en el entorno laboral.**
- **Reclutamiento diverso y accesible.**
- **Equipos multigeneracionales y multiculturalidad.**

Estos talleres fueron dirigidos a personal de tierra y a bordo, así como al equipo de Comunicación y al área de Reclutamiento y Selección. La tasa de cumplimiento en los cursos asignados fue del 96%.

TALLERES Y WEBINARS ABIERTOS

Realizamos sesiones virtuales de sensibilización sobre temas como discapacidad, paternidades presentes, multiculturalidad y colaboración intergeneracional. Destacamos el taller sobre discapacidad impartido a solicitud de Prefabricados, con participación de 82 personas, cuyo objetivo fue promover una visión centrada en la eliminación de barreras más que en la condición de las personas.

Estas acciones reafirman nuestro compromiso con el ODS 5 (Igualdad de género), fomentando una cultura organizacional donde todas las voces sean valoradas, todos los talentos sean reconocidos, y donde la inclusión sea parte estructural de nuestro éxito como empresa.

“FORTALECIMOS EL LIDERAZGO FEMENINO Y EL RESPETO A LA DIVERSIDAD MEDIANTE PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN, FORMACIÓN Y VOLUNTARIADO CON ENFOQUE INTERSECCIONAL”

GREAT PLACE TO WORK

GRI 405-1
ODS 5

En Cotemar, estamos comprometidos con la construcción de un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso de la diversidad. Nuestra meta es garantizar que todas las personas que forman parte de la organización —sin distinción de género, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad cultural o cualquier otra condición— tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse y contribuir plenamente.

Para lograrlo, contamos con un área especializada dentro de Comunicación dedicada a la diversidad e inclusión, que trabaja de manera transversal con Capital Humano. Esta sinergia ha permitido impulsar estrategias que promueven la equidad y el respeto en todos los niveles de la organización.

**Great
Place
To
Work®**



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

GRI 3-3, 2-23, 413-1
ODS 11

En Cotemar, reconocemos que nuestro éxito empresarial debe ir de la mano con el bienestar y desarrollo de las comunidades donde operamos. Por ello, hemos consolidado una estrategia de responsabilidad social que prioriza el respeto a los derechos humanos, el diálogo transparente y la generación de valor compartido.

“INVERTIMOS MÁS DE 6.1 MILLONES DE PESOS EN 2024 EN 63 PROYECTOS SOCIALES, ENFOCADOS EN SALUD, EDUCACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO”

RELACIONAMIENTO COMUNITARIO PREVENTIVO

En nuestras operaciones mantenemos un enfoque preventivo ante posibles impactos sociales. Implementamos estándares rigurosos de desempeño ambiental y social, alineados con las mejores prácticas internacionales, fortalecimos nuestras relaciones con comunidades rurales mediante la interacción constante con rancheros, sindicatos y líderes comunitarios, promoviendo confianza y resolución colaborativa de conflictos.

Esta presencia territorial activa nos permite identificar riesgos sociales con anticipación, asegurar condiciones laborales dignas y atender necesidades locales mediante programas enfocados y medibles.



COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

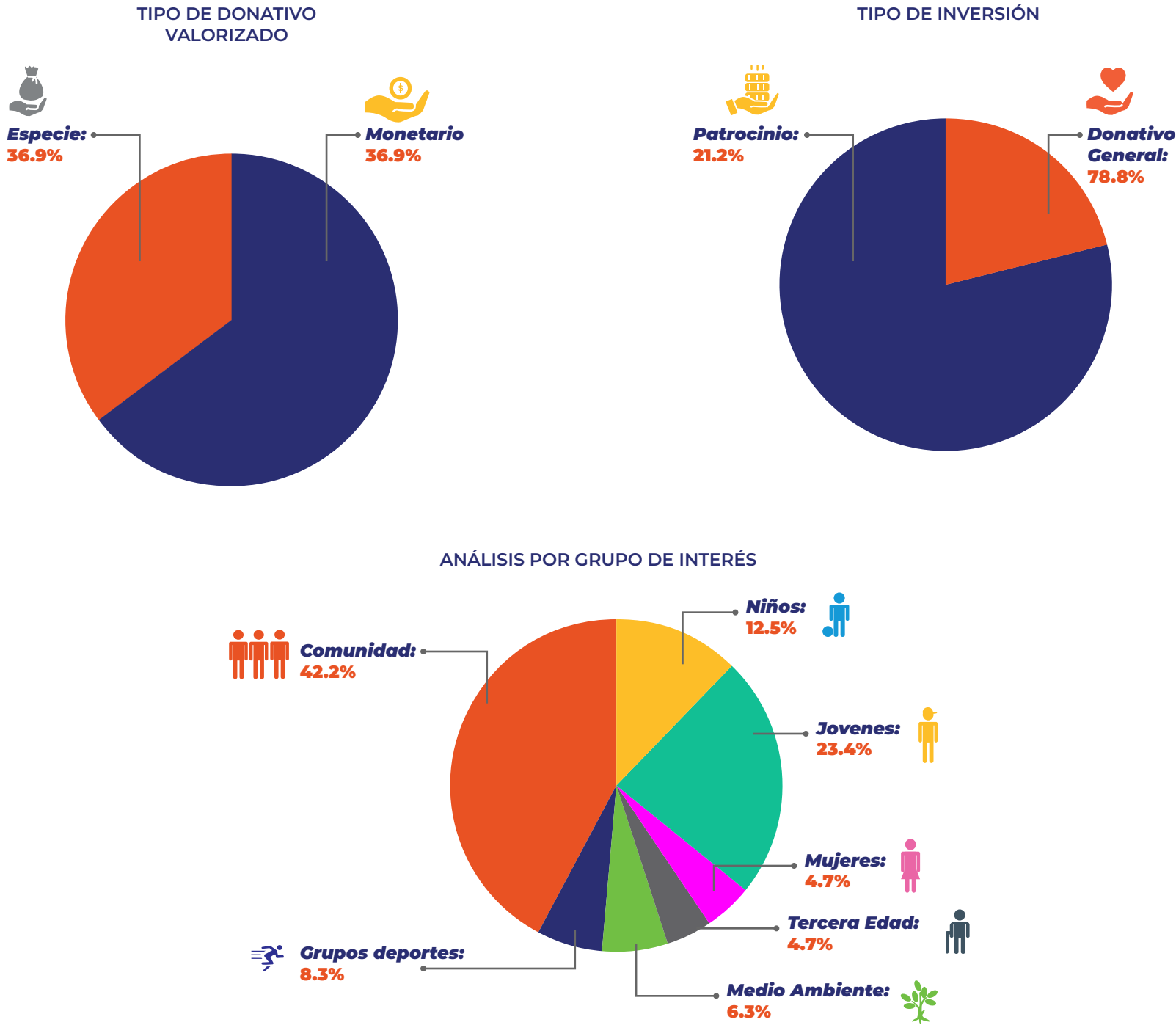
Nuestras políticas corporativas —incluyendo el Código de Ética, la Política de RSE, la Política de Bienestar y Responsabilidad Laboral, y la Política de Diversidad e Inclusión— refuerzan nuestro compromiso con los derechos humanos universales, conforme a los principios de la ONU. Nos regimos bajo los siguientes lineamientos:

- Cumplimiento de la legislación laboral nacional.
- Prohibición del trabajo infantil y forzoso en toda la cadena de valor.
- Promoción de ambientes inclusivos y equitativos.
- Garantía de condiciones de trabajo seguras y dignas.
- Respeto a la diversidad, la justicia y la equidad.

INVERSIÓN SOCIAL CON TRAZABILIDAD Y ENFOQUE EN RESULTADOS

ODS 11

Durante 2024, destinamos \$6,183,243 MXN a programas sociales dirigidos a 63 organizaciones comunitarias en los estados donde tenemos presencia. Estas iniciativas abarcaron áreas clave como educación, salud, medio ambiente y desarrollo humano. Hemos desarrollado mecanismos de trazabilidad que nos permiten evaluar el retorno social de la inversión y comunicar resultados a nuestros grupos de interés.



Las instituciones beneficiadas son:

- Cruz Roja Mexicana (Delegación Carmen)
- DIF Carmen
- Instituto Estatal para la Educación de los Adultos – Campeche
- Fundación UANL
- Cáritas de Monterrey
- Club de Niños y Niñas de N.L.
- Asociación de Padres de Niños Autistas
- CONALEP Ciudad del Carmen
- Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)
- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas - Carmen
- Club Rotario Ciudad del Carmen
- CONALEP Ciudad del Carmen
- Colegio Morelos Lizaldi
- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas - Carmen
- Correos de México
- Cruz Roja Mexicana I.A.P. - Delegación Carmen
- Desarrollo Empresarial de Carmen AC
- DIF Carmen
- Seguridad Pública, Vialidad y Tránsito - de Carmen
- Dividendo de Generosidad, A.B.P.
- Educacentro A.C.
- Fomento Prevocacional Severiano Martínez
- Fundación Tarahumara José A. Llaguno, A.B.P.
- Fundación UANL
- Fundación Vida Circular
- Hogar de la Misericordia, A.B.P.
- Impulsando al Golf de alto rendimiento mexicano
- Ingenium, A.B.P.
- Institución Renace, A.B.P.
- Instituto Down de Monterrey, A.B.P.
- Instituto Mano Amiga de Monterrey, S. C.
- Instituto Municipal de la Mujer A.C.
- Instituto Estatal para la Educación de Adultos - Campeche
- Instituto Nuevo Amanecer, A.B.P.
- Jardín Botánico de la UNACAR
- Jurisdicción Sanitaria No.3
- Llanta de Perro A.C.
- Mano Amiga La Cima, A.B.P.
- Observatorio Ciudadano OCCAMM, A.C.
- Pacto Global México
- Paso de Esperanza, A.C.
- Perfeccionamiento Integral, A. C. (Seminario Mty)
- Podium Logística Deportica
- Taller de Expresión y Desarrollo Integral, A. C.
- Torneo Municipal La Canchita
- Trece cultural
- Turismo y Desarrollo Económico
- Unidos por un Ecosistema A.C.
- Unidos Somos Iguales, A.B.P.
- Universidad Autónoma del Carmen
- Vida y Familia, A.B.P.
- Zapatitos Blancos

EJECUCIÓN DEL PROGRAMA PACMA EN COLABORACIÓN CON PEMEX

En cumplimiento con el Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente (PACMA) de PEMEX, en 2024 ejecutamos una inversión adicional de \$100,800,000 MXN a través de seis proyectos de alto impacto:



Servicio de Unidad Médica Móvil (12 meses)

REGIÓN BENEFICIADA	APORTACIÓN
Norte de Veracruz	\$16,800,000 MXN
Centro de Veracruz	\$16,800,000 MXN
Sur de Veracruz	\$16,800,000 MXN
Estado de Hidalgo	\$16,800,000 MXN
Istmo de Tehuantepec, Oaxaca	\$16,800,000 MXN
Estado de Oaxaca	\$16,800,000 MXN

Estas acciones contribuyen a garantizar el acceso a servicios básicos de salud en comunidades con alta vulnerabilidad, promoviendo bienestar, resiliencia y desarrollo comunitario en línea con los compromisos del ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles).



VOLUNTAD COTEMAR

GRI 413-1
ODS 17

En Cotemar, creemos que el compromiso social va más allá de nuestras operaciones. A través de Voluntad Cotemar, nuestro programa de voluntariado corporativo, promovemos la participación de colaboradores y sus familias en iniciativas que generan valor en las comunidades donde tenemos presencia.

Este programa funciona como un puente entre nuestros voluntarios y organizaciones de la sociedad civil, universidades, entidades gubernamentales, grupos comunitarios y empresas aliadas. Su objetivo es eficientar los esfuerzos colectivos, multiplicando el impacto positivo en causas prioritarias como educación, salud, medio ambiente, desarrollo humano y bienestar comunitario.



VOLUNTAD
COTEMAR
Acción con corazón

CRECIMIENTO Y ALCANCE DEL PROGRAMA

Voluntad Cotemar ha tenido una evolución significativa en los últimos tres años:

	2022	2023	2024
OSC	4	8	11
Voluntarios inscritos	127	238	312
Proyectos desarrollados	3	30	56
Voluntarios participantes	69	237	429

Gracias a la plataforma digital voluntad.cotemar.com.mx hemos facilitado la vinculación con proyectos de alto impacto y fomentado una cultura de servicio y responsabilidad compartida.

SINERGIA CON NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Voluntad Cotemar se articula con nuestros pilares de sostenibilidad y complementa otras iniciativas como la Cadena de Valor Sostenible, donde promovemos el cumplimiento de estándares sociales, laborales, éticos y ambientales a lo largo de nuestra red de proveedores.

Ambas iniciativas promueven la protección de los derechos humanos, la prevención del trabajo infantil y forzoso, la salud y seguridad ocupacional, condiciones laborales dignas, la gestión ambiental responsable, la trazabilidad de insumos y la transparencia en la cadena de suministro.

“CON 429 VOLUNTARIOS Y 56 PROYECTOS EJECUTADOS EN 2024, FORTALECIMOS NUESTRA RED DE COLABORACIÓN ENTRE COTEMAR, OSC Y COMUNIDADES LOCALES”

ALIANZAS Y ASOCIACIONES

GRI 2-28
ODS 17

Nuestro compromiso con la sostenibilidad también se fortalece a través de la colaboración con asociaciones, cámaras empresariales y organizaciones académicas. Estas alianzas permiten el intercambio de buenas prácticas, el fortalecimiento de capacidades y la generación de valor compartido en el sector.

Estamos afiliados a las siguientes organizaciones:

AliaRSE
por
Campeche

Asociación
de Usuarios
de SAP en
México

Asociación
Mexicana de
Comunicadores.

Asociación
Mexicana de
Empresas de
Hidrocarburos.

Asociación
Mexicana de
Empresas
de Servicios
Petroleros AC

Asociación
Mexicana
en Dirección
de Recursos
Humanos.

Cámara
Nórdica de
Comercio en
México

Consejo
Coordinador
Empresarial
de Ciudad del
Carmen

Consejo de la
Comunicación

Administración
Portuaria
Integral

Instituto
Mexicano de
Ejecutivos de
Finanzas

Universidad
Autónoma del
Carmen

CADENA DE VALOR

GRI 2-6, 204-1, 308-1
ODS 8, 12

En Cotemar, entendemos que una cadena de valor sólida, responsable y resiliente es clave para la continuidad operativa y la sostenibilidad de nuestras actividades. Por ello, hemos implementado un proceso logístico robusto que garantiza el suministro oportuno de combustible, alimentos, materiales y refacciones críticas, minimizando riesgos y asegurando el cumplimiento de estándares ambientales y sociales.

LOGÍSTICA Y ESTANDARIZACIÓN OPERATIVA

Nuestra estrategia de abastecimiento incluye la recepción de materiales en centros logísticos ubicados en Alemania y Estados Unidos, desde donde se transportan a México bajo estrictos controles de eficiencia, trazabilidad y mitigación de riesgos. Este modelo ha sido fundamental para asegurar el flujo continuo de insumos estratégicos, reducir la probabilidad de interrupciones y mantener la estabilidad operativa en plataformas y centros de trabajo.

La estandarización de equipos y el trabajo coordinado con proveedores clave han permitido optimizar costos, agilizar procesos y mejorar la calidad de nuestros suministros, contribuyendo directamente al cumplimiento del ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) mediante una cadena de suministro más competitiva.

EVALUACIÓN AMBIENTAL Y MEJORA CONTINUA

GRI 308-1
ODS 12

Alineados con el compromiso de sostenibilidad, evaluamos sistemáticamente a nuestros proveedores estratégicos bajo criterios ambientales específicos. Exigimos el cumplimiento de normas de salud, seguridad y medio ambiente, así como la implementación de sistemas de gestión reconocidos internacionalmente, como ISO 14001, lo que nos permite:

- Identificar y mitigar impactos ambientales en origen.
- Asegurar la trazabilidad de materiales e insumos.
- Promover prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.

Adicionalmente, trabajamos de forma colaborativa con nuestros aliados comerciales para impulsar mejoras continuas, reducir la huella ambiental y fortalecer el cumplimiento regulatorio, en línea con los principios del ODS 12 (Producción y consumo responsables).

ENFOQUE ÉTICO Y CUMPLIMIENTO SOCIAL

GRI 2-6

Solicitamos a nuestros proveedores la adhesión formal a nuestro Código de Ética y Conducta y a la Política Anticorrupción de Cotemar, con el objetivo de fortalecer la integridad y transparencia en nuestras relaciones comerciales. Este enfoque ético busca prevenir riesgos relacionados con derechos humanos, prácticas laborales injustas y conflictos de interés en toda la cadena de valor.

**“EVALUAMOS A NUESTROS
PROVEEDORES EN CRITERIOS
AMBIENTALES, SOCIALES Y
ÉTICOS, PROMOVRIENDO UNA
CADENA DE SUMINISTRO SEGURA,
TRAZABLE Y SOSTENIBLE”**





GOBERNANZA

05 GOBERNANZA

ANHELO Y PROPÓSITO

GRI 2-23, 2-24
ODS 8

En Cotemar, la gobernanza efectiva se fundamenta en un propósito compartido y en un anhelo que orienta nuestras decisiones estratégicas hacia la sostenibilidad. A través de un liderazgo comprometido y una cultura organizacional sólida, promovemos la integridad, la innovación y el desarrollo responsable de nuestra gente.

Durante 2024, fortalecimos nuestra cultura corporativa mediante la participación de nuestros líderes en la definición y adopción de principios rectores. Evolucionamos nuestra Misión, Visión y Valores por una cultura organizacional basada en Anhelo, Propósito y Creencias, con el objetivo de alinear a nuestros equipos con una visión sostenible de crecimiento, generando valor para nuestros grupos de interés en un entorno dinámico y desafiante.

Nuestro marco de gobernanza parte de tres pilares fundamentales:

PROPÓSITO

Ser la empresa líder de servicios en la industria, superando las expectativas de nuestros clientes en calidad, seguridad, sostenibilidad, protección ambiental y efectividad; desarrollando responsablemente a nuestro capital humano, a nuestros grupos de interés y al país.

ANHELO

Convertimos en una empresa sustentable y global que brinde servicios con los más altos estándares de clase mundial y que sea reconocida por su generación de valor social.

CREENCIAS



INTEGRIDAD



EXCELENCIA



ENTREGA



INNOVACIÓN



RESPONSABILIDAD



EMPATÍA
SOCIAL

Estos elementos representan la base ética y estratégica sobre la cual construimos relaciones de confianza con nuestros colaboradores, socios comerciales y comunidades. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la gobernanza responsable y con los principios de trabajo decente, promovidos por el ODS 8.

**“CONSTRUIMOS NUESTRA CULTURA
EN TORNO A UN PROPÓSITO
COMPARTIDO Y VALORES SÓLIDOS
QUE INSPIRAN INTEGRIDAD,
EXCELENCIA E INNOVACIÓN EN
CADA NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN”**



GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9
ODS 8, 13

En Cotemar, contamos con más de 46 años de experiencia en el sector energético, lo que nos ha permitido desarrollar un modelo de gobernanza resiliente y adaptativo frente a los desafíos de una industria en transformación. La estructura de gobierno está diseñada para garantizar la supervisión efectiva del negocio, la rendición de cuentas y la toma de decisiones estratégicas en línea con los principios de sostenibilidad y gestión de riesgos.

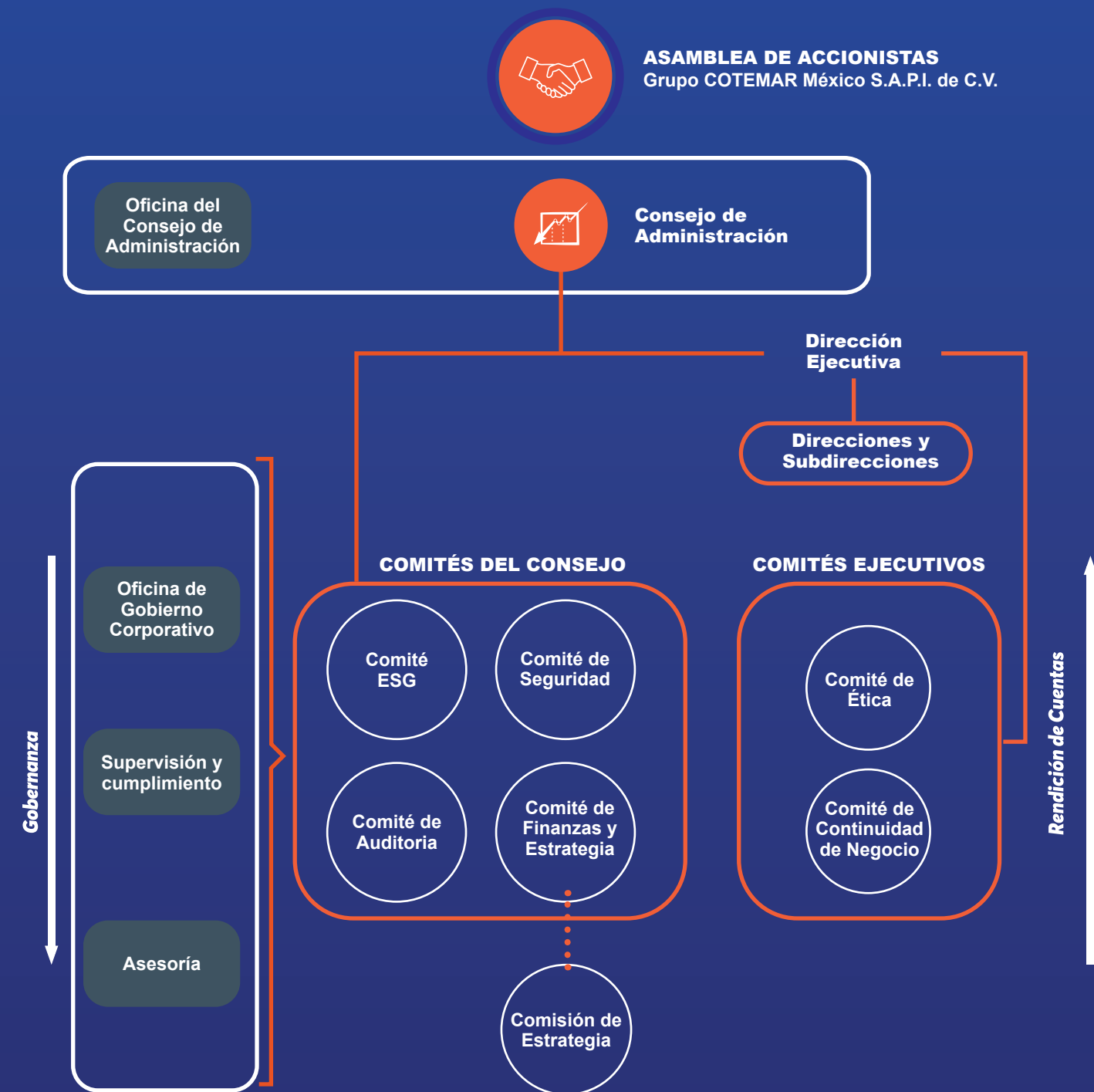
EFICIENCIA OPERATIVA Y REDUCCIÓN DE COSTOS

GRI 201-1, 302-4
ODS 7, 8

Conscientes de la necesidad de mantenernos competitivos en un entorno energético dinámico, hemos implementado medidas para optimizar nuestra estructura de costos y mejorar la eficiencia operativa. Estas acciones nos permiten ofrecer servicios sostenibles y rentables, particularmente en mercados donde la eficiencia energética y la innovación operativa son claves.

Hemos rediseñado nuestros procesos para eliminar ineficiencias y reducir el impacto ambiental asociado a nuestras operaciones. Asimismo, reforzamos nuestra estrategia de diversificación explorando oportunidades más allá del sector de oil & gas. Este enfoque nos permite ampliar nuestro portafolio, asegurar la sostenibilidad financiera y consolidar nuestra presencia en sectores emergentes con alto potencial de valor social y ambiental.

MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO 2024



COMITÉS DEL CONSEJO Y COMITÉS EJECUTIVOS

GRI 2-9, 2-14, 2-24, 205-2
ODS 16

En Cotemar, fortalecemos continuamente nuestra estructura de gobernanza a través de órganos colegiados que garantizan la supervisión estratégica, la rendición de cuentas y la ética corporativa. La existencia y funcionamiento de nuestros comités del Consejo y comités ejecutivos nos permite asegurar que nuestras decisiones estén alineadas con los principios del desarrollo sostenible, la integridad y la transparencia.

Contamos con un Consejo de Administración integrado por cinco consejeros independientes, un consejero ejecutivo y un secretario independiente. Este órgano tiene la responsabilidad de definir la estrategia de negocio, supervisar el cumplimiento normativo, garantizar la transparencia en la administración y asegurar que nuestras operaciones respeten los derechos humanos y los valores institucionales. Las sesiones ordinarias se celebran trimestralmente, con un plan anual de trabajo estructurado y documentación gestionada a través de plataformas digitales seguras.

El Consejo de Administración se apoya en cuatro comités del Consejo y dos comités ejecutivos, con funciones específicas orientadas al fortalecimiento de nuestro modelo ASG (ambiental, social y de gobernanza):

COMITÉ DE AUDITORÍA

Objetivo: Asegurar que la información financiera sea transparente, confiable y conforme con los marcos regulatorios.

Responsabilidades:

- Supervisión del control interno.
- Auditorías internas y externas.
- Gestión de riesgos.
- Cumplimiento fiscal y legal.
- Ética corporativa y documentación segura.

COMITÉ ESG

Objetivo: Supervisar la estrategia de sostenibilidad e impulsar la creación de valor a largo plazo.

Responsabilidades:

- Evaluar riesgos y oportunidades ambientales, incluyendo cambio climático.
- Fortalecer acciones sociales en derechos humanos, equidad e inclusión.
- Monitorear el modelo de gobierno corporativo y la Línea de Denuncia.

COMITÉ DE FINANZAS Y ESTRATEGIA

Objetivo: Asegurar la estabilidad financiera del Grupo y la implementación de su rumbo estratégico.

Responsabilidades:

- Evaluación financiera y de ingresos.
- Seguimiento al plan estratégico.
- Promoción de iniciativas rentables e innovadoras.

COMITÉ DE SEGURIDAD

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en las mejores prácticas en seguridad industrial y salud ocupacional.

Responsabilidades:

- Supervisión del sistema SSAC (Seguridad, Salud, Protección Ambiental y Calidad).
- Evaluación del desempeño operativo mediante indicadores estandarizados.

COMITÉ DE ÉTICA

Objetivo: Establecer los lineamientos de Ética Corporativa y vigilar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta.

Responsabilidades:

- Monitorear políticas de ética, derechos humanos, inclusión y diversidad.
- Administrar la Línea de Denuncia.
- Determinar sanciones y gestionar los procedimientos disciplinarios.

COMITÉ DE CONTINUIDAD DE NEGOCIO

Objetivo: Garantizar la continuidad operativa ante escenarios de emergencia.

Responsabilidades:

- Aprobar recursos para la implementación de los planes BCP y DRP.
- Minimizar los impactos derivados de riesgos operativos.
- Asegurar el retorno a la normalidad tras una contingencia.



SISTEMA INTEGRAL DE ÉTICA

GRI 205-1, 205-2
ODS 16

Reafirmamos nuestro compromiso con la ética corporativa, la transparencia y el cumplimiento normativo como pilares esenciales de nuestra estrategia empresarial. Hemos fortalecido nuestros controles internos y procesos de compliance, con el objetivo de asegurar operaciones íntegras en todos los mercados donde operamos.

DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD

En Grupo Cotemar México (GCM) y nuestras empresas filiales, la integridad es el pilar que guía cada una de nuestras acciones. A través de nuestra Cultura Cotemar, consolidamos nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la responsabilidad social, asegurando que nuestras operaciones generen valor para nuestros clientes, colaboradores y la sociedad.

Nuestro Propósito es claro: Ser la empresa líder de servicios en la industria, excediendo las expectativas de nuestros clientes en cuanto a calidad, seguridad, sostenibilidad, protección ambiental y efectividad; desarrollando responsablemente a nuestro capital humano, a nuestros grupos de interés y al país. Nos guiamos por nuestras creencias fundamentales: integridad, excelencia, entrega, innovación, responsabilidad y empatía social, las cuales nos distinguen y refuerzan la confianza de nuestros grupos de interés.

La sostenibilidad y la responsabilidad social son ejes fundamentales de nuestra estrategia. Estamos alineados con los Principios del Pacto Global y con los más altos estándares en gobernanza, garantizando el cumplimiento normativo y una gestión transparente. Como parte de este compromiso, mantenemos la certificación del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social bajo la norma IQNet SR10.

Reafirmamos nuestro compromiso con una cultura de integridad, ética y cumplimiento en todas nuestras operaciones, ya que contamos con nuestro Programa de Integridad, que establece políticas, controles y procesos como el Comité de Ética, el Código de Ética y Conducta y la Línea Ética que nos permiten prevenir, detectar y gestionar posibles incumplimientos de los lineamientos, asegurando que cualquier acto indebido sea identificado y sancionado.

La transparencia y la rendición de cuentas son esenciales en nuestra gestión. Fomentamos decisiones éticas, prevenimos conflictos de interés y garantizamos el cumplimiento legal y normativo, asegurando que nuestras acciones se apeguen a la ley y promuevan un ambiente de respeto, equidad y cumplimiento. Este compromiso continuo fortalece nuestra cultura de operar bajo los más altos estándares de integridad con responsabilidad y la lucha contra la corrupción.

Nuestro compromiso es con la integridad, la sostenibilidad y las mejores prácticas empresariales, con el objetivo de seguir construyendo una empresa responsable, competitiva y global.

Alejandro Villarreal
CEO Grupo Cotemar México

ESTRUCTURA DEL SISTEMA INTEGRAL DE ÉTICA

Nuestro Sistema Integral de Ética se compone de tres elementos clave:



- **CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA (CEyC):** Documento rector que establece los principios que guían la conducta de nuestros colaboradores.
- **COMITÉ DE ÉTICA:** Órgano colegiado que supervisa el cumplimiento del CEyC, aplica sanciones y promueve una cultura de integridad.
- **LÍNEA ÉTICA COTEMAR:** Canal confidencial administrado por un tercero independiente (EthicsGlobal) para reportar desviaciones, con garantía de anonimato y cero tolerancia a represalias

Este sistema previene, identifica y gestiona hechos que puedan generar impactos negativos en las áreas más expuestas de nuestra operación, asegurando una gestión ética transversal.

También aseguramos que todos los colaboradores tuvieran acceso a estos lineamientos clave:

- Política de Integridad y Ética.
- Política Anticorrupción.
- Política Antifraude.
- Política para la Prevención de Conflictos de Interés.
- Política de Prevención de Lavado de Dinero.

GESTIÓN DE RIESGOS ÉTICOS Y DECLARACIÓN DEL EMPLEADO

GRI 3-3, 2-27, 102-17, 103-2, 205-2

Desde el año 2000, trabajamos en la consolidación de una cultura de cumplimiento. En 2024, integramos formalmente la función de Ética Corporativa al área de Cumplimiento, alineando nuestros valores con marcos regulatorios nacionales e internacionales. Esta evolución fortalece nuestra capacidad de respuesta ante riesgos éticos y nos permite asegurar el cumplimiento en todas nuestras operaciones.

A través de nuestro programa anual “Declaración del Empleado” colaboradores y alta dirección reportan cualquier situación actual o potencial conflicto de interés que pueda comprometer la integridad en la toma de decisiones. Este mecanismo forma parte integral de nuestro sistema preventivo y de respuesta ética.

Asimismo, mantenemos una matriz de riesgos éticos, en la que se identifican riesgos como:

- Conflictos de interés con clientes o proveedores.
- Riesgo de soborno o corrupción con terceros.
- Hostigamiento o acoso.
- Violación de derechos humanos.
- Falta de capacitación ética.
- Desalineación con estándares internacionales.
- Procedimientos desactualizados.

Cada riesgo cuenta con controles específicos para su mitigación.

GESTIÓN REGULATORIA Y CERTIFICACIÓN TCOMPLIANCE

Contamos con la certificación TCompliance (antes TRACE), la cual valida nuestra adhesión a estándares internacionales de ética, anticorrupción y cumplimiento. Esta distinción fortalece nuestra reputación ante clientes, proveedores y entidades financieras, posicionándonos como una empresa confiable y responsable.



CERO INCIDENTES SIGNIFICATIVOS DE INCUMPLIMIENTO

Durante el año 2024, no se reportaron casos significativos de incumplimiento legal o regulatorio, ni se registraron multas o sanciones derivadas de actos indebidos. Este resultado refleja el compromiso de toda la organización con el cumplimiento y la ética corporativa.



LÍNEA ÉTICA COTEMAR

GRI 2-27, 205-2
ODS 8, 16

En Cotemar, reforzamos nuestro modelo de gobernanza ética a través de mecanismos institucionales que aseguran la transparencia, la responsabilidad y la rendición de cuentas en todos los niveles organizacionales.

La Línea Ética Cotemar es un canal de denuncia confidencial y seguro, administrado por un tercero independiente (EthicsGlobal), que permite a colaboradores, proveedores y otros grupos de interés reportar cualquier irregularidad con el Código de Ética y Conducta (CEyC), así como incumplimientos a manuales, lineamientos y políticas de la organización.

Este canal constituye una herramienta esencial en la prevención de malas prácticas y en el fortalecimiento de la integridad organizacional. Está diseñado bajo el principio de cero tolerancia a represalias, lo cual garantiza la protección de quienes reportan de buena fe y fomenta una cultura de apertura y confianza.



Página Web
cotemar.lineaetica.com.mx



Teléfono y buzón de voz
800 04 38422

Horario de servicio de lunes a sábado de 8:00 a 22:00 horas y domingos de 9:00 a 15:00 horas.



Chat dentro del sitio



Whatsapp
+52 55 6538 5504



App de Etchis Global
Utiliza el código
V22-2900-COT





Correo electrónico
cotemar@lineaetica.com.mx

HAZ VALER
TU DERECHO,
DENUNCIA.

Android



iOS



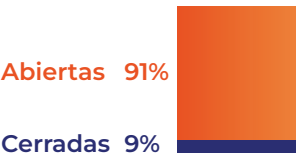
PRINCIPALES ACCIONES DURANTE 2024

- Se mantuvo en operación continua el sistema de recepción, análisis y seguimiento de denuncias.
- Todas las denuncias recibidas fueron clasificadas, canalizadas a las áreas responsables y atendidas con confidencialidad y respeto al debido proceso.
- No se registraron acciones jurídicas en contra de Cotemar por competencia desleal ni por prácticas monopólicas.

INDICADORES CLAVE DE LA LÍNEA ÉTICA:

Porcentaje de denuncias
pendientes de cierre 2023: 0%

Total de denuncias 2024: 123



Aplicación de
sanciones y
segreción por tipo
de sanciones

Amonestación Verbal (A)	0
Acta Administrativa (B)	6
Bajas Temporales (C)	0
Terminación de relación laboral (D)	4
Demanda Civil y/o penal (E)	0

2024
Total = 7

Clasificación
de denuncias

Situación laboral	115
Inadecuado manejo de información confidencial	0
Protección de bienes y/o activos	0
Salud y seguridad y medio ambiente	5
Relaciones con terceros	2
Otros	1

Distribución
de denuncias
por tipo de
medio

Página Web	50
Correo electrónico	27
Línea telefónica	27
Buzón de Voz	0
Whatsapp	19
App Proveedor	1

“EN 2024, NO SE REGISTRARON SANCIONES, MULTAS NI ACCIONES LEGALES POR INCUMPLIMIENTO, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD”



**ACERCA DE
ESTE INFORME**

06 ACERCA DE ESTE INFORME

GRI 2-1, 2-3, 2-4

Presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, el cual comunica de forma transparente el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) de Grupo Cotemar México (GCM) durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este documento ha sido elaborado en referencia a los Estándares Universales del Global Reporting Initiative (GRI 2021), siguiendo los principios de exactitud, claridad, equilibrio, comparabilidad y exhaustividad. Su estructura busca facilitar la toma de decisiones informadas por parte de nuestros grupos de interés, incluyendo comunidades, colaboradores, gobierno, socios comerciales, sector financiero y sociedad civil.

El Informe también integra nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 y a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al cual nos adherimos desde 2018. Estas referencias permiten comunicar con mayor precisión cómo nuestras operaciones impactan y contribuyen al desarrollo sostenible global.

El alcance del informe abarca todas las operaciones de Grupo Cotemar México, incluyendo nuestras plataformas, embarcaciones, instalaciones y actividades en tierra.

VERIFICACIÓN EXTERNA

Para fortalecer la veracidad y credibilidad de la información presentada, hemos sometido este informe a una verificación externa por parte de la consultora independiente Montserrat Figueroa, Consultora y Auditora Acreditada, Certificada en IQNet SR10, Acreditada ConsultoRSE por CEMEFI, con formación en GRI Standards y Evaluadora BCorp, llevó a cabo la verificación independiente del Informe de Sostenibilidad 2024 de la empresa COTEMAR conforme a los principios de auditoría establecidos en la norma ISO 19011:2018 y a los requisitos de la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 (Revisada).

El proceso de verificación se desarrolló bajo un nivel de aseguramiento limitado, mediante la revisión documental, entrevistas a responsables de la información, análisis de evidencia de soporte y evaluación de la coherencia de los datos reportados.

Con base en los procedimientos aplicados y la evidencia obtenida, no se identificaron desviaciones materiales que cuestionen la razonabilidad del Informe de Sostenibilidad, considerando su cumplimiento con los criterios aplicables y su adecuada representación del desempeño de sostenibilidad de la organización durante el periodo evaluado.

Guadalajara, Jalisco a 24 de Abril de 2025



Informe de verificación limitada emitido por un verificador sobre el Estado de Información No Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad

Socios y Accionistas de
Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V.,

Por medio de la presente, me permito emitir la Carta de Verificación respecto al Informe de Sostenibilidad ESG 2024 de Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V., conforme a los siguientes términos:

Objeto de la Verificación

La verificación se llevó a cabo sobre el contenido del Informe de Sostenibilidad ESG 2024, con el fin de determinar su alineación con los requisitos de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), versión vigente, bajo la modalidad "En Referencia a GRI".

Alcance y Metodología

- La revisión fue realizada bajo los principios establecidos en la Norma ISO 19011:2018 y la Norma ISAE 3000 (Revisada) para encargos de aseguramiento distintos de auditoría financiera, considerando un nivel de aseguramiento limitado.
- Se realizaron los siguientes procedimientos:
- Análisis del contenido completo del informe.
- Identificación de referencias explícitas a los requisitos GRI aplicables.
- Evaluación cualitativa de la claridad, suficiencia y coherencia de la información reportada.
- Elaboración de un control de cumplimiento y evidencia documental.

 +52 33 14 48 34 86

 hola@montsefigueroa.com

 www.montsefigueroa.com

montse_figueroa_coach





Grupo Cotemar México, S.A.P.I. de C.V
Paseo de la Reforma 483 Piso 52
Col. Cuahutémoc
Ciudad de México, C.P. 06500
www.cotemar.com.mx